



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF

**Staatssekretariat für Wirtschaft SECO**  
Arbeitsmarkt / Arbeitslosenversicherung

# Weisung AVIG AMM

(AVIG-Praxis AMM)

**Arbeitsmarkt /  
Arbeitslosenversicherung (TC)**

**Stand: 01.06.2026**

## Vorwort

Als Aufsichtsbehörde hat die durch das Seco geführte Ausgleichsstelle der Arbeitslosenversicherung (SECO-TC) für eine einheitliche Rechtsanwendung zu sorgen und den Durchführungsstellen im Zusammenhang mit dem Gesetzesvollzug Weisungen zu erteilen (Art. 110 AVIG). Dies geschieht im Bereich der Arbeitsmarktlichen Massnahmen in Form der Weisung AVIG AMM, welche für alle Durchführungsstellen verbindlich ist.

SECO\_TC teilt Korrekturen und Präzisierungen durch das Bundesgericht, welche eine Praxisänderung zur Folge haben, den Durchführungsstellen mittels Weisung mit. Die Publikation einer solchen Praxisänderung durch SECO-TC ist massgebend für ein Abweichen von der geltenden AVIG-Praxis (vgl. EVG C 291/05 vom 13.4.2006).

Die Weisung AVIG AMM wird in der Regel zweimal jährlich (1. Januar und 1. Juli) aktualisiert. Das Datum der Änderungen ist in den Fusszeilen aufgeführt. Im jeweiligen Informationsmail an die Durchführungsstellen werden die geänderten Randziffern kurz erläutert.

Die Weisung AVIG AMM ist auf [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss) und auf dem TCNet publiziert. Im TCNet finden Sie ebenfalls eine Liste mit den Änderungen.

Die Weisung AVIG AMM umfasst folgende Kapitel:

- A** Allgemeine Grundlagen
- B** AMM für ausländische Stellensuchende
- C** Weiterbildungs- und Umschulungskurse
- D** Ausbildungspraktika
- E** Praxisfirmen
- F** Ausbildungszuschüsse
- G** Programme zur vorübergehenden Beschäftigung
- H** Motivationssemester
- I** Berufspraktika
- J** Einarbeitungszuschüsse
- K** Förderung der selbstständigen Erwerbstätigkeit
- L** Pendlerkosten- und Wochenaufenthalterbeiträge
- M** Nationale arbeitsmarktliche Massnahmen
- N** Präventionsmassnahmen bei einer Massenentlassung
- O** Pilotversuche
- P** Job Coaching

Die in der Weisung AVIG ALE im Kapitel «Sonderthemen» erfassten Weisungen gelten für den gesamten Vollzug des AVIG.

Zitierung: Weisung AVIG AMM A1

SECO Arbeitsmarkt / Arbeitslosenversicherung (TC)

# Inhaltsverzeichnis

## A

<b>Allgemeine Grundlagen .....</b>	<b>10</b>
Vorbemerkungen.....	11
Grundsatz .....	11
Gleichstellung mit hörbehinderten oder gehörlosen Versicherten .....	11
Übernahme von Gebärdensprachdolmetscherkosten im Rahmen einer arbeitsmarktlichen Massnahme.....	12
Bereitstellung der AMM durch die Kantone .....	12
Massnahmenarten .....	13
Bedingungen bei der Bewilligung einer AMM .....	13
Vorgehen bei AMM vor Eröffnung einer Rahmenfrist.....	18
Teilnahme an einer AMM in der Wartezeit .....	20
Teilnahme an AMM nach der Aussteuerung für mindestens 50 Jahre alte Personen.....	21
AMM während Mutterschaftsurlaub-, Urlaub des andern Elternteils (bzw. Vaterschaftsurlaub) und Betreuungsurlaub.....	22
Art. 59d AVIG .....	23
Spesen für Reise, Verpflegung und Unterkunft.....	25
Kontrollfreie Tage, Absenzen und Unterbrechungen.....	26
Einstelltage .....	28
Einspracheverfahren.....	28
Schnupperlehre und Eignungsabklärung.....	30
Art. 23 Abs. 3 <sup>bis</sup> AVIG.....	30
Suva: Unfallversicherung für arbeitslose Personen .....	32
Datenschutz.....	32
Mehrwertsteuer .....	32

## B

<b>AMM für ausländische Stellensuchende .....</b>	<b>33</b>
Teilnahme an einer AMM.....	34
Einschränkungen für ausländische versicherte Personen .....	34
AMM nach Zulassungskategorien .....	34

## C

<b>Weiterbildungs- und Umschulungskurse .....</b>	<b>40</b>
Allgemeine Bestimmungen.....	41
Individuelle Kurse im Ausland .....	43

## D

<b>Ausbildungspraktika .....</b>	<b>44</b>
Allgemeines .....	45

Zielpublikum.....	45
Organisation.....	45
<b>E</b>	
<b>Praxisfirmen .....</b>	<b>47</b>
Grundidee .....	48
<b>F</b>	
<b>Ausbildungszuschüsse .....</b>	<b>51</b>
Zweck und Geltungsbereich .....	52
Zielpublikum.....	52
Altersgrenze und Dauer .....	53
Ausgeschlossene Personen.....	54
Anspruchsvoraussetzungen .....	55
Coaching und schulische Unterstützung .....	56
Nichtbestehen der Zwischen- oder Abschlussprüfung .....	56
Höhe des AZ-Betrags.....	57
Pflichten der versicherten Person und Einstellung in der Anspruchsberechtigung .....	59
Rahmenfrist.....	60
Verfahren .....	61
Lohnfortzahlungspflicht bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder Ausübung eines öffentlichen Amtes .....	63
Massnahmen im Vorfeld der AZ .....	63
<b>G</b>	
<b>Programme zur vorübergehenden Beschäftigung .....</b>	<b>64</b>
Allgemeines .....	65
Entschädigung der Teilnehmenden .....	65
Organisatoren .....	68
<b>H</b>	
<b>Motivationssemester .....</b>	<b>69</b>
Ziel der Massnahme.....	70
Zielgruppe .....	70
Entschädigung während der Teilnahme.....	71
Auszahlung des Unterstützungsbeitrags oder der Spesenpauschale bei vorübergehenden Absenzen nach Art. 13, 14 und 59d AVIG .....	72
<b>I</b>	
<b>Berufspraktika.....</b>	<b>73</b>
Allgemeines .....	74
Zielpublikum.....	74

Organisation.....	75
-------------------	----

**J**

<b>Einarbeitungszuschüsse .....</b>	<b>80</b>
Zweck der EAZ .....	81
Leistungsempfänger.....	81
Einarbeitung.....	82
EAZ für über 50-jährige Versicherte .....	83
Dauer der EAZ .....	83
Umfang der EAZ .....	84
Abstufung der EAZ.....	84
EAZ und Beschäftigungs- bzw. Bildungsmaßnahmen.....	85
EAZ und Eignungsabklärungen.....	85
Keine Gewährung von EAZ.....	85
Voraussetzungen des Arbeitgebers.....	86
Verfahrensablauf.....	87
Unterbrechung der EAZ .....	87
EAZ für zeitlich befristete Anstellungen .....	88
EAZ für schweizerische Unternehmen im Ausland .....	88
Beispiele – Gewährung bzw. Ablehnung von EAZ.....	88

**K**

<b>Förderung der selbstständigen Erwerbstätigkeit.....</b>	<b>90</b>
Allgemeines .....	91
Zielpublikum.....	91
Selbstständige Erwerbstätigkeit und ZV .....	92
Dauer der Leistungen.....	93
Höhe der Leistungen bei einer Verlustrisikogarantie.....	94
Anspruchsvoraussetzungen für den Bezug von Taggeldern .....	94
Antragsverfahren .....	96
Gebühren für die Prüfung der Projekte durch die Bürgschaftsorganisationen .....	98
Regelung im Verlustfall .....	98
Kurse für zukünftige Selbstständigerwerbende .....	98
Abschluss der Planungsphase und Rahmenfristen .....	99
Wiederanmeldung bei der ALV .....	99
Kontrollfreie Tage nach Art. 27 AVIV.....	100
Sistierung der Taggelder bei Krankheit, Unfall, Militär- und Zivildienst.....	100
Einstellung in der Anspruchsberechtigung.....	101

**L**

<b>Pendlerkosten- und Wochenaufenthalterbeiträge .....</b>	<b>102</b>
Ziel.....	103

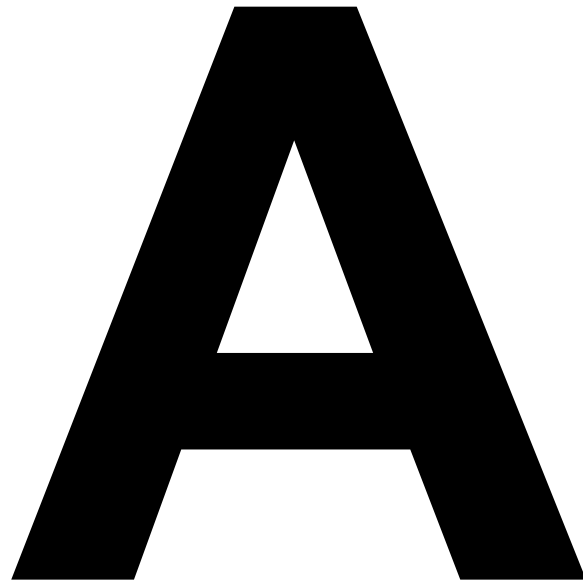
Finanzielle Einbusse .....	103
Begünstigte .....	104
Leistungsdauer .....	104
Leistungen .....	105
Wohnortsregion.....	106
Gewöhnlicher Arbeitsort .....	106
Letzte Tätigkeit.....	107
Kumulation mit anderen AMM, Zwischenverdienst, Eignungsabklärungen, Teilzeitbeschäftigungen.....	107
Berechnungsbeispiele.....	109
Verfahren .....	110
<b>M</b>	
<b>Nationale arbeitsmarktliche Massnahmen.....</b>	<b>112</b>
Besondere Massnahmen .....	114
Belastung der Kosten der Massnahmen.....	114
<b>N</b>	
<b>Präventionsmassnahmen bei einer Massenentlassung .....</b>	<b>115</b>
Verfahren .....	117
Massnahmen, die finanziert werden können .....	117
<b>O</b>	
<b>Pilotversuche .....</b>	<b>119</b>
<b>P</b>	
<b>Job Coaching .....</b>	<b>122</b>
Anwendbare gesetzliche Bestimmungen.....	123
Zielgruppe.....	123
Inhalt.....	123
Qualifikationsanforderungen .....	123
Abgrenzung zur RAV-Beratung .....	124
Monitoring der Job Coaching-Massnahmen und Erfassung im AVAM .....	124

## Abkürzungsverzeichnis

AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung
AIG	Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer und über die Integration (SR 142.20)
ALE	Arbeitslosenentschädigung
ALK	Arbeitslosenkasse
ALV	Arbeitslosenversicherung
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahme
ArG	Arbeitsgesetz (SR 822.11)
ARV	Zeitschrift für Arbeitsrecht und Arbeitslosenversicherung
ASAL	Auszahlungssystem der Arbeitslosenversicherung
AsylG	Asylgesetz (SR. 142.31)
ATSG	Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (SR 830.1)
AVAM	Informationssystem für Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktstatistik
AVG	Bundesgesetz über die Arbeitsvermittlung und den Personalverleih, Arbeitsvermittlungsgesetz (SR 823.11)
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (SR 837.0)
AVIV	Verordnung über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (SR 837.02)
AVV	Verordnung über die Arbeitsvermittlung und den Personalverleih, Arbeitsvermittlungsverordnung (823.111)
AZ	Ausbildungszuschüsse
BAZ	Betriebliches Arbeitsmarktzentrum
BBG	Bundesgesetz über die Berufsbildung (SR 412.10)
BehiG	Bundesgesetz über die Beseitigung von Benachteiligungen von Menschen mit Behinderungen (SR 151.3)
BehiV	Verordnung über die Beseitigung von Benachteiligungen von Menschen mit Behinderungen (SR 151.31)
BP	Berufspraktikum

BUV	Berufliche Unfallversicherung
BVG	Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (SR 831.40)
EAZ	Einarbeitungszuschüsse
EBA	Eidgenössisches Berufsattest
EFTA	Europäische Freihandelsassoziation
EFZ	Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis
EO	Erwerbsersatzordnung
EOG	Bundesgesetz über den Erwerbsersatz (SR 834.1)
EU	Europäische Union
etc.	et cetera
ETH	Eidgenössische Technische Hochschule
EVG	Eidgenössisches Versicherungsgericht
FAQ	Frequently asked questions
FSE	Förderung der selbstständigen Erwerbstätigkeit
FZA	Freizügigkeitsabkommen (SR 0.142.112.681)
GAV	Gesamtarbeitsverträge
Helvartis	Zentrale der Praxisfirmen
HWV	Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule
IIZ	Interinstitutionelle Zusammenarbeit
IV	Invalidenversicherung
KAST	Kantonale Amtsstelle
LAM	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen
NBUV	Nichtberufliche Unfallversicherung
OR	Obligationenrecht (SR 220)
PEWO	Pendlerkosten- und Wochenaufenthalterbeiträge
PvB	Programm zur vorübergehenden Beschäftigung
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum

RFB	Rahmenfrist für die Beitragszeit
RFL	Rahmenfrist für den Leistungsbezug
SBFI	Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
SEMO	Motivationssemester
SR	Systematische Sammlung des Bundesrechts
Suva	Schweizerische Unfallversicherungsanstalt
TO	Transferorganisation
u. a.	unter anderem
usw.	und so weiter
UV	Unfallversicherung
VZAE	Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit (SR 142.201)
WBF	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung
z. B.	zum Beispiel
ZV	Zwischenverdienst



# Allgemeine Grundlagen

(Erste Version des Kapitels A: Januar 2014)

# Allgemeine Grundlagen

## Vorbemerkungen

Gemäss Art. 1 des AVIG sind die Bestimmungen des ATSG auf das AVIG anwendbar, soweit das Gesetz nicht ausdrücklich eine Abweichung vom ATSG vorsieht.

