

*Texte en français ci-dessous*

*Testo in italiano v. sotto*

\*\*\*\*\*

Sehr geehrte Damen und Herren

Gerne informieren wir Sie darüber, dass die aktualisierten Weisungen (AVIG-Praxen) seit heute auf dem TCNet und [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss) publiziert sind. Die aktualisierten Weisungen gelten ab dem 01.07.2023.

Per 01.07.2023 werden in den Weisungen die folgenden Randziffern angepasst:

#### **Weisung AVIG ALE**

- Modifikation **Rz B227, B228 und B377**: Aufgrund eines kantonalen Sozialversicherungsgerichtsurteils haben sich Fragen bezüglich der Regelungen zum Punkt «anderweitige Disposition» in den Randziffern und B227 und B228 ergeben. Daher wurden die Formulierungen und die Beispiele angepasst.
- Ergänzung in **Rz B360**: Der Bezug von Vaterschafts- oder Betreuungsurlaub schliesst die Befreiung von der Vermittlungsfähigkeit während höchstens 3 Tagen für besondere Familienereignisse nicht aus.
- Modifikation **Rz B324, D33 und D33a**: Die Regelungen zur Einreichung des Nachweises von Arbeitsbemühungen auf elektronischem Weg wurden geändert.

#### **Weisung AVIG KAE**

- Modifikation **Rz C40, C41, C43**: Die Karenzzeitangaben in C40 stimmten nicht überein mit Art. 50 AVIV und wurden nun angepasst.
- Modifikation **Rz E12 und E13**: Bisher wurde bei Angestellten im Stundenlohn bei der Überprüfung des Maximallohns der Zuschlag für Ferien und Feiertage mit berücksichtigt. Bei Angestellten im Monatslohn war dies jedoch nicht der Fall. Mit der neuen Regelung in E12 und E13 erfolgt die Überprüfung des Maximallohns in allen Fällen gemäss E4, das heisst ohne Berücksichtigung des Zuschlags für Ferien und Feiertage. Die Ungleichbehandlung der Angestellten im Stundenlohn wird damit aufgehoben. Dies ist in ASAL 2.0 ebenfalls so umgesetzt.

- Modifikationen **diverse Rz von B14 bis M1**: Anpassungen von Bezeichnungen in mehreren Randziffern sind nötig, damit sie mit dem Formular «Abrechnung von Kurzarbeit» übereinstimmen.

### Weisung AVIG SWE

- Modifikation **Rz E12 und E13**: Bisher wurde bei Angestellten im Stundenlohn bei der Überprüfung des Maximallohns der Zuschlag für Ferien und Feiertage mit berücksichtigt. Bei Angestellten im Monatslohn war dies jedoch nicht der Fall. Mit der neuen Regelung in E12 und E13 erfolgt die Überprüfung des Maximallohns in allen Fällen gemäss E4, das heisst ohne Berücksichtigung des Zuschlags für Ferien und Feiertage. Die Ungleichbehandlung der Angestellten im Stundenlohn wird damit aufgehoben. Dies ist in ASAL 2.0 ebenfalls so umgesetzt.
- Modifikationen **diverse Rz von B16 bis M1**: Anpassungen von Bezeichnungen in mehreren Randziffern sind nötig, damit sie mit dem Formular «Abrechnung von Schlechtwetterentschädigung» übereinstimmen.

### Weisung AVIG AMM

- Streichung **Rz A43 und E7**, Modifikation H4, Modifikation J17 und J18: Diese Randziffern wurden entsprechend den gesetzlichen Grundlagen angepasst.
- Neue Regelung **Rz F45i**: Von Durchführungsstellen haben wir den Hinweis erhalten, dass die Zuständigkeiten für AZ bei einem Wohnortwechsel von STES klarer geregelt werden sollte.
- Neue **Rz M10a**: Präzisierung zu Regelungen bei Absage oder Abbruch einer nationalen AMM
- Modifikation **Rz O1 bis O6**: Das Kapitel O der Weisung wurde an die neuen Grundsätze für Pilotversuche angepasst, die im April 2023 von der Aufsichtskommission der Arbeitslosenversicherung (AK ALV) abgenommen wurden.

### Weisung ALE 883

- Modifikation **Rz A39, A71, A72, A73, B74, F13 et F14**: Mit den Anpassungen wird mehr Klarheit und eine bessere Verständlichkeit der Formulierungen geschaffen.
- Modifikation **Rz D28a**: Das Beispiel unter D28a war inkorrekt und wurde gestrichen.
- Streichung **Rz G104b und G104c**: Die Regelung der Abzüge von Quellensteuern gehört in die Kompetenz der Steuerbehörden. Daher ist die Regelung aus der Weisung ALE 883 zu streichen.

