

**EMPFEHLUNGEN ZUR ANWENDUNG VON UVG UND UVV**

Nr. 4/84 Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer  
UVG Art. 8 Abs. 2, UVV Art. 13 Abs. 1

Grundsätzlich ist immer der Charakter der Anstellung massgebend (vgl. Empfehlung Nr. 32/83). Gestützt darauf kann dem versicherten Betrieb unter Vorbehalt allfälliger Veränderungen zum voraus Deckungszusage erteilt werden.

Sollte sich in Ausnahmefällen aus dem Charakter der Anstellung die wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit nicht bestimmen lassen, so erweist sich das folgende Vorgehen als nützlich: Über einen adäquaten Zeitraum (mindestens 3 Monate) werden die Arbeitsstunden zusammengezählt und durch die Anzahl der Wochen, in denen auch tatsächlich gearbeitet wurde, dividiert. Wochen, in denen aus irgendeinem Grunde nicht gearbeitet wurde (Militär, Ferien, Krankheit etc.), werden nicht berücksichtigt. Um diese Erhebungen zu erleichtern, können sogenannte "Stundenbücher" geführt werden.

Als anrechenbare Arbeitszeit gelten auch unfreiwillige Absenzen (z.B. Krankheit, vgl. Art. 324 a OR).

N° 4/84 - Travailleurs à temps partiel  
LAA art. 8 al. 2, OLAA art. 13 al. 1

En principe, sont toujours déterminantes les conditions de l'engagement (cf. recommandation 32/83). Partant de ceci, il peut être donné, par avance, à l'entreprise assurée sous réserve d'éventuelles modifications, une déclaration de couverture.

Si dans des cas exceptionnels, il n'est pas possible de déterminer, en partant des conditions de l'engagement, le temps moyen de travail par semaine, la méthode suivante se révèle utile: sur une période adéquate (au moins trois mois), les heures de travail sont additionnées et divisées par le nombre des semaines au cours desquelles il y a effectivement eu activité. Les semaines durant lesquelles pour un quelconque motif, aucun travail n'a été fourni (service militaire, vacances, maladie, etc.), ne sont pas prises en considération. Pour faciliter ces recherches, il est possible de tenir un "cahier des présences".

Sont à considérer comme temps de travail entrant dans le calcul, les absences non volontaires (par exemple, maladie - voir art. 324 a CO).

| = traduction mise à jour le 22 novembre 1995