

EMPFEHLUNGEN ZUR ANWENDUNG VON UVG UND UVV

Nr. 7/87 Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer

UVG Art. 8 Abs. 2, UVV Art. 13 Abs. 1

Bei unregelmässig tätigen Teilzeitbeschäftigten ist der  
Deckungsumfang gemäss den nachstehenden zwei Beispielen  
zu ermitteln:

Unregelmässig tätige Teilzeitbeschäftigte

Beispiel 1

	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>
9.1. - 15.1.	10	10	10
16.1. - 22.1.	6	12	--
23.1. - 29.1.	12	14	12
30.1. - 5.2.	--	--	--
6.2. - 12.2.	12	--	8
13.2. - 19.2.	--	14	12
20.2. - 26.2.	9	18	13
27.2. - 4.3.	10	12	8
5.3. - 11.3.	<u>12</u>	<u>10</u>	<u>12</u>
	71	90	75
	=====	=====	=====

Beurteilung

1. Wochendurchschnitt

Gegen NBU gedeckt

A)  $71 : 7 = 10,1$

nein

B)  $90 : 7 = 12,8$

ja

C)  $75 : 7 = 10,7$

nein

2. Verhältnis 12 Std. + mehr : unter 12 Std.

A) 3 : 4

nein

B) durch Ziffer 1 erfüllt

C) 4 : 3

ja

## Beispiel 2

Berechnungsperiode von: bis:	Versicherter Meier Christian										Unfallnummer 6.20913.89.9					Unfalldatum 10. April 1983															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Monat																															
Januar	Sa	So	4	4	4	3	0	Sa	So	F	5	5	3	0	Sa	So	4	4	4	1	0	Sa	So	0	6	1	5	0	Sa	So	5
Februar	K	5	5	0	Sa	So	K	1	3	M	M	Sa	So	0	0	4	6	0	Sa	So	3	3	3	0	Sa	So	4	-----	-----		
März	2	3	4	0	Sa	So	1	2	3	4	0	Sa	So	5	1	2	3	0	Sa	So	1	4	2	3	0	Sa	So	3	K	4	4
April	F	Sa	So	F	Fe	Fe	Fe	Fe	Sa	U																					

S = Samstag/Sonntag      K = Krankheit (ärztl. ausgewiesen)      A = Arbeitslosigkeit  
 F = Feiertag              U = Unfall (ärztl. ausgewiesen)              O = Unausgewiesene Absenztage  
 Fe= bezahlte Ferien      M = Militärdienst

### Beurteilung:

- Die durchschnittliche, effektive wöchentliche Arbeitszeit beträgt nicht mindestens 12 Stunden (134 : 12 = 11,1 / Nicht aufrunden!).
- Die Zahl der Wochen mit mindestens 12 Arbeitsstunden überwiegt nicht (Verhältnis 6 : 6).
- Es können insgesamt 3 Ausfalltage berücksichtigt werden. (Krankheitstage)
- Pro Ausfalltag sind 4 Stunden einzusetzen. Ausrechnung:  $\frac{\text{Total der gearbeiteten Stunden}}{\text{Anzahl Arbeitstage}} = \frac{134}{40} = 3,3$ , aufgerundet 4h/Tag.

Effektive Arbeitszeit              134 Stunden  
 + tolerierte Ausfallstunden :    12 Stunden

146 Stunden : 12\* = 12,2 Stunden      \*) Woche vom 4.4. - 9.4. zählt nicht.

Voraussetzung für NBU - Versicherung erfüllt.