### Weisung «Anpassung AVIG-Praxen wegen Covid-19»

- Streichung der **Rz KAE B18a, C6c, E1a, 6a, G9a**: Es handelt sich um Anpassung an die gesetzlichen Grundlagen.

## Handbuch SECO SUVA

- Streichung der Hinweise auf Kurse im Abschnitt 3.2.3, weil diese Kurse aufgehoben wurden

Die **Weisung 2022/02** «Verwaltung der arbeitsmarktlichen Massnahmen (AMM) während der Pandemie» sowie die **Weisung 2022/11** «Praxisänderung betreffend die elektronische Einreichung des Nachweises der Arbeitsbemühungen über die Zugangsplattform für elektronische Dienstleistungen» werden per 01.07.2023 archiviert.

Freundliche Grüsse

**Daniela Riva**

Ressortleiterin

Eidgenössisches Departement für

Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO  
Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung

TCJD Juristischer Dienst

Holzikofenweg 36, 3003 Bern

Tel. +41 58 46 22998

[daniela.riva@seco.admin.ch](mailto:daniela.riva@seco.admin.ch)

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) und [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss)

**Damien Yerly**

Ressortleiter

Eidgenössisches Departement für

Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO  
Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung

TCMI Markt und Integration

Holzikofenweg 36, 3003 Bern

Tel. +41 58 46 35440

[damien.yerly@seco.admin.ch](mailto:damien.yerly@seco.admin.ch)

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) und [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss)

\*\*\*\*\*

Mesdames, Messieurs,

Nous avons le plaisir de vous informer que les directives actualisées (Bulletins LACI) ont été publiées aujourd'hui sur le TCNet et sur [www.travail.swiss](http://www.travail.swiss). Ces directives actualisées s'appliquent à partir du 01.07.2023.

Pour le 01.07.2023, les chiffres marginaux suivants sont modifiés dans les directives :

### Directive LACI IC

- Modification des **ch. B227, B228 et B377** : suite à un arrêt cantonal en matière d'assurances sociales, certaines questions se sont posées concernant les règles liées au point « autres dispositions » aux chiffres marginaux B227 et B228. C'est pourquoi les formulations et les exemples ont été adaptés.
- Complément apporté au **ch. B360** : la prise d'un congé de paternité ou de prise en charge n'exclut pas la libération de l'obligation d'être apte au placement pendant trois jours au plus pour un événement familial particulier.
- Modification des **ch. B324, D33 et D33a** : les règles relatives à la transmission des preuves de recherches d'emploi par voie électronique ont été modifiées.

### Directive LACI RHT

- Modification des **ch. C40, C41, C43** : les délais d'attente indiqués au chiffre marginal C40 ne correspondaient pas à l'art. 50 OACI et ont été corrigés.
- Modification des **ch. E12 et E13** : jusqu'à présent le supplément pour vacances et jours fériés était pris en compte dans la vérification du salaire maximal pour les employés payés à l'heure, mais tel n'était pas le cas des employés payés au mois. La nouvelle règle figurant aux chiffres marginaux E12 et E13 prévoit que la vérification du salaire maximal s'effectue dans tous les cas selon le chiffre marginal E4, c'est-à-dire sans prise en compte du supplément pour vacances et jours fériés. L'inégalité de traitement des employés payés à l'heure est donc supprimée. Ce principe est également appliqué dans SIPAC 2.0.
- Modifications de **divers ch. de B14 à M1** : la modification de désignations dans plusieurs chiffres marginaux est requise afin que celles-ci coïncident avec le formulaire de « décompte de la réduction de l'horaire de travail ».

### Directive LACI INTEMP

- Modification des **ch. E12 et E13** : jusqu'à présent le supplément pour vacances et jours fériés était pris en compte dans la vérification du salaire maximal pour les employés payés à l'heure, mais tel n'était pas le cas des employés payés au mois. La nouvelle règle figurant aux chiffres marginaux E12 et E13 prévoit que la vérification du salaire maximal s'effectue dans tous les cas selon le chiffre marginal E4, c'est-à-dire sans prise en compte du supplément pour vacances et jours fériés. L'inégalité de traitement des employés

payés à l'heure est donc supprimée. Ce principe est également appliqué dans SIPAC 2.0.

- Modifications de **divers ch. de B16 à M1** : la modification de désignations dans plusieurs chiffres marginaux est requise afin que celles-ci coïncident avec le formulaire de « décompte de l'indemnité en cas d'intempérie ».