Im Weiteren ist unter «zuständige Amtsstelle» immer die kantonale Behörde nach der im Kanton gültigen Kompetenzaufteilung zu verstehen.

Die vorliegende AVIG-Praxis AMM enthält grundsätzlich nur Weisungen. Es ist jedoch möglich, Empfehlungen oder Verfahren, die anlässlich früherer Revisionen gestrichen wurden, als FAQ zu finden (nämlich auf dem TCNet).

## Grundsatz

- A1** Die AMM sind Instrumente zur Verhütung von drohender und Bekämpfung bestehender Arbeitslosigkeit (Art. 1a Abs. 2 AVIG). Als solche sind sie Leistungen zur Unterstützung des Ziels der raschen und dauerhaften Wiedereingliederung der versicherten Personen in den Arbeitsmarkt. Sie müssen die Vermittlungsfähigkeit verbessern (Art. 15 AVIG), die beruflichen Qualifikationen entsprechend den Bedürfnissen des Arbeitsmarkts fördern, die Gefahr von Langzeitarbeitslosigkeit und Aussteuerung vermindern sowie die Möglichkeit bieten, Berufserfahrungen zu sammeln (Art. 59 Abs. 2 AVIG). Wo das Gesetz keine Regelung vorsieht, bemisst sich die Dauer der Massnahme nach der persönlichen Lage der versicherten Person.

## Gleichstellung mit hörbehinderten oder gehörlosen Versicherten

- A1a** Aufgrund des Behindertengleichstellungsgesetzes (BehiG, SR 151.3) und dessen Verordnung (BehiV, SR 151.31) muss eine Kommunikation von hörbehinderten und gehörlosen Versicherten mit den Durchführungsstellen, den Organisationen oder den potenziellen Arbeitgebern ermöglicht werden, weshalb die nötigen Vorkehrungen zu treffen sind.

Hörbehinderte Versicherte sind meist in der Lage, an den Kontroll-, Beratungs- oder Vorstellungsgesprächen mittels Hörgeräten oder Lippenlesen aktiv teilzunehmen. Gehörlose Versicherte hingegen sind in ihrem Kontakt mit den Durchführungsstellen (oder mit den Organisationen bzw. den potenziellen Arbeitgebern) auf Gebärdensprachdolmetschdienste angewiesen.

Verfügen die Durchführungsstellen/Organisationen/Arbeitgeber nicht über gebärdensprachkundige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wird das Dolmetschen nicht durch die gehörlose oder hörbehinderte versicherte Person selber organisiert, obliegt diese Massnemeanordnung nach Art. 45 Abs. 1 ATSG der Durchführungsstelle. Hierzu kann eine qualifizierte Privatperson oder die procom ([www.procom-deaf.ch](http://www.procom-deaf.ch)) beigezogen werden.

Die für Gebärdensprachdolmetschdienste anfallenden notwendigen Kosten sind von der ALV zu tragen und werden über das Konto unter der Rubrik Kosten der Abklärung abgerechnet.

Weitere Informationen finden sich unter:

- Eidg. Büro für die Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen (<https://www.edi.admin.ch/edi/de/home/fachstellen/ebgb.html>)
- procap für Menschen mit Handicap ([www.procap.ch](http://www.procap.ch))

- agile.ch. Die Organisationen von Menschen mit Behinderung ([www.agile.ch](http://www.agile.ch))
- Pro Infirmis ([www.proinfirmis.ch](http://www.proinfirmis.ch))
- Schweizerischer Gehörlosenbund ([www.sgb-fss.ch](http://www.sgb-fss.ch))
- Sonos. Schweizerischer Dachverband für Gehörlosen- und Hörgeschädigten-Organisationen ([www.sonos-info.ch](http://www.sonos-info.ch))
- Organisation für Menschen mit Hörproblemen ([www.pro-audito.ch](http://www.pro-audito.ch))
- Federazione ticinese integrazione handicap ([www.inclusione-andicap-ticino.ch](http://www.inclusione-andicap-ticino.ch))
- Association Vaudoise pour la Construction Adaptée aux personnes Handicapées ([www.avacah.ch](http://www.avacah.ch))<sup>1</sup>

## Übernahme von Gebärdensprachdolmetscherkosten im Rahmen einer arbeitsmarktlichen Massnahme

- A1b** In Analogie zum in A1a Gesagten und gestützt auf Art. 45 Abs. 1 ATSG sind solche Kosten von der ALV zu übernehmen, sofern der Grundsatz der Verhältnismässigkeit beachtet wird. Das heisst, der für die behinderte Person zu erwartende Nutzen darf im Vergleich zum wirtschaftlichen Aufwand nicht in einem Missverhältnis stehen (Art. 11 Abs. 1 Bst. a BehiG), was aufgrund der besonderen Umstände in jedem Einzelfall geprüft werden muss. Ist diese Bedingung erfüllt, müssen die im Rahmen einer Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme für Gebärdensprachdolmetschdienste anfallenden notwendigen Kosten von der ALV getragen und über das Konto unter der Rubrik Kosten der Abklärung abgerechnet werden.<sup>1</sup>

## Bereitstellung der AMM durch die Kantone

- A2** Es obliegt den Kantonen, die notwendige Anzahl an Plätzen und Arten von AMM für die versicherten Personen bereitzustellen.<sup>2</sup>
- A2a** Neben externen Anbietern kann auch der Kanton selbst Anbieter von AMM sein. Für diese kantonsinternen AMM bestehen zusätzliche Vorgaben in Bezug auf die Finanzierung (vgl. Weisung über die Vergütung von arbeitsmarktlichen Massnahmen).<sup>3</sup>
- A2b** Es bestehen folgende AMM-Arten:<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> A1a–A1b eingefügt im Juli 2017

<sup>2</sup> A2 geändert im Juni 2026

<sup>3</sup> A2a–A2b eingefügt im Juni 2026

## Massnahmenarten

### Bildungsmassnahmen

#### Art. 60 Abs. 1 AVIG

- Kollektive Kurse und individuelle Kurse
- Ausbildungspraktika
- Praxisfirmen

### Beschäftigungsmassnahmen

#### Art. 64a Abs. 1 AVIG

- PvB (Art. 64a Abs. 1 Bst. a AVIG)
- SEMO (Art. 64a Abs. 1 Bst. c AVIG)
- BP (Art. 64a Abs. 1 Bst. b AVIG)

### Spezielle Massnahmen

#### Art. 65 bis 71d AVIG

- EAZ (Art. 65 und 66 AVIG)
- AZ (Art. 66a und 66c AVIG)
- PEWO (Art. 68 bis 70 AVIG)
- FSE (Art. 71a, 71b und 71d AVIG)

Diesen hinzuzufügen sind die Schnupperlehre und Eignungsabklärung, obwohl diese nicht in Kapitel 6 des AVIG enthalten sind (Art. 25 Bst. c AVIG; A81 ff.).

Die Massnahme Job Coaching bildet im AVIG keine eigenständige Massnahmenart. Sie wird als Kurs oder als PvB abgewickelt (vgl. Kapitel P).<sup>2</sup>

## Bedingungen bei der Bewilligung einer AMM

### Formelle Bedingungen

**A3** Die zuständige Amtsstelle (in der Regel die LAM) ist für die bedarfsgerechte Bereitstellung von AMM im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen und unter Berücksichtigung der arbeitsmarktlichen Indikation sowie des Bedarfs der Stellensuchenden verantwortlich.<sup>4</sup>

**A4** *A4 gestrichen*<sup>5</sup>

**A4a** Ausbildungen, Weiterbildungen und Umschulungen von Stellensuchenden in der ALV müssen immer arbeitsmarktlich indiziert sein (vgl. BGE 111 V 276; BGE 128 V 198). Zudem ist das Prinzip der Verhältnismässigkeit zu beachten (vgl. BGE 119 V 254). Bei gegebener arbeitsmarktlicher Indikation und Verhältnismässigkeit werden Weiterbildungen, Umschulungen und Ausbildungen von Stellensuchenden in der ALV aktiv gefördert.

---

<sup>4</sup> A3 geändert im Juli 2024

<sup>5</sup> A4 gestrichen im Juli 2024

⇒ Rechtsprechung

BGE 128 V 192 vom 27.02.2002: Die Weiterbildung zum Internet Publisher ist bei einem seit fünf Jahren nicht mehr auf dem erlernten Beruf tätigen EDV-Programmierer/Analytiker eine gezielte berufliche Massnahme, welche es dem Stellensuchenden erlaubt, sich dem technischen Fortschritt anzupassen, um die Arbeitslosigkeit schnellstmöglich beenden zu können.

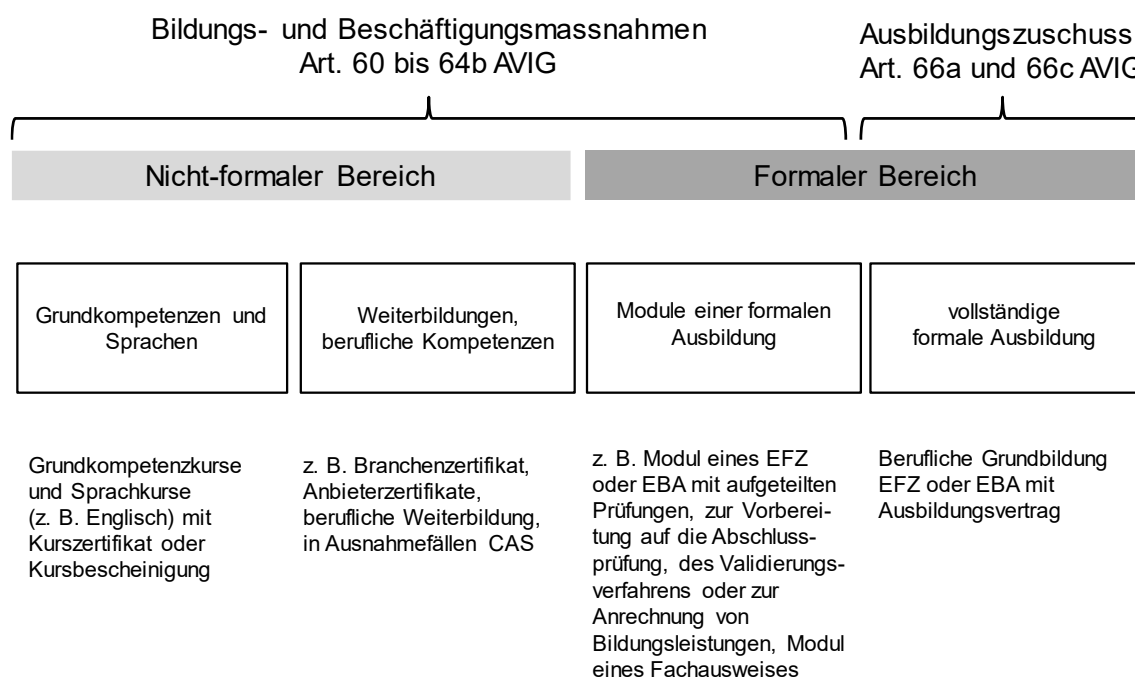
Urteil des Bundesgerichts C242/05 vom 6.10.2006: Das Erlangen des Fahrausweises Kategorie D ist für den Stellensuchenden mit offensichtlich erschwerter Vermittelbarkeit eine gezielte Massnahme, die prognostisch geeignet war, seine Vermittlungsfähigkeit spezifisch zu verbessern. Mit der Bewilligung erschliesst sich der Stellensuchende ein neues Betätigungsfeld in der bereits vertrauten Branche.