### Directive LACI MMT

- Suppression des **ch. A43 et E7**, modification du ch. H4, modification des ch. J17 et J18 : ces chiffres marginaux ont été modifiés conformément aux bases légales.
- Nouvelle réglementation aux **ch. F45i** : nous avons reçu de la part d'organes d'exécution l'indication qu'il était nécessaire de régler plus clairement les compétences en matière d'AFO en cas de changement de domicile du demandeur d'emploi.
- Nouvel **ch. M10a** : Précisions sur les réglementations en cas d'annulation ou d'interruption d'une mesure du marché du travail nationale
- Modification des **ch. O1 à O6** : le chapitre O de la directive a été adapté aux nouveaux principes régissant les essais pilotes, que la Commission de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage (CS AC) a adoptés en avril 2023.

### Directive IC 883

- Modification des **ch. A39, A71, A72, A73, B74, F13 et F14** : les adaptations apportent plus de clarté et une meilleure intelligibilité des formulations.
- Modification du **ch. D28a** : L'exemple dans ce chiffre était incorrect et portait à confusion. Aussi, il a été décidé d'y renoncer.
- Suppression des **ch. G104b et G104c** : la règle relative aux déductions de l'impôt à la source relève de la compétence des autorités fiscales et doit donc être supprimée de la directive IC 883.

### Directive « Adaptation des Bulletins LACI concernant la Covid-19 »

- Suppression des **ch. RHT B18a, C6c, E1a, 6a, G9a** : il s'agit d'une adaptation aux bases légales.

### Manuel SECO SUVA

- Suppression des indications relatives à des cours à la section 3.2.3, car ces cours ont été abrogés.

La **Directive 2022/02** « Gestion des mesures du marché du travail (MMT) pendant la période de pandémie » et la **Directive 2022/11** « Changement de pratique concernant la remise de la preuve des recherches d'emploi par la plateforme d'accès aux services électroniques en ligne » seront archivées le 1<sup>er</sup> juillet 2023.

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, nos salutations distinguées.

**Daniela Riva**

Cheffe de secteur

Département fédéral de l'économie,  
de la formation et de la recherche DEFR  
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO  
Marché du travail / Assurance-chômage  
TCJD Service juridique

Holzlikofenweg 36, 3003 Bern

Tél. +41 58 46 22998

[daniela.riva@seco.admin.ch](mailto:daniela.riva@seco.admin.ch)

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) et [www.travail.swiss](http://www.travail.swiss)

**Damien Yerly**

Chef de secteur

Département fédéral de l'économie,  
de la formation et de la recherche DEFR  
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO  
Marché du travail / Assurance-chômage  
TCMI Marché du travail et réinsertion

Holzlikofenweg 36, 3003 Bern

Tél. +41 58 46 35440

[damien.yerly@seco.admin.ch](mailto:damien.yerly@seco.admin.ch)

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) et [www.travail.swiss](http://www.travail.swiss)

\*\*\*\*\*

Gentili Signore, egregi Signori,

desideriamo comunicarvi che da oggi le direttive aggiornate (prassi LADI) sono pubblicate su TCNet e su [www.lavoro.swiss](http://www.lavoro.swiss). La loro entrata in vigore è stata fissata al 1° luglio 2023.

A decorrere dal 1° luglio 2023 nelle direttive verranno adeguati i seguenti numeri marginali:

### Direttiva LADI ID

- Modifica **n. marg. B227, B228 e B377**: a seguito di una sentenza del Tribunale cantonale delle assicurazioni sociali, sono sorte questioni sulle disposizioni di cui al punto «Disponibilità per un periodo limitato» ai n. marg. B227 e B228. Formulazioni ed esempi sono quindi stati adeguati.
- Integrazione **n. marg. B360**: il fatto di beneficiare di un congedo di paternità o assistenza non preclude l'esonero dall'obbligo dell'idoneità al collocamento per 3 giorni al massimo nel caso in cui si verifica un evento familiare particolare.
- Modifica **n. marg. B324, D33 e D33a**: le disposizioni relative all'inoltro per via elettronica della prova delle ricerche di lavoro sono state modificate.

### Direttiva LADI ILR

- Modifica **n. marg. C40, C41, C43**: le indicazioni sul periodo di attesa fornite in C40 non coincidevano con l'articolo 50 OADI, per cui sono state adeguate.
- Modifica **n. marg. E12 e E13**: finora, per i lavoratori con salario orario, il supplemento per vacanze e giorni festivi veniva considerato nella verifica del salario massimo. Questa procedura non si applicava invece ai lavoratori con salario mensile. Con la nuova disposizione in E12 ed E13, la verifica del salario massimo avviene in tutti i casi conformemente al n. marg. E4, vale a dire senza tenere conto del supplemento per vacanze e giorni festivi. In questo modo si elimina la disparità di trattamento dei lavoratori con salario orario. Tale modifica viene implementata anche in SIPAD 2.0.
- Modifiche a **vari n. marg. da B14 a M1**: si rende necessario adattare denominazioni in diversi numeri marginali affinché coincidano con il modulo «Conteggio sul lavoro ridotto».