Urteil des Bundesgerichts C280/02 vom 18.11.2003: Die Finanzierung einer zweijährigen Ausbildung zur Sozialpädagogin durch die ALV ist für die Stellensuchende mit Grundausbildungen als Näherin und Kosmetikerin weder arbeitsmarktlich indiziert noch verhältnismässig.<sup>6</sup>

**A4b** Ausbildungen, welche eine vollständige formale Ausbildung gemäss dem Bildungssystem Schweiz<sup>7</sup> darstellen, können ausschliesslich im Rahmen von AZ erlangt werden (vgl. Kapitel F).

Weiterbildungen und Umschulungen, welche im Gegensatz zu AZ nicht eine vollständige formale Ausbildung gemäss dem Bildungssystem Schweiz<sup>7</sup> darstellen, können im Rahmen von AMM absolviert werden. Auch einzelne Module oder Kurse einer formalen Ausbildung können in diesem Rahmen absolviert werden. Aus dem Verhältnismässigkeitsprinzip folgt als Richtwert die Maximaldauer von 12 Monaten für Weiterbildungen und Umschulungen (vgl. BGE 111 V 276, vgl. A20).

Die untenstehende Abbildung veranschaulicht schematisch die Kategorien der Förderung von Weiterbildung, Umschulung und Ausbildung in der ALV.<sup>6</sup>



<sup>6</sup> A4a–A4b eingefügt im Juli 2024

<sup>7</sup> Bildungssystem Schweiz: [www.edk.ch/bildungssystem](http://www.edk.ch/bildungssystem)

- A5** *A5 gestrichen*<sup>8</sup>
- A6** Damit eine versicherte Person an einer Massnahme teilnehmen kann, müssen die allgemeinen (Art. 8 AVIG) sowie die massnahmenspezifischen Anspruchsvoraussetzungen erfüllt sein.<sup>9</sup>
- A7** Bildungsmassnahmen können auch gewährt werden, wenn Arbeitnehmende unmittelbar von Arbeitslosigkeit bedroht sind (Art. 60 Abs. 2 Bst. b AVIG). Personen, die an einer AMM teilnehmen, erstattet die ALK die Kosten für die Massnahme sowie die Kosten für Reise, Verpflegung und Übernachtung.<sup>10</sup>
- A8** Der Begriff der Arbeitslosigkeit ist in Art. 10 AVIG definiert. Insbesondere muss die versicherte Person bei der zuständigen Amtsstelle gemeldet sein.
- Unmittelbar von Arbeitslosigkeit bedroht sind Arbeitnehmende dann, wenn:
- sie die Kündigung bereits erhalten haben oder ihr befristetes Arbeitsverhältnis demnächst ausläuft und sie trotz entsprechender Bemühungen keine Stelle in Aussicht haben;
  - die Auflösung ihres Arbeitsverhältnisses bevorsteht, beispielsweise wegen akuter Gefährdung des Weiterbestandes des Betriebes, oder weil ihre Arbeitgeber Massenentlassungen angekündigt haben. Somit besteht die Möglichkeit, dass die versicherten Personen eine Massnahme besuchen, obwohl sie noch keine Kündigung erhalten haben. Die zuständige Amtsstelle entscheidet über die Bewilligung der Massnahme.<sup>10</sup>
- A8a** Fällt die Person in die Kategorie der von Arbeitslosigkeit bedrohten Personen, wird in ASAL eine Rahmenfrist mit Anspruchscode «von Arbeitslosigkeit bedroht» eröffnet, sofern für die betroffene Person in dem Zeitraum, in welchem sie von Arbeitslosigkeit bedroht ist, eine AMM verfügt wird.<sup>11</sup>
- A9** Die speziellen Massnahmen sind auf die gesetzlich festgelegte Maximaldauer begrenzt.
- A10** In jedem Fall kann die ALV eine Massnahme nur bis zum Ende der RFL finanzieren.
- A11** *A11 gestrichen*<sup>12</sup>
- A12** Während einer AMM müssen die versicherten Personen ihre Arbeitsbemühungen fortsetzen (Art. 17 Abs. 1 AVIG). Eine AMM muss jederzeit zu Gunsten einer zumutbaren Arbeitsstelle beendet werden. In begründeten Fällen kann eine zeitliche Verschiebung der Aufnahme einer selbst gefundenen oder zugewiesenen zumutbaren Arbeitsstelle von wenigen Wochen (max. 1 Monat) bewilligt werden, wenn der Arbeitgeber damit einverstanden ist und der Abschluss der AMM für die Wiedereingliederung als wesentlich erachtet wird.<sup>13</sup>

---

<sup>8</sup> A5 gestrichen im Juli 2024

<sup>9</sup> A6 geändert im Juli 2024

<sup>10</sup> A7–A8 geändert im Januar 2024

<sup>11</sup> A8a eingefügt im Januar 2024 und geändert im Januar 2026

<sup>12</sup> A11 gestrichen im Juli 2024

<sup>13</sup> A12 geändert im Juli 2024

**A13** Soweit die Teilnahme an einem Kurs dies bedingt, muss die versicherte Person während der Dauer dieses Kurses nicht vermittlungsfähig sein.

**A14** Unterbrechungen der Massnahme (z. B. ZV) dürfen nur im Interesse der Vermittlungsfähigkeit vorgenommen werden, damit der Erfolg der Massnahme, welche schwergewichtig qualifizierend sein soll, nicht gefährdet wird. Auf begründete Anliegen der versicherten Person sollte dabei so gut wie möglich eingegangen werden.

### **Bestätigung**

**A15** Bei Beschäftigungsmassnahmen (PvB, BP sowie SEMO) oder Praxisfirmen und Ausbildungspraktika ist den versicherten Personen vom Organisator am Ende der Massnahme unaufgefordert eine Bestätigung (analog einem Arbeitszeugnis) auszustellen.

### **Arbeitsmarktliche Indikation**

**A16** Leistungen der ALV für Umschulung, Weiterbildung und Eingliederung werden nur dann ausgerichtet, wenn die Arbeitsmarktlage eine solche Massnahme erfordert. Bei der Beurteilung der arbeitsmarktlichen Indikation sind unter anderem folgende Kriterien zu berücksichtigen:

- A17** • Motivation der/des Stellensuchenden. Handelt es sich bei der beantragten Massnahme um die Realisierung eines unabhängig von der Arbeitslosigkeit gehegten Berufswunsches? Dann ist sie als nicht arbeitsmarktlich indiziert zu beurteilen. Handelt es sich um eine adäquate Massnahme zur Beendigung der Arbeitslosigkeit oder Vermeidung wiederholter Arbeitslosigkeit (z. B. weil die Massnahme es der/dem Stellensuchenden erlaubt, sich den Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt und dem technischen Fortschritt anzupassen)? Dann spricht dies für die arbeitsmarktliche Indikation.<sup>14</sup>
- A18** • Alter der/des Stellensuchenden. Gerade bei jugendlichen arbeitslosen Personen soll vermieden werden, dass sie für ihre Erstausbildung Leistungen der ALV beanspruchen.<sup>14</sup>
- A19** • Ausgeschlossen sind nach der Rechtsprechung des ehemaligen EVG für das Medizinstudium notwendige Praktika oder das Anwaltspraktikum im Anschluss an ein Rechtsstudium. Hierbei handelt es sich um Praktika, die üblicherweise an eine tertiäre Grundausbildung angeschlossen werden und für das Erlangen eines spezifischen weiterführenden Abschlusses nötig sind.<sup>14</sup>
- A20** • Angemessenheit der Massnahme. Der zeitliche und finanzielle Aufwand muss mit dem angestrebten Ziel in einem vertretbaren Verhältnis stehen. In der Regel sollte eine Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten. Die Zustimmung zum Besuch ist zu verweigern, wenn eine Massnahme überdimensioniert ist, d. h. wenn die gebotene Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit auch durch eine günstigere und/oder kürzere Massnahme erreicht werden kann.

---

<sup>14</sup> A17–A19 geändert im Juli 2024

- A21** • AMM im Ausland sind nach Rechtsprechung des ehemaligen EVG nur ausnahmsweise, bei Vorliegen triftiger Gründe, zulässig, vor allem dann, wenn in der Schweiz keine Möglichkeit besteht, auf geeignete und zweckmässige Weise das angestrebte Ziel zu erreichen.
- A22** • Gesundheit der versicherten Person: Die Beeinträchtigung der Arbeitsfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen fällt grundsätzlich in den Bereich der IV. Auch bei Arbeitslosigkeit im Zusammenhang mit gesundheitlichen Gründen können jedoch AMM der ALV arbeitsmarktlich indiziert und verhältnismässig sein, sofern die versicherte Person weiterhin vermittlungsfähig ist. Die Zuständigkeit der ALV kann nicht kategorisch ausgeschlossen werden. Die IV unterstützt im Rahmen von Frühinterventions- und Eingliederungsmassnahmen Personen, die ihre Stelle aus gesundheitlichen Gründen verloren haben. Gleichzeitig können von der ALV AMM bis zur Beendigung der Abklärungen der IV finanziert werden. Diese müssen den Bedingungen des Arbeitsmarktes und den Möglichkeiten der versicherten Person Rechnung tragen. Bei der Zusprache und dem Einsatz der Massnahmen ist eine enge Koordination und Abstimmung zwischen der ALV und IV erforderlich. Verweigert die IV den Anspruch der versicherten Person auf Leistungen, kann diese weiterhin vom Angebot an Leistungen der ALV profitieren.<sup>15</sup>

### **Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit**

- A23** AMM bezwecken die Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit von versicherten Personen auf dem Arbeitsmarkt. Dies setzt voraus, dass die Massnahmen einerseits auf die Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes ausgerichtet sind und andererseits der persönlichen Situation, den Fähigkeiten und Neigungen der versicherten Person Rechnung tragen.
- A24** Das ehemalige EVG hat schon mehrmals präzisiert, dass die Teilnahme an einer AMM die Vermittlungsfähigkeit der versicherten Person massgeblich verbessern muss. Ein rein theoretischer Nutzen, der im konkreten Fall die Vermittlungsfähigkeit kaum verbessert, ist nicht ausreichend, um die Voraussetzungen von Art. 59 AVIG zu erfüllen (ARV 1985, Nr. 23). Bestehen erhebliche Zweifel, dass die Massnahme in Bezug auf die Vermittlungsfähigkeit der versicherten Person den gewünschten Nutzen bringt, kann die Teilnahme verweigert werden.

### **Verhältnis Organisator – versicherte Person (Zielvereinbarung)**

- A25** Die versicherten Personen haben den Weisungen und Anordnungen der Veranstalter Folge zu leisten. Befolgt eine versicherte Person die Weisungen des Organisers nicht, meldet dieser deren Fehlverhalten der zuständigen Amtsstelle. Diese entscheidet über die zu treffenden Massnahmen/Sanktionen.
- A26** Die Leistungsvereinbarung zwischen Kanton und Organisator oder die vom Kanton eröffnete Verfügung (Art. 81d Abs. 1 und 2 AVIV) verpflichtet den Veranstalter zum Abschluss und zur Umsetzung einer Zielvereinbarung zwischen ihm und der versicherten Person. Die Einhaltung dieser Vorgaben wird von der zuständigen Amtsstelle überprüft.

Nachstehend wird der Inhalt/Ablauf der Zielvereinbarung beschrieben:

---

<sup>15</sup> A22 geändert im Januar 2026

- Die Teilnehmenden werden über Ziel, Methoden und Regeln der entsprechenden AMM informiert.
- Der Organisator vereinbart mit jedem Teilnehmenden die individuellen Ziele und das entsprechende Vorgehen zur Zielerreichung.
- Der Berater des RAV der teilnehmenden Person wird über den Verlauf und die Ergebnisse der AMM informiert.

## **Vorgehen bei AMM vor Eröffnung einer Rahmenfrist**

### **Teilnahme an Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen vor dem Entscheid über die Anspruchsberechtigung**

**A27** Versicherte Personen können bereits vor dem Entscheid der ALK über die Eröffnung einer Rahmenfrist für den Leistungsbezug an einer Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme teilnehmen. In der Anweisung ist ausdrücklich festzuhalten, dass Leistungen seitens der ALV (Taggelder) nur erbracht werden, wenn die Anspruchsberechtigung bejaht wird.

**A28** Die Anspruchsberechtigung wird bejaht:

Die versicherten Personen haben Anspruch auf Taggelder und Ersatz von Reise-, Unterkunft- und Verpflegungskosten sowie auf Ersatz der Auslagen für Kursbeiträge und Lehrmittel, sofern sie diese selbst bezahlt haben.

- A29** Der Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung wird verneint; dabei sind 2 Fälle zu unterscheiden:
- Die versicherten Personen haben einen Anspruch nach Art. 59d Abs. 1 AVIG: Es besteht ein Anspruch auf die nachgewiesenen notwendigen Kosten für die Durchführung dieser Massnahmen, jedoch kein Anspruch auf Taggelder. Die Versicherten können die Massnahme zu Ende führen. Für diese Zeitspanne haben sie Anspruch auf Ersatz von Reise-, Unterkunft- und Verpflegungskosten.
  - Die versicherten Personen haben keinen Anspruch nach Art. 59d Abs. 1 AVIG: Es besteht kein Anspruch auf Leistungen der ALV. Die versicherte Person kann jedoch solange an der Massnahme teilnehmen, wie dem Organisator Projektkosten entrichtet werden. Für diese Zeitspanne hat sie Anspruch auf Ersatz von Reise-, Unterkunft- und Verpflegungskosten.

### **Übernahme von Massnahmekosten bei fehlendem Anspruch**

- A30** Es werden gelegentlich Personen in Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahmen zugewiesen oder ihnen werden solche bewilligt, ohne dass ihr Anspruch auf entsprechende Leistungen der ALV von der ALK geprüft wurde. In solchen Fällen gilt folgende Vorgehensweise:
- A31** Die zuständige Amtsstelle verfügt einen AMM-Besuch und übermittelt der ALK eine Kopie der Verfügung. Stellt die ALK in der Folge fest, dass die Person keinen Anspruch auf Leistungen der ALV hat, richtet sie trotz vorliegender Verfügung keine Zahlungen aus und orientiert die zuständige Amtsstelle über den Sachverhalt.
- A32** Falls eine rechtliche Verpflichtung zur Übernahme der Massnahmekosten besteht, kann die zuständige Amtsstelle bei der Ausgleichsstelle ein Gesuch um Kostengutsprache stellen. Kommt die Ausgleichsstelle zum Schluss, dass die zuständige Amtsstelle beim Erlass der Verfügung davon ausgehen konnte, dass die versicherte Person Anspruch auf entsprechende Leistungen hatte, weist die Ausgleichsstelle die ALK an, die entstandenen Massnahmekosten – in keinem Fall aber Arbeitslosentaggelder – via Buchhaltung zu begleichen.
- A33** Hätte die zuständige Amtsstelle bei Erlass der Verfügung aufgrund der ihr obliegenden Sorgfaltspflicht jedoch erkennen müssen, dass die Voraussetzungen zur Übernahme der Massnahmekosten nicht erfüllt sind, hat der Träger der verfügenden Amtsstelle die entstandenen Massnahmekosten gegenüber dem Dienstleistungserbringer bzw. der versicherten Person zu übernehmen. Ein derartiger Entscheid wird dem Träger der zuständigen Amtsstelle mittels einer beschwerdefähigen Verfügung eröffnet.
- A34** Damit die Sorgfaltspflicht als erfüllt gilt, muss mindestens die Beitragszeit summarisch abgeklärt worden sein. Falls noch keine Arbeitgeberbescheinigung vorliegt, muss sich das RAV von der versicherten Person unterschrieben bestätigen lassen, dass sie während einer definierten Periode beim Arbeitgeber X in Y gearbeitet hat.

## Teilnahme an einer AMM in der Wartezeit

**A35** AMM (inklusive Eignungsabklärungen und Schnupperlehren) sind während der Wartezeiten nicht gestattet, es sei denn, es handelt sich um folgende Massnahmen:

### Spezielle Massnahmen

**A36** Mit Ausnahme der FSE können alle speziellen Massnahmen – also EAZ, AZ und PEWO – während einer (allgemeinen oder besonderen) Wartezeit gewährt werden.

### Bewerbungskurs (oder Standortbestimmung)

**A37** Versicherte, die nach Art. 6 Abs. 1 AVIV eine besondere Wartezeit von 120 Tagen sowie Personen, die eine allgemeine Wartezeit (10, 15 oder 20 Tage, mit Ausnahme der Wartezeit von 5 Tagen) zu bestehen haben, können während der Wartezeit an einem Bewerbungskurs oder an einer Standortbestimmung teilnehmen, sofern folgende Bedingungen kumulativ erfüllt sind:

- Der Kurs darf nur als kollektiver Kurs angeboten werden;
- er muss arbeitsmarktlich indiziert sein, und
- die für die Teilnahme erforderlichen weiteren gesetzlichen Bedingungen müssen erfüllt sein.

**A38** Die Kurse dürfen höchstens 15 Arbeitstage dauern. Die Kurskosten werden über die anrechenbaren Kosten im Rahmen des kantonalen Plafonds für AMM abgerechnet. Versicherte, welche während der Wartezeit an einem solchen Kurs teilnehmen, haben keinen Anspruch auf Taggelder oder Unterstützungsbeiträge, jedoch auf Ersatz der Reise- und Verpflegungskosten.

### BP während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen

**A39** Versicherte Personen können während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen an einem BP teilnehmen (18).<sup>16</sup>

**A40** Die versicherten Personen erhalten während der Wartezeit einen Unterstützungsbeitrag in Höhe des Mindesttaggeldes von CHF 102. Auch bei Teilnahme an BP während der Wartezeit sind die versicherten Personen bei der Suva obligatorisch gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle versichert (A91 ff.).

**A41** *A41 gestrichen*<sup>17</sup>

### SEMO während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen

**A42** Versicherte Personen können im Anschluss an die obligatorische Schulpflicht während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen an SEMO teilnehmen (Art. 6 Abs. 1<sup>bis</sup> AVIV, Teil H).

---

<sup>16</sup> A39 geändert im Januar 2026

<sup>17</sup> A41 gestrichen im Januar 2026

**Teilnahme an Praxisfirmen während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen**

**A43** *A43 gestrichen*<sup>18</sup>

**Teilnahme an AMM nach der Aussteuerung für mindestens 50 Jahre alte Personen****Weiterführung der Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen**

**A44** Gemäss Art. 59 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG können Versicherte, die mindestens 50 Jahre alt sind und die Anspruchsvoraussetzungen nach Art. 8 AVIG erfüllen, auch nach Ausschöpfung ihrer Taggelder bis ans Ende ihrer RFL an Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen teilnehmen.

**A45** Der Grundsatz dieser Bestimmung fokussiert auf die Weiterführung von bereits vor der Aussteuerung begonnenen Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen und nicht auf die Gewährung neuer Massnahmen.

**Teilnahme an neuen Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen**

**A46** Die Teilnahme an neuen Massnahmen ist nur ausnahmsweise und nur dann zu gewähren, wenn:

- die in Frage stehende Massnahme die Vermittlungsfähigkeit des Versicherten konkret zu verbessern vermag, und
- die gesetzlichen Voraussetzungen der in Frage stehenden Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme erfüllt sind.
- Auch die Teilnahme an neuen Massnahmen ist nur bis zum Ende der RFL möglich.

**A47** Die Gewährung von Beschäftigungsmassnahmen beschränkt sich auf PVB und erfolgt nur, wenn eine Entschädigung ausserhalb des AVIG vereinbart wurde und eine UV besteht.

**Kosten**

**A48** Die Kosten infolge Weiterführung bereits begonnener respektive Teilnahme an neuen Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen nach der Aussteuerung müssen über die anrechenbaren Kosten im Rahmen des kantonalen Plafonds für AMM abgerechnet werden. Versicherte, die nach der Aussteuerung an diesen Massnahmen teilnehmen, haben keinen Anspruch auf Taggelder oder Unterstützungsbeiträge, jedoch auf Ersatz der Reise-, Unterkunft- und Verpflegungskosten.<sup>19</sup>

**Versicherungsschutz (Teil Suva)**

**A49** *A49 gestrichen*

---

<sup>18</sup> A43 gestrichen im Juli 2023

<sup>19</sup> A48 geändert im Januar 2025

### Teilnahme an speziellen Massnahmen nach der Aussteuerung

- A50** Mit Ausnahme der FSE können alle speziellen Massnahmen – also die EAZ, die AZ sowie die PEWO – weiterhin bis zum Ende der Rahmenfrist (bzw. verlängerte Rahmenfrist für AZ) gewährt werden, und zwar ungeachtet der Tatsache, ob die versicherte Person bei Beginn der Massnahme noch Taggeldanspruch hatte oder nicht.
- A51** Die FSE kann nicht ausserhalb des Taggeldanspruchs gewährt werden, weil der Sinn der Massnahme darin besteht, während der Planungsphase des Projekts Taggelder zu leisten. Aufgrund der in Art. 95d AVIV festgelegten Fristen gilt Entsprechendes auch für die Übernahme des Verlustrisikos.

### AMM während Mutterschaftsurlaub-, Urlaub des andern Elternteils (bzw. Vaterschaftsurlaub) und Betreuungsurlaub

- A51a** Beim Bezug von Mutterschaftstaggeld entfällt der Anspruch auf ALE. Dies heisst, dass nicht gleichzeitig Taggelder über EOG und AVIG bezogen werden können. Das EOG sieht jedoch keine AMM vor. Es stellt sich somit die Frage, ob AMM über das AVIG bewilligt bzw. verfügt werden können.

Gemäss Art. 35a Abs. 3 des ArG dürfen Wöchnerinnen während 8 Wochen nach der Niederkunft nicht beschäftigt werden. Somit ist eine AMM nach AVIG in den ersten 8 Wochen nicht möglich.

Ab der 9. Woche bis zum Ende des Bezugs von Mutterschaftsentschädigungen können Mütter einen Kurs besuchen, wenn die folgenden Voraussetzungen kumulativ erfüllt sind:

- Der Kurs muss die Vermittlungsfähigkeit verbessern und arbeitsmarktlich indiziert sein;
- Der Kurs muss an die reduzierte Verfügbarkeit der Versicherten angepasst sein (zum Beispiel teilzeitlich);
- Das Gesuch muss von der Versicherten gestellt werden (darf also nicht vom RAV einseitig verfügt worden sein);

Bei Nichtbesuch des Kurses dürfen keine Sanktionen verhängt werden, denn während der Dauer des Mutterschaftsurlaubs ist die versicherte Person nicht verpflichtet, sich dem Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stellen und an AMM teilzunehmen.<sup>20</sup>

- A51b** Bei der Zuweisung in eine AMM ist auf gemeldete Abwesenheiten infolge Urlaubs des andern Elternteils (bzw. Vaterschaftsurlaub) oder Betreuungsurlaub (vgl. AVIG-Praxis ALE B388 ff., B398 ff.) soweit wie möglich Rücksicht zu nehmen, denn während der Dauer dieses Urlaubs ist die versicherte Person nicht verpflichtet, sich dem Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stellen und an AMM teilzunehmen (vgl. AVIG-Praxis ALE B395, B408).

Das RAV koordiniert mit dem AMM-Anbieter den Bezug von Urlaub des andern Elternteils oder Betreuungsurlaub. Bei der Bewilligung des Urlaubs wird insbesondere geprüft, dass mit dem Bezug soweit möglich die Eingliederungsstrategie nicht verhindert wird.

Durch den Bezug von Urlaub des andern Elternteils oder Betreuungsurlaub sollten soweit möglich keine Pflichten und Kontrollvorschriften nach Art. 17 AVIG vereitelt werden (z.B.

---

<sup>20</sup> A51a eingefügt im Juli 2021 und geändert im Juli 2022

Teilnahme an bereits zugewiesenen AMM). Während einer AMM kann der Bezug deshalb gegebenenfalls eingeschränkt werden.<sup>21</sup>

## Art. 59d AVIG

### Grundsätze

- A52** Die in Art. 59 AVIG festgelegten Grundsätze gelten auch für Massnahmen nach Art. 59d AVIG, das heisst für Personen, die nicht anspruchsberechtigt sind, weil sie die Beitragszeit nicht erfüllen oder von der Erfüllung der Beitragszeit nicht befreit sind.

### Teilnahmeberechtigung nach Art. 59d AVIG

- A53** Gemäss ständiger Rechtsprechung des ehemaligen EVG können Leistungen der ALV, die der Umschulung, Weiterbildung oder Wiedereingliederung dienen, nur gewährt werden, wenn die jeweiligen arbeitsmarktlichen Bedingungen entsprechende Massnahmen erfordern. Die ALV kann folglich keine Leistungen gewähren, wenn die Vermittlung der versicherten Person aus gesundheitlichen und nicht aus arbeitsmarktlichen Gründen erschwert ist (ARV 1985 Nr. 22).