### Direttiva LADI IPI

- Modifica **n. marg. E12 e E13**: finora, per i lavoratori con salario orario, il supplemento per vacanze e giorni festivi veniva considerato nella verifica del salario massimo. Questa procedura non si applicava invece ai lavoratori con salario mensile. Con la nuova disposizione in E12 ed E13, la verifica del salario massimo avviene in tutti i casi conformemente al n. marg. E4, vale a dire senza tenere conto del supplemento per vacanze e giorni festivi. In questo modo si elimina la disparità di trattamento dei lavoratori con salario orario. Tale modifica viene implementata anche in SIPAD 2.0.
- Modifiche a **vari n. marg. da B16 a M1**: si rende necessario adattare denominazioni in diversi numeri marginali affinché coincidano con il modulo «Conteggio indennità per intemperie».

## Direttiva LADI PML

- Stralcio **n. marg. A43 e E7**, modifica H4, J17 e J18: questi numeri marginali sono stati adeguati conformemente alle basi legali.
- Nuova disposizione **n. marg. F45i**: gli organi d'esecuzione ci hanno suggerito di disciplinare con maggiore chiarezza le responsabilità in materia di AFO in caso di cambio di domicilio delle persone in cerca d'impiego.
- Nuovo **n. marg. M10a**: Chiarimenti sui regolamenti in caso di annullamento o di interruzione di un provvedimento inerente al mercato del lavoro nazionale
- Modifica **n. marg. da O1 a O6**: il capitolo O della direttiva è stato adeguato ai nuovi principi per i progetti pilota, approvati dalla Cissione di sorveglianza per il fondo di compensazione dell'assicurazione contro la disoccupazione (CS AD) ad aprile 2023.

## Direttiva ID 883

- Modifica **n. marg. A39, A71, A72, A73, B74, F13 e F14**: gli adeguamenti rendono le formulazioni più chiare e comprensibili.
- Modifica **n. marg. D28a**: L'esempio fornito in questo numero marginale era errato e fuorviante. Si è quindi deciso di cancellarlo.
- Stralcio **n. marg. G104b e G104c**: siccome spetta alle autorità fiscali disciplinare le detrazioni delle ritenute alla fonte, tale disposizione deve essere stralciata dalla direttiva ID 883.

## Direttiva «Adeguamenti delle Prassi LADI riguardanti la Covid-19»

- Stralcio **n. marg. ILR B18a, C6c, E1a, 6a, G9a**: si tratta di un adeguamento alle basi legali.

## Manuale SECO SUVA

- Stralcio dei riferimenti ai corsi nella sezione 3.2.3, poiché tali corsi sono stati cancellati.

La **direttiva 2022/02** «Gestione dei provvedimenti inerenti al mercato del lavoro (PML) durante il periodo di pandemia» e la **direttiva 2022/11** «Cambiamento di prassi inerente all'inoltro della prova degli sforzi personali intrapresi per ricercare lavoro tramite la piattaforma di accesso ai servizi elettronici» saranno archiviate il 1° luglio 2023.

Distinti saluti



**Daniela Riva**

Caposettore

Dipartimento federale dell'economia,  
della formazione e della ricerca (DEFR)  
Segreteria di Stato dell'economia SECO  
Mercato del lavoro / Assicurazione contro la  
disoccupazione  
TCJD Servizio giuridico

Holzikofenweg 36, 3003 Berna

Tel. +41 58 46 22998

[daniela.riva@seco.admin.ch](mailto:daniela.riva@seco.admin.ch)[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) und [www.lavoro.swiss](http://www.lavoro.swiss)**Damien Yerly**

Caposettore

Dipartimento federale dell'economia,  
della formazione e della ricerca (DEFR)  
Segreteria di Stato dell'economia SECO  
Mercato del lavoro / Assicurazione contro la  
disoccupazione  
TCMI Mercado del lavoro e Integrazione

Holzikofenweg 36, 3003 Berna

Tel. +41 58 46 35440

[damien.yerly@seco.admin.ch](mailto:damien.yerly@seco.admin.ch)[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) und [www.lavoro.swiss](http://www.lavoro.swiss)