Aus Art. 59d Abs. 1 AVIG ergibt sich zudem, dass Personen, die an einer AMM teilgenommen haben, zur Aufnahme einer (unselbstständigen) Erwerbstätigkeit befähigt sein müssen. Das heisst, nach dem Besuch der Massnahme soll die Vermittlungsfähigkeit konkret verbessert worden sein.

- A54** Um überprüfen zu können, ob diese Voraussetzungen erfüllt sind und eine erschwerte Vermittlungsfähigkeit aus Gründen des Arbeitsmarktes gegeben ist, müssen diese Personen, wie alle anderen Stellensuchenden, als arbeitslos gemeldet sein und die Anweisungen des RAV befolgen. Ferner haben sie Anspruch auf Beratung und Betreuung durch das RAV.<sup>22</sup>
- A55** Ist die ordentliche RFL abgelaufen und konnte die versicherte Person keinen neuen Anspruch auf Leistungen der ALV erwerben, bleibt ihr während 2 Jahren ab Ende der RFL die Teilnahme an AMM im Sinne von Art. 59d AVIG verwehrt.

### SEMO und Art. 59d AVIG

- A56** Im Gegensatz zu anderen an einer Massnahme nach Art. 59d AVIG teilnehmenden Personen erhalten Personen, die an einem SEMO teilnehmen, einen monatlichen Beitrag von CHF 450, der zu 50 % von der ALV und zu 50 % von den Kantonen finanziert wird (Art. 59d AVIG in Zusammenhang mit Art. 59c<sup>bis</sup> Abs. 3 AVIG). Diese Unterstützung versteht sich als Motivation der Jugendlichen und deckt gleichzeitig allfällige Kosten für Reise, Verpflegung und Unterkunft. Es wird keine über diesen Betrag hinausgehende Entschädigung bezahlt (H10).

### PvB und Art. 59d AVIG

- A56a** Die Teilnahme nach Art. 59d AVIG an einem PvB kann gewährt werden, wenn:

---

<sup>21</sup> A51b eingefügt im Juli 2022 und geändert im Juli 2024

<sup>22</sup> A54 geändert im Januar 2025

- Die Stellensuchenden mit der Teilnahme einverstanden sind,
- sie darüber informiert sind, dass sie gemäss AVIG keine Taggelder oder Unterstützungsbeiträge erhalten und
- eine UV besteht.<sup>23</sup>

**A56b** Stellensuchende, die nach Art. 59d AVIG an einem PvB teilnehmen, haben keinen Anspruch auf Taggelder oder Unterstützungsbeiträge, jedoch auf Ersatz der Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten (Art. 59d Abs. 1 AVIG).<sup>23</sup>

### **BP und Art. 59d AVIG**

**A56c** Personen mit Anspruch nach Art. 59d AVIG können aufgrund des fehlenden Anspruchs auf Arbeitslosenentschädigung nicht an einem Berufspraktikum nach Art. 64a Abs. 1 Bst. b AVIG teilnehmen.<sup>23</sup>

### **Genehmigung durch die zuständige Amtsstelle**

**A57** Die zuständige Amtsstelle muss die Teilnahme an einer AMM nach Art. 59d AVIG verfügen. Sie bewilligt eine solche Teilnahme jedoch erst, nachdem im Einzelfall geprüft wurde, ob die Anspruchsvoraussetzungen erfüllt sind. Dieses Vorgehen soll eine rasche und dauerhafte Wiedereingliederung der versicherten Personen bewirken.

### **Unfallversicherung für Personen, die an einem PvB und einem SEMO nach Art. 59d AVIG teilnehmen**

**A57a** Personen, die an einer AMM nach Art. 59d AVIG teilnehmen, die nahe am Arbeitsmarkt ist (z.B. Praktikum in Form eines PvB oder anlässlich eines SEMO), sind obligatorisch gegen Berufsunfälle (BU) und, wenn eine Person mindestens 8 Stunden pro Woche im Einsatz steht, auch gegen Nichtberufsunfälle (NBU) zu versichern.

Um alle Personen, die nach Art. 59d AVIG an einer AMM teilnehmen, sowie Personen, die kein Taggeld erhalten und deren Teilnahme an einer AMM aufgrund eines Entscheids der für den AVIG-Vollzug zuständigen Amtsstelle erfolgt, gegen Berufsunfälle versichern zu können, stehen zwei Optionen zur Verfügung:

1. Organisatoren bzw. Einsatzbetriebe (z. B. individuelle PvB) müssen die Teilnehmenden nach Art. 59d AVIG gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle obligatorisch versichern. Die zuständige kantonale Amtsstelle ist verpflichtet, den Organisator zu informieren, wenn eine dieser Personen an einer Massnahme teilnimmt, und die Unfalldeckung sicherzustellen. Die Amtsstelle kann definieren, dass die AMM-Anbietenden verpflichtet sind, die Information bei der Amtsstelle einzuholen, wenn aus organisatorischen Gründen nur dieses Vorgehen praktikabel ist. Die Prämien für die Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung dieser Teilnehmenden gelten als anrechenbare Kosten und können über die Projektkosten der Massnahme abgerechnet werden.
2. Anstelle der AMM-Organisatoren können auch die öffentlichen Arbeitsvermittlungen eine Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung für die betreffenden Stellensuchenden abschliessen. Die Kosten für diese Unfallversicherung können über den AMM-Plafonds abgerechnet werden. Aus technischer Sicht muss der Kanton in AVAM eine Massnahme erfassen, wobei der Organisator die private Versicherung ist, mit der die

---

<sup>23</sup> A56a-A56c eingefügt im Januar 2025

Unfallversicherung abgeschlossen wurde. Danach sind die Leistungsvereinbarung sowie ein Vertragswert zu erfassen, sodass die Versicherungskosten als kollektive AMM und ohne Teilnahmeverfügung bezahlt werden. Die Auszahlung erfolgt via AVAM und ASAL.<sup>24</sup>

## Spesen für Reise, Verpflegung und Unterkunft

**A58** Die zuständige Amtsstelle legt die Kosten für Reise, Verpflegung und Unterkunft, auf welche die versicherte Person Anspruch hat, dem Grundsatz nach in ihrer Verfügung fest.

Veranstalter von Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen bestätigen für jede Kontrollperiode spätestens am 3. Werktag des folgenden Monats die Anzahl Tage, an denen die versicherte Person effektiv an der Massnahme teilgenommen hat und führen die Absenzen auf (Art. 87 AVIV).

Die ALK hat anhand der Verfügung der zuständigen Amtsstelle sowie der durch den Organisator ausgefüllten AMM-Bescheinigung die Berechnung und Auszahlung vorzunehmen.<sup>25</sup>

**A59** Massgebend sind die im Hinblick auf die Dauer der Massnahme günstigsten Tarife 2. Klasse der öffentlichen Verkehrsmittel (Generalabonnement, Monatsabonnement, Einzelbillett etc.). Nur ausnahmsweise kann die Vergütung der nachgewiesenen und notwendigen Kosten für die Benützung eines Privatfahrzeuges bewilligt werden, nämlich dann, wenn kein öffentliches Verkehrsmittel zur Verfügung steht oder dessen Benützung für die versicherte Person unzumutbar ist (Art. 85 Abs. 2 AVIV). Legt die versicherte Person die Strecke zwischen Wohn- und Durchführungsort der AMM mit dem Privatfahrzeug zurück, obwohl ihr die Benützung der öffentlichen Verkehrsmittel zumutbar war, vergütet ihr die ALK die entsprechenden Kosten der öffentlichen Verkehrsmittel.

**A60** Kosten für Verpflegung und Unterkunft ausserhalb der Landesgrenze können vergütet werden. Die Reisekosten hingegen sind nur bis zur Schweizergrenze zu vergüten. Sofern die teilnehmende Person Unterkunftsstellen geltend macht, ist lediglich eine Hin- und Rückfahrt pro Woche zu vergüten.

**A61** Kann die versicherte Person infolge des Besuchs einer AMM nicht täglich an ihren Wohnort zurückkehren, oder ist sie aufgrund der AMM gezwungen, sich auswärts zu verpflegen, so leistet die Versicherung einen Beitrag an diese Auslagen. Die Ansätze für Unterkunft und Verpflegung sowie für die Benützung eines privaten Fahrzeuges sind in der Verordnung des WBF über die Ansätze der ALV beim Ersatz der Auslagen für Kursbesuch vom 18. Juni 2003 (SR 837.056.2) geregelt.  
<http://www.admin.ch/ch/d/sr/8/837.056.2.de.pdf>

**A62** Auf die während der besuchten AMM ausgerichteten Taggelder sind nach Art. 22a AVIG die Beiträge an die Sozialversicherungen abzurechnen. Die Vergütung der Auslagen für AMM unterliegen nicht der AHV/IV/EO-Beitragspflicht. Insbesondere sind die Beiträge an Verpflegungs- und Unterkunftsstellen nicht Naturallohn im Sinne der AHV-Gesetzgebung und somit nicht beitragspflichtig.

<sup>24</sup> A57a eingefügt im Januar 2024, geändert im Juli 2024, Januar 2025 und Juli 2025

<sup>25</sup> A58 geändert im Juli 2021

## Kontrollfreie Tage, Absenzen und Unterbrechungen

**A63** Nach je 60 Tagen kontrollierter Arbeitslosigkeit hat die versicherte Person Anspruch auf 5 aufeinander folgende kontrollfreie Tage (Art. 27 Abs. 1 AVIV). Während der kontrollfreien Tage muss sie nicht vermittlungsfähig sein, jedoch die übrigen Anspruchsvoraussetzungen (Art. 8 AVIG) erfüllen. Die kontrollfreien Tage darf sie nur in Absprache mit den Programmverantwortlichen (Art. 27 Abs. 5 AVIV) beziehen. Damit jedoch das Ziel einer raschen Wiedereingliederung bzw. die Zielvorgabe der Massnahme nicht beeinträchtigt wird, soll während der Dauer dieser Massnahmen die Möglichkeit des Bezugs kontrollfreier Tage im Sinne der Höchstdauer nach Art. 27 Abs. 5 AVIV begrenzt sein.

⇒ Beispiel

Der Besuch einer Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme von 6 Monaten gibt insgesamt Anspruch auf 10 kontrollfreie Tage. Die versicherte Person muss aber nicht 3 Monate warten, bis sie die ersten 5 kontrollfreien Tage geltend macht, sofern ein solches Recht vor Beginn der Massnahme besteht. Wenn die Massnahme jedoch weniger als 3 Monate verfügt ist, gibt es keinen Anspruch auf kontrollfreie Tage.

### Ausnahmen

**A64** Bezug einzelner kontrollfreier Tage

In Ausnahmefällen und mit dem Einverständnis des Organisators (Art. 27 Abs. 5 AVIV) kann der versicherten Person der Bezug von einem oder mehreren einzelnen kontrollfreien Tag(en) bewilligt werden. Diese Möglichkeit muss den besonderen Umständen der einzelnen Massnahmen Rechnung tragen.

**A65** Stellenantritt oder Ablauf der RFL

Verlässt eine versicherte Person die Massnahme, weil sie eine zumutbare Stelle gefunden hat oder die RFL abgelaufen ist, kann sie – maximal bis zum Zeitpunkt des Verlassens der Massnahme resp. bis Ende RFL – die noch verbleibenden kontrollfreien Tage beziehen, die sie während ihrer Arbeitslosigkeit erworben hat.

**A66** Weihnachten und Neujahr

Zwischen Weihnachten und Neujahr (27.12.–31.12.) können die Teilnehmenden von einem Spezialurlaub profitieren. Die kantonale Amtsstelle regelt die Einzelheiten.

**A67** Arbeitssuche im Ausland

EU- und EFTA-Bürger haben gestützt auf Art. 64 der Verordnung (EWG) Nr. 883/2004 das Recht, sich während längstens 3 Monaten in einem anderen EU-/EFTA-Staat um Arbeit zu bemühen (Leistungsexport). Um den Zweck der Massnahme, nämlich die Wiedereingliederung in den schweizerischen Arbeitsmarkt nicht zu gefährden, kann der Leistungsexport während der Dauer einer Massnahme nicht gewährt werden. Hingegen gilt die Zeit, die eine versicherte Person in einer Massnahme verbracht hat, als Wartezeit im Sinne von Art. 64 Abs. 1 Bst. a Verordnung (EWG) Nr.883/2004.

**Entschuldigte Absenzen während einer AMM**

**A68** Entschuldigt sind Absenzen aus Gründen, die nach Art. 25 AVIV eine Kontrollpflichtenerleichterung rechtfertigen.

**A69** Bei Absenzen infolge Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft sind die Bestimmungen von Art. 28 AVIG sinngemäss anwendbar. Das Verfahren richtet sich nach Art. 42 AVIV. Auf ein Arztzeugnis darf verzichtet werden, wenn die Arbeitsverhinderung nicht länger als 3 Tage gedauert hat. Ab dem vierten Tag ist in jedem Fall ein Arztzeugnis erforderlich. Bestehen berechtigte Zweifel an der Arbeitsverhinderung der versicherten Person, kann ein Arztzeugnis ausnahmsweise schon ab dem ersten Tag verlangt werden.<sup>26</sup>

**A70** Handelt es sich um eine Verhinderung wegen eines Familienereignisses (AVIG-Praxis ALE B360) hat die versicherte Person die Verhinderung an respektive das Fernbleiben von der Massnahme in jedem Fall sofort der zuständigen Amtsstelle oder dem Organisator zu melden.

**A70a** Absenzen infolge Urlaubs des andern Elternteils und Betreuungsurlaub gelten als entschuldigt, sofern sie bewilligt sind (vgl. AVIG-Praxis ALE B396, B409).<sup>27</sup>

**Unentschuldigte Absenzen**

**A71** Unterbricht eine versicherte Person unentschuldigt eine AMM, hat sie an den Tagen, an denen sie dieser ferngeblieben ist, keinen Anspruch auf Taggeldentschädigung (Art. 59b AVIG). Die ALK richtet nur Taggelder aus, an denen die versicherte Person die Massnahme besucht hat oder ihr entschuldigt ferngeblieben ist. Zum Zwecke der administrativen Kontrolle (rechtzeitige und korrekte Auszahlung der Arbeitslosenentschädigung durch die ALK) ist es deshalb unerlässlich, dass der Veranstalter einer Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme der ALK rechtzeitig die effektiv geleisteten Tage und Absenzen bescheinigt (Art. 87 AVIV; vgl. A58).<sup>28</sup>

---

<sup>26</sup> A69 geändert im Juli 2022

<sup>27</sup> A70a eingefügt im Juli 2022 und geändert im Juli 2024

<sup>28</sup> A71 geändert im Juli 2021

## Unterbrechung, Nichterscheinen und Verhalten

- A72** Bricht eine versicherte Person eine AMM ohne entschuldbaren Grund ab oder tritt sie diese gar nicht erst an, wird sie durch die zuständige Amtsstelle in der Anspruchsberechtigung eingestellt (Art. 30 Abs. 1 Bst. d AVIG).
- A73** Damit eine versicherte Person, unabhängig davon, ob sie an einer AMM auf Weisung der zuständigen Amtsstelle oder auf eigenen Wunsch teilnahm, sanktioniert werden kann, kann sie die zuständige Amtsstelle zuweisen.
- A74** Auch bei Fehlverhalten, welches in direktem Zusammenhang mit der Massnahme steht, wird die versicherte Person durch die zuständige Amtsstelle eingestellt. Wenn durch ihr Verhalten die Zielerreichung der Massnahme für sie selbst oder für andere Teilnehmende gefährdet wird, informiert der Organisator die zuständige Amtsstelle, welche adäquate Massnahmen zu treffen hat.
- A74a** Wird ein Job Coaching (vgl. Kapitel P) in AVAM aus technischen Gründen als Beschäftigungsmassnahme erfasst, ist für allfällige Sanktionen das Einstellraster für Bildungsmassnahmen zu verwenden (vgl. AVIG-Praxis ALE D79, 3.D).<sup>29</sup>

## Einstelltage

- A75** Einstelltage (Art. 30 AVIG), welche die versicherte Person zu Beginn einer AMM noch nicht bestanden hat, sind während der Massnahme zu bestehen. Für diese Tage können keine Taggelder ausgerichtet werden. Dasselbe gilt für versicherte Personen, die die sogenannte «soziale Abfederung» erhalten: Auch hier werden während der Einstelltage weder Taggelder noch der Zuschlag der sozialen Abfederung ausgerichtet.<sup>30</sup>
- A76** Die RAV-Beratenden sind frei, jederzeit die Wiedereingliederungsstrategie zu ändern. Wenn sie zur Auffassung gelangen, dass die Fortsetzung der AMM vernünftigerweise von der versicherten Person nicht verlangt werden kann, können sie entscheiden, dass die versicherte Person die Massnahme abbrechen darf und für sie keine weiteren Projektkosten zu bezahlen sind. Wenn jedoch die versicherte Person die Massnahme aus eigener Initiative abbricht, ohne dass die Zuweisung in diesem Sinne geändert worden wäre, setzt sie sich der Gefahr einer Sanktion aus.

**A77** *A77 gestrichen*<sup>31</sup>

## Einspracheverfahren

- A78** Die Verfügungen der zuständigen Amtsstelle bezüglich der Gewährung von AMM sind mittels Einsprache anfechtbar (Art. 100 ff. AVIG, Art 52 ATSG). Sie sind den Einspracheberechtigten schriftlich mit Begründung und Rechtsmittelbelehrung zu eröffnen.
- A79** Zur Einsprache sind berechtigt:

---

<sup>29</sup> A74a eingefügt im Juni 2026

<sup>30</sup> A75 geändert im Januar 2026

<sup>31</sup> A77 gestrichen im Januar 2026

- a. die versicherte Person und Dritte, sofern sie durch die Verfügung berührt sind und ein schutzwürdiges Interesse an deren Änderung oder Aufhebung haben;
- b. die Ausgleichsstelle gegen Verfügungen der kantonalen Amtsstellen, der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren und der ALK.

**A80** Wenn die versicherte Person in eine AMM zugewiesen wurde, kann sie nur gegen den Teil der Zuweisung Einsprache erheben, der eventuelle Reise- und Verpflegungskosten betrifft.

## Schnupperlehre und Eignungsabklärung

### Art. 25 Bst. c AVIV

- A81** Ein Gesuch für eine Schnupperlehre bzw. Eignungsabklärung wird im AVAM als individuelles Ausbildungspraktikum mit dem Titel «Schnupperlehre» bzw. «Eignungsabklärung» erfasst.
- A82** Diese Lösung erlaubt das Erfassen des Einsatzbetriebes (im Feld «Arbeitgeber») sowie gegebenenfalls das Verfügen von Spesen. Zudem werden die so verfügbaren Schnupperlehren bzw. Eignungsabklärungen bei den Arbeitgeberdaten im Register «Geschäftsstatistik» unter der Rubrik «Ausbildungspraktika» aufgeführt.

### Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG

- A83** Gemäss Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG ist ein Verdienst, den eine Person durch Teilnahme an einer von der öffentlichen Hand finanzierten AMM erzielt, nicht versichert. Art. 38 AVIV besagt, dass alle voll oder teilweise durch die öffentliche Hand finanzierten Integrationsmassnahmen als AMM gelten.
- A84** Ziel dieser Bestimmungen ist es, die Generierung eines Anspruchs auf Leistungen der ALV durch die öffentliche Hand zu verhindern. ALV-versichert sind daher nur Personen, die auf dem ersten Arbeitsmarkt arbeitslos geworden sind. Von der öffentlichen Hand finanzierte Beschäftigungen, die u. a. die Erfüllung der Bedingungen hinsichtlich der Beitragszeit (Art. 13 AVIG) und die Eröffnung einer RFB zum Ziel haben, sind von den Leistungen der ALV des Bundes auszuschliessen. Gemäss dem Willen des Gesetzgebers gelten solche Beschäftigungszeiten somit nicht als Beitragszeiten.

### Massnahmen, die unter Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG fallen

- A85** Nicht ALV-beitragspflichtige Beschäftigungen generieren in keinem Fall einen Anspruch auf Leistungen der ALV.
- A86** Alle Eingliederungs- und Wiedereingliederungsmassnahmen fallen ganz allgemein in den Anwendungsbereich von Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG, unabhängig davon, ob sie ALV-beitragspflichtig sind oder nicht. Diese Massnahmen sind in ihrer überwiegenden Mehrheit leicht erkennbar, da sie eindeutig ausserhalb des ersten Arbeitsmarktes unter der Leitung eines Projektträgers mit dem Auftrag durchgeführt werden, eine Beschäftigung für Sozialversicherungsbezügler zu organisieren.

### Massnahmen, die nicht unter Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG fallen

- A87** Die folgenden Massnahmen fallen nicht in den Anwendungsbereich von Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG, da sie nicht auf die Generierung eines Anspruchs auf Leistungen der ALV abzielen und auf dem ersten Arbeitsmarkt durchgeführt werden:
- EAZ, AZ (Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG in fine);
  - kantonale oder kommunale EAZ, sofern deren Zweck und Bedingungen der entsprechenden Massnahme des Bundes entsprechen;
  - Entschädigungen beruflicher Art, die im Rahmen der IV ausbezahlt werden.

**A88** Ausserdem fallen PEWO oder entsprechende Massnahmen der Kantone und Gemeinden sowie die kantonalen und kommunalen Zuschüsse zur vollen oder teilweisen Übernahme der Sozialversicherungsbeiträge (inklusive BVG) nicht in den Anwendungsbereich von Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG, da diese Zuschüsse keinen Verdienst darstellen.

**A89** Im Zweifelsfall kontaktieren Sie zur Situationsabklärung bitte die Ausgleichsstelle.

#### **Kriterien**

**A90** Weitere nützliche Informationen liefert das TCNet:  
<https://tcnet.arbeit.swiss/publications#F-201109-0003>

## Suva: Unfallversicherung für arbeitslose Personen

[www.suva.ch](http://www.suva.ch)

**A91** A91 bis A109 gestrichen

### Datenschutz

**A110** Gemäss Art. 33 ATSG haben Personen, die an der Durchführung sowie der Kontrolle oder der Beaufsichtigung der Durchführung der Sozialversicherungsgesetze beteiligt sind, gegenüber Dritten Verschwiegenheit zu bewahren.

**A111** Sofern kein überwiegendes Privatinteresse entgegensteht, dürfen Organe, die mit der Durchführung, der Kontrolle oder der Beaufsichtigung der Durchführung des AVIG betraut sind, Daten in Abweichung von Art. 33 ATSG Organen einer anderen Sozialversicherung bekannt geben, wenn sich eine Pflicht zur Bekanntgabe aus einem Bundesgesetz ergibt (Art. 97a Abs.1 Bst. b AVIG).

**A112** Zum Zweck der Förderung der IIZ gemäss Art. 85f AVIG ist der erleichterte Datentransfer zwischen den Organen der ALV und anderen Institutionen (Liste Art. 85f Abs. 1 AVIG) gestattet. Ein solcher Transfer ist jedoch nur dann möglich, wenn die Daten empfangende Stelle der ALV Gegenrecht gewährt und folgende Regeln eingehalten werden:

- Nur notwendige Daten werden übermittelt;
- vorher muss die Einwilligung der versicherten Person eingeholt werden;
- gegenseitig sind Zugriffsrechte einzuräumen.

**A113** Ein reibungsloses Funktionieren des Datentransfers zwischen den Organen der ALV und jenen der IV ist sichergestellt.

**A114** Bei der Übertragung von Informationen sind folgende Grundsätze zu beachten:

- Grundsatz der Finalität: Übertragung nach anvisiertem Ziel
- Grundsatz der Transparenz: Die versicherte Person muss über die Weitergabe der sie betreffenden Daten unterrichtet werden (oder sie muss – je nach Fall – ihre Einwilligung dazu geben), d. h. es muss ihr mitgeteilt werden, an wen diese Informationen und zu welchem Zweck übermittelt wurden.
- Grundsatz der Proportionalität: Die Durchführungsorgane müssen darauf achten, dass die übermittelten Dossiers gegebenenfalls bereinigt werden, damit nur die notwendigen Teile zu dem oben genannten Zweck tatsächlich übertragen werden.

### Mehrwertsteuer

**A115** Zu diesem Thema siehe Kreisschreiben über die Vergütung von arbeitsmarktlichen Massnahmen: <http://tcnet.seco.admin.ch/publication/download/P-201008-0219/de>

# B

## **AMM für ausländische Stellensuchende**

(Erste Version des Kapitels B: Januar 2014)

# AMM für ausländische Stellensuchende

## Teilnahme an einer AMM

**B1** *B1 gestrichen*<sup>32, 33</sup>

## Einschränkungen für ausländische versicherte Personen

**B2** Für die Teilnahme an einer AMM müssen ausländische Stellensuchende die gleichen Voraussetzungen wie Schweizerinnen und Schweizer erfüllen. Sie müssen in der Schweiz wohnhaft und zur Erwerbstätigkeit bzw. zum Stellen- und Berufswechsel in der Schweiz berechtigt sein. Die in Art. 59 AVIG aufgeführten Voraussetzungen gelten für alle Stellensuchenden, unabhängig ihrer Nationalität.

Die für Schweizerinnen und Schweizer geltenden Vorschriften zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit sind auch auf ausländische Staatsangehörige anwendbar. Dies gilt insbesondere für die allgemeinen gewerbe- und gesundheitspolizeilichen Vorschriften sowie die Anerkennung ausländischer Abschlüsse. Für Tätigkeiten, die mit der Ausübung öffentlicher Gewalt verbunden sind, können für ausländische Staatsangehörige Einschränkungen gelten.<sup>32, 34</sup>

**B2a** Auch bei ausländischen Stellensuchenden kann die öffentliche Arbeitsvermittlung für Personen ohne Anspruch auf Taggelder der ALV Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen nach Art. 59d AVIG gewähren. Ausländische Stellensuchende haben gestützt auf Art. 26 Abs. 2 AVG die Möglichkeit, sich bei der öffentlichen Arbeitsvermittlung anzumelden und deren Dienste in Anspruch zu nehmen.<sup>35</sup>

**B3** *B3 gestrichen*<sup>32, 36</sup>

**B4** *B4 gestrichen*<sup>32, 36</sup>

## AMM nach Zulassungskategorien

### Ausweis C – Niederlassungsbewilligung (EU/EFTA und Drittstaaten)

**B5** Ausländische Personen mit einer Niederlassungsbewilligung sind in Bezug auf die Ausübung einer Erwerbstätigkeit den Schweizerinnen und Schweizern gleichgestellt. Daraus ergibt sich, dass bezüglich der Teilnahme an einer AMM im Vergleich zu schweizerischen Stellensuchenden keine zusätzlichen Kriterien zu beachten sind.<sup>32, 37</sup>

**B6** *B6 gestrichen*<sup>32, 38</sup>

---

<sup>32</sup> B1–B23 geändert im Januar 2022

<sup>33</sup> B1 gestrichen im Januar 2025

<sup>34</sup> B2 geändert im Januar 2025

<sup>35</sup> B2a eingefügt im Januar 2025

<sup>36</sup> B3–B4 gestrichen im Januar 2025

<sup>37</sup> B5 geändert im Januar 2025

<sup>38</sup> B6 gestrichen im Januar 2025

## Ausweis B – Aufenthaltsbewilligung

### Ausweis B – EU/EFTA

- B7** Personen, die in der Schweiz eine Erwerbstätigkeit ausüben und über eine Aufenthaltsbewilligung verfügen (Ausweis B EU/EFTA), geniessen in der ganzen Schweiz berufliche und geografische Mobilität. So können sie jederzeit die Stelle und den Arbeitgeber, den Beruf, den Arbeits- und Aufenthaltsort und somit auch den Kanton wechseln<sup>39</sup>. Folglich sind in Bezug auf die Teilnahme an einer AMM ebenso wie bei ausländischen Personen mit Niederlassungsbewilligung (Ausweis C) keine zusätzlichen Kriterien zu beachten<sup>40</sup>.

Beendet eine ausländische Person ihre Tätigkeit, kann sich dies allerdings auf die Gültigkeitsdauer des Ausweises B EU/EFTA nach Art.61a AIG auswirken.<sup>32, 41, 42</sup>

### Ausweis B – Drittstaatsangehörige

- B8** Ausländische Personen, die nicht EU- oder EFTA-Staatsangehörige sind, sog. Drittstaatsangehörige mit Ausweis B, können grundsätzlich in allen Erwerbszweigen eine unselbstständige Erwerbstätigkeit ausüben. Folglich sind in Bezug auf die Teilnahme an einer AMM keine zusätzlichen Kriterien zu beachten, mit Ausnahme der Taggelder zur FSE (Art. 71a–71b AVIG), welche die Förderung einer selbstständigen Erwerbstätigkeit bezwecken. Die Ausübung einer selbstständigen Erwerbstätigkeit kann bewilligt werden, sofern die Bedingungen von Art. 19 AIG erfüllt sind. Wird der stellensuchenden Person die Ausübung einer selbstständigen Erwerbstätigkeit gestattet, ist die Ausrichtung von Taggeldern für die FSE möglich (Art. 71a ff. AVIG).<sup>32, 42</sup>
- B9** Drittstaatsangehörige mit Ausweis B können ohne Bewilligung die Stelle wechseln. Ausgenommen sind Personen, die aufgrund einer besonderen Art der Tätigkeit auf dem Arbeitsmarkt nicht frei sind.<sup>32, 43</sup>

### Ausweis B – anerkannte Flüchtlinge

- B10** Ausländische Personen, denen die Schweiz Asyl gewährt hat, gelten gemäss Art. 59 AsylG gegenüber allen eidgenössischen und kantonalen Behörden als Flüchtlinge und haben einen Anspruch darauf, erwerbstätig zu sein (Art. 61 AsylG). Anerkannte Flüchtlinge (Ausweis B) können in allen Erwerbszweigen und in der ganzen Schweiz eine unselbstständige oder selbstständige Erwerbstätigkeit ausüben. Die Aufnahme und die Beendigung der Erwerbstätigkeit sowie ein Stellenwechsel müssen vorgängig den zuständigen kantonalen Behörden gemeldet werden (Art. 61 AsylG i.V.m. Art. 65 VZAE). Für behördlich kontrollierte Massnahmen zur beruflichen Ein- und Wiedereingliederung (AMM) mit max.

---

<sup>39</sup> Art. 8 und 14 Anhang I FZA.

<sup>40</sup> Der Übergang von einer unselbstständigen zu einer selbstständigen Erwerbstätigkeit muss bei der zuständigen kantonalen Migrationsbehörde gemeldet werden.

<sup>41</sup> Die Durchführungsorgane der ALV müssen der kantonalen Migrationsbehörde in diesem Zusammenhang gewisse Daten melden (vgl. Art. 82c VZAE).

<sup>42</sup> B7-B8 geändert im Januar 2025

<sup>43</sup> Personen, die in Abweichung des Vorrangs (Art. 21 AIG) oder aufgrund eines Ausnahmetatbestandes (u. a. Art. 30 Abs. 1 Bst. f und g sowie 23 Abs. 3 Bst. b und c AIG) zugelassen werden (z. B. Dienstleistungserbringung aus dem Ausland, Sportler/-innen, Spezialitätenköchinnen/-köche u. a.). In Zweifelsfällen kann der Aufenthaltsstatus bei den kantonalen Arbeitsmarkt- und Migrationsbehörden abgeklärt werden.

600 CHF Lohn pro Monat ist keine Meldung erforderlich (Art. 65 Abs. 7 VZAE). Eine Bewilligung ist nicht erforderlich. Daraus ergibt sich, dass bezüglich der Teilnahme an einer AMM im Vergleich zu den schweizerischen Stellensuchenden keine zusätzlichen Kriterien zu beachten sind.<sup>32, 44</sup>

### **Ausweis F – vorläufig aufgenommene Personen (mit oder ohne Flüchtlingseigenschaft)**

**B11** Vorläufig aufgenommene Personen (mit oder ohne Flüchtlingseigenschaft) können in allen Erwerbszweigen und in der ganzen Schweiz eine unselbstständige oder selbstständige Erwerbstätigkeit ausüben (Art. 21 Abs. 2 Bst. d AIG). Die Aufnahme und die Beendigung der Erwerbstätigkeit sowie ein Stellenwechsel müssen vorgängig den zuständigen kantonalen Behörden gemeldet werden (Art. 85a AIG und 61 AsylG i.V.m 65 VZAE). Für behördlich kontrollierte Massnahmen zur beruflichen Ein- und Wiedereingliederung (AMM) mit max. 600 CHF Lohn pro Monat ist keine Meldung erforderlich (Art. 65 Abs. 7 VZAE). Eine Bewilligung ist nicht erforderlich. Daraus ergibt sich, dass bezüglich der Teilnahme an einer AMM im Vergleich zu den schweizerischen Stellensuchenden keine zusätzlichen Kriterien zu beachten sind.<sup>32, 44</sup>

**B12** *B12 gestrichen*<sup>32, 45</sup>

### **Ausweis S – Personen mit Schutzstatus S**

**B12a** Personen mit Schutzstatus S können ohne Wartefrist eine selbstständige oder unselbstständige Erwerbstätigkeit in der Schweiz aufnehmen. Dabei ist zu beachten, dass die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit von Gesetzes wegen bewilligungspflichtig ist (Art. 75 AsylG). Ansonsten sind bezüglich der Teilnahme an einer AMM keine zusätzlichen Kriterien im Vergleich zu schweizerischen Stellensuchenden zu beachten.<sup>46</sup>

### **Ausweis G – Grenzgängerbewilligung**

**B13** Arbeitslose ausländische Grenzgängerinnen und Grenzgänger unterstehen den Rechtsvorschriften ihres Wohnsitzstaates und können deshalb keine Leistungen der schweizerischen ALV beziehen. Hingegen ist die Teilnahme von Grenzgängerinnen und Grenzgängern an einer Massnahme für von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen zu Lasten der ALV möglich, wenn die Massnahme kollektiv für alle betroffenen Personen im selben Betrieb durchgeführt wird. Dies trifft beispielsweise bei bevorstehenden Betriebsschliessungen oder bei angekündigten Massenentlassungen zu. Individuelle Massnahmen für Grenzgängerinnen und Grenzgänger werden von der ALV nicht übernommen. Die Kompetenz liegt bei der zuständigen Amtsstelle des Wohnsitzlandes der Grenzgängerin bzw. des Grenzgängers.<sup>32</sup>

---

<sup>44</sup> B10-B11 geändert im Januar 2025

<sup>45</sup> B12 gestrichen im Januar 2025

<sup>46</sup> B12a eingefügt im Januar 2023 und geändert im Januar 2025

## Ausweis L – Kurzaufenthaltsbewilligung

### Ausweis L – EU/EFTA

- B14** Staatsangehörige, die in der Schweiz eine Erwerbstätigkeit ausüben und über eine Kurzaufenthaltsbewilligung (Ausweis L EU/EFTA) verfügen, geniessen grundsätzlich berufliche und geografische Mobilität, weshalb ein Wechsel des Berufs, der Stelle und des Arbeitgebers, des Arbeits- und Aufenthaltsorts und somit auch des Kantons jederzeit möglich ist<sup>47</sup>.

Beendet eine ausländische Person ihre Tätigkeit, kann sich das auf die Gültigkeitsdauer des Ausweises L EU/EFTA nach Art. 61a AIG auswirken.<sup>48</sup>

Nach Beendigung der Erwerbstätigkeit berücksichtigen die zuständigen kantonalen Migrationsbehörden die ALE.<sup>49</sup> Sind die Voraussetzungen zur Erneuerung der Bewilligung erfüllt, ist für diese Personenkategorie die Teilnahme an AMM grundsätzlich möglich.<sup>32</sup>

- B15** Die Aufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit ist meldepflichtig und bedarf einer Umwandlung der Aufenthaltsbewilligung (Ausweis B EU/EFTA). Infolgedessen kann die Massnahme FSE in Betracht gezogen werden, wenn für diesen Personenkreis eine Aufenthaltsbewilligung erteilt werden kann.<sup>50, 32, 51</sup>

### Ausweis L – Drittstaatsangehörige

- B16** Die Arbeits- und Aufenthaltsbewilligung von Personen mit einer Kurzaufenthaltsbewilligung, die nicht EU- oder EFTA-Staatsangehörige sind, ist auf die Dauer derjenigen Tätigkeit beschränkt, aufgrund derer sie in die Schweiz einreisen durften, längstens aber auf ein Jahr. Eine Verlängerung dieser Bewilligung ist möglich, jedoch beträgt die Aufenthaltsdauer insgesamt höchstens 2 Jahre. Verlieren sie ihre Tätigkeit, müssen sie in der Regel die Schweiz verlassen und haben deshalb keinen Anspruch auf Leistungen der ALV.<sup>32</sup>

### Ausweis N – Asylsuchende

- B17** Die Erwerbstätigkeit von Asylsuchenden ist bewilligungspflichtig (Art. 11 Abs. 3 AIG i.V.m. Art. 30 Abs. 1 Bst. I AIG und 52 VZAE). Während des Aufenthalts in den Zentren des Bundes dürfen Asylsuchende keine Erwerbstätigkeit ausüben (Art. 43 Abs. 1 AsylG). Nach erfolgter Zuweisung von Asylsuchenden an einen Kanton (Art. 21 Abs. 2 Bst. a und d AsylV 1) können die kantonalen Arbeitsmarktbehörden eine Erwerbstätigkeit bewilligen. Eine vorübergehende Erwerbstätigkeit kann den Asylsuchenden bewilligt werden, wenn es die Wirtschafts- und Arbeitsmarktlage erlauben (Art. 52 Abs. 1 Bst. a VZAE), die Lohn- und Arbeitsbedingungen (Art. 22 AIG) sowie der Vorrang (Art. 21 AIG) eingehalten werden und sie nicht mit einer rechtskräftigen Landesverweisung belegt sind (Art. 52 Abs. 1 Bst. e VZAE).

---

<sup>47</sup> Art. 8 und 14 Anhang I FZA.

<sup>48</sup> Die Durchführungsorgane der ALV müssen der kantonalen Migrationsbehörde in diesem Zusammenhang gewisse Daten melden (vgl. Art. 82c VZAE).

<sup>49</sup> (vgl. Art. 61a AIG). Dies ist der Fall, wenn die Person innerhalb der letzten 24 Monate mehr als 12 Monate in der Schweiz gearbeitet hat oder wenn die Leistungsperioden für die Beitragszeit zusammengerechnet werden können.

<sup>50</sup> Art. 54 VZAE

<sup>51</sup> B15 geändert im Januar 2025

- Asylsuchende unterstehen dem Arbeitsverbot gemäss Art. 43 Abs. 2 AsylG wenn sie (1) einem Kanton zum Vollzug der Wegweisung zugeteilt wurden (Art. 23 AsylV 1), (2) wenn sie mit einer rechtskräftigen Landesverweisung belegt sind, sowie (3) während der Dauer des Aufenthalts in den Zentren des Bundes. Dem Arbeitsverbot unterstehende Asylsuchende können nicht an einer von der ALV finanzierten AMM teilnehmen, da sie mangels Berechtigung als nicht vermittlungsfähig gelten und somit die Anspruchsvoraussetzung nach Art. 59 Abs. 3 Bst. a AVIG nicht erfüllen.<sup>32</sup>
- B18** Asylsuchende, die in der Schweiz bereits eine unselbstständige Erwerbstätigkeit ausgeübt haben, gelten nach Rechtsprechung des ehemaligen EVG als vermittlungsfähig, wenn sie damit rechnen dürfen, im Falle des Findens einer Stelle die formelle Bewilligung zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit zu erhalten. Da die übrigen Asylsuchenden mangels vorgängiger Beschäftigung in der Schweiz die Beitragszeit nicht erfüllen, sind für sie höchstens Leistungen nach Art. 59d AVIG möglich. Die Bewilligung zur Teilnahme an einer Bildungs- oder Beschäftigungsmassnahme darf jedoch erst dann erteilt werden, wenn der Asylsuchende nicht mehr dem Arbeitsverbot unterliegt und somit beim Auffinden einer Stelle mit einer Bewilligung zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit rechnen kann (Art. 64 Abs. 1 VZAE).<sup>32</sup>
- B19** Vermittlungsfähige Asylsuchende können grundsätzlich an einer AMM teilnehmen. Allerdings ist zu beachten, dass die Beschäftigung von Asylsuchenden den Bestimmungen von Art. 52 VZAE unterliegen. Im Interesse eines ausgeglichenen Arbeitsmarktes können die Kantone die Bewilligungen zur Erwerbstätigkeit auf einzelne Branchen beschränken, z. B. auf solche mit Mangel an Hilfs- und Arbeitskräften.<sup>32</sup>
- B20** Schränkt ein Kanton die Bewilligung zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit für Asylsuchende auf bestimmte Branchen ein, so gelten sie nur in diesen Bereichen als vermittlungsfähig. AMM, welche die Vermittlungsfähigkeit für eine unselbstständige Erwerbstätigkeit ausserhalb dieser Branchen fördern, können in diesen Fällen nicht bewilligt werden.<sup>32</sup>  
52
- B21** Asylsuchenden steht die Möglichkeit der Aufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit nicht offen. Sie haben folglich keinen Anspruch auf Unterstützung zur FSE (Art. 71a ff. AVIG).<sup>32</sup>
- B22** Die Ausrichtung von AZ muss im Einzelfall abgeklärt werden. Steht für eine asylsuchende Person mit Anspruch auf Taggelder der ALV noch nicht fest, ob sie Asyl erhält und sich längerfristig in der Schweiz aufhalten darf, können keine AZ ausgerichtet werden.<sup>32, 53</sup>
- B23** Die Ausrichtung von EAZ muss im Einzelfall abgeklärt werden. Kann eine asylsuchende Person mit Anspruch auf Taggelder der ALV z. B. aus gesundheitlichen Gründen in einer bestimmten Branche keine Tätigkeit ausüben, besteht jedoch die Aussicht auf eine Bewilligung zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit in einer anderen Branche, so könnte das Gesuch um EAZ gutgeheissen werden.<sup>32, 53</sup>
- B24** Pendlerkosten- und Wochenaufenthalterbeiträge können asylsuchenden Personen mit Anspruch auf Taggelder der ALV gewährt werden, wenn ihr Arbeitsort ausserhalb der

---

<sup>52</sup> B20 geändert im Januar 2025

<sup>53</sup> B22-B23 geändert im Januar 2025

Wohnortsregion liegt. Asylsuchende Personen dürfen in einem anderen Kanton arbeiten als im Wohnkanton. Die Voraussetzung ist die Erteilung der Arbeitsbewilligung durch den Einsatzkanton.<sup>54</sup>

---

<sup>54</sup> B24 eingefügt im Januar 2025

# C

## **Weiterbildungs- und Umschulungskurse**

(Erste Version des Kapitels C: Januar 2014)

# Weiterbildungs- und Umschulungskurse

Art. 60 Abs. 1 AVIG

## Allgemeine Bestimmungen

### Grundsatz

- C1** Das AVIG unterscheidet zwischen individuellen und kollektiven Kursen (Art. 60 Abs. 1 AVIG).

### Abgrenzung zwischen individuellen und kollektiven Kursen

- C2** Individuelle Kurse sind Kurse, die auf dem freien Bildungsmarkt angeboten werden und die von allen, also nicht nur von arbeitslosen Personen besucht werden können.

Kollektive Kurse sind Umschulungs- oder Weiterbildungsmaßnahmen, die speziell für arbeitslose Personen oder für von Arbeitslosigkeit unmittelbar bedrohte Personen organisiert und gezielt auf deren Reintegration in den Arbeitsmarkt ausgerichtet werden. Bei der Ausgestaltung ist auf eine grösstmögliche Wirtschaftlichkeit zu achten.

- C3** Sofern die zur Reintegration (fachlich und kostenmässig) optimale Weiterbildung oder Umschulung einer versicherten Person nicht im Rahmen eines kollektiven Kurses absolviert werden kann, ist auch ein individueller Kurs (Art. 59c<sup>bis</sup> und Art. 60 AVIG) möglich.

### Vermittlungsfähigkeit während des Kursbesuchs

- C4** Nach Art. 60 Abs. 4 AVIG muss die versicherte Person, soweit der Kurs es bedingt, nicht vermittlungsfähig sein.

- C5** Eine versicherte Person, die einen Kurs ohne Zustimmung der zuständigen Amtsstelle besucht, hat lediglich Anspruch auf ALE, sofern die Anspruchsvoraussetzungen nach Art. 8 AVIG erfüllt sind. Um vermittlungsfähig zu sein, muss sie bereit und in der Lage sein, den Kurs abzubrechen, um eine Arbeit aufzunehmen. Zudem muss sie ihrer Pflicht nachkommen, sich persönlich um Arbeit zu bemühen (ARV 1990, S. 139–142).

### Rechtzeitige Gesuchseinreichung

- C6** Wer einen Kurs von sich aus besuchen will, muss spätestens 10 Tage vor Kursbeginn ein Gesuch um Zustimmung zum Kursbesuch der zuständigen Amtsstelle einreichen (Art. 81e Abs. 1 AVIV). Wird ein Gesuch erst nach Kursbeginn und ohne entschuldbaren Grund eingereicht, werden allfällige Leistungen erst ab dem Zeitpunkt der Einreichung ausgerichtet. Kursbeiträge, Lehrmittel, Reisekosten sowie Beiträge an die Auslagen für auswärtige Verpflegung und Unterkunft sind pro-rata-temporis zu kürzen.

- C7** Die zuständige Amtsstelle vermerkt die verspätete Gesuchseinreichung in ihrem Entscheid und beurteilt auch die geltend gemachten Entschuldigungsgründe. Rechtsunkenntnis, Arbeitsüberlastung oder mit der Einführung neuer gesetzlicher Regelungen verbundene Unsicherheiten sind nach Praxis des ehemaligen EVG keine entschuldbaren Gründe (ARV 1988 S. 125–130).

## Erstattung der Kurskosten

**C8** Personen, die zum Zeitpunkt der Kursbewilligung arbeitslos waren, in der Zwischenzeit aber eine Arbeit gefunden haben und deshalb die Versicherungsleistungen zu Beginn des Kurses nicht mehr beanspruchen, den fraglichen Kurs aber dennoch auf Kosten der ALV besuchen möchten, kann ein Kursbesuch bewilligt werden, wenn die folgenden Bedingungen kumulativ erfüllt sind:

- Die versicherte Person hatte vom Zeitpunkt der Einreichung des Gesuchs bis zum Zusicherungsentscheid keine Kenntnis über die Arbeitswiederaufnahme.
- Der Kurs kann keiner anderen stellensuchenden Person anstelle der ersten Person zugewiesen werden.
- Die zuständige Behörde hat dem Organisator die Zusicherung für die Kursfinanzierung gegeben.
- Der Kursvertrag enthält keine Vertragsauflösungsklausel.

Ausnahmen sind im Einzelfall mit Einwilligung der Ausgleichsstelle zulässig.

**C9** Gemäss Art. 59 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG können Versicherte, die mindestens 50 Jahre alt sind, unabhängig von ihrem Anspruch auf ALE während der gesamten Dauer ihrer RFL an einer Bildungsmassnahme (oder Beschäftigungsmassnahme) teilnehmen (A44).

Die Kosten bei Weiterführung bzw. Teilnahme an neuen Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen nach Aussteuerung werden über die anrechenbaren Kosten im Rahmen des kantonalen Plafonds für AMM abgerechnet. Versicherte, welche nach der Aussteuerung an solchen Massnahmen teilnehmen, haben keinen Anspruch auf Taggelder oder Unterstützungsbeiträge, jedoch auf Ersatz der Reise- und Verpflegungskosten (A48).

**C10** Versicherte, die eine allgemeine Wartezeit (10, 15 oder 20 Tage) oder eine besondere Wartezeit von 120 Tagen zu bestehen haben, können während dieser Wartezeiten an einem Bewerbungskurs oder an einer Standortbestimmung teilnehmen (A37 ff.).

Die Kurskosten werden über die anrechenbaren Kosten im Rahmen des kantonalen Plafonds für AMM abgerechnet. Versicherte, die während der Wartezeit an einem solchen Kurs teilnehmen, haben keinen Anspruch auf Taggelder oder Unterstützungsbeiträge, jedoch auf Erstattung der Reise- und Verpflegungskosten (A38)

## Kursbeiträge, Lehrmittel und anderes Material

**C11** Diese Kosten werden aufgrund der effektiven Auslagen und gestützt auf Art. 86 Abs. 1 AVIV direkt von der Kasse beglichen. Damit Lehrmittel- und Materialkosten ersetzt werden können, bedarf es der Bescheinigung der Kursleitung, dass diese Anschaffung notwendig ist.

**C12** Bei kollektiven Kursen dürfen von den Teilnehmenden keine Beiträge für Kursgeld und Lehrmittel erhoben werden (Art. 85a AVIV). Benötigten Teilnehmende ausnahmsweise ein zusätzliches Lehrmittel, kann dies der versicherten Person vergütet werden, sofern die Kursleitung die Notwendigkeit dieses zusätzlichen Lehrmittels begründet und bescheinigt.

**C13** Nach Art. 59c<sup>bis</sup> Abs. 3 AVIG hat eine versicherte Person, die auf Weisung oder mit Zustimmung der zuständigen Amtsstelle einen Kurs besucht, Anspruch auf Ersatz der durch die Teilnahme entstandenen Kosten. Es ist deshalb gesetzwidrig, die Zustimmung zum Kursbesuch davon abhängig zu machen, dass die versicherte Person die Kursbeiträge voll oder teilweise zu ihren Lasten übernehmen muss. Die versicherte Person kann nur

dann an den Kurskosten beteiligt werden, wenn ein gleichwertiges, jedoch günstigeres Angebot besteht, die versicherte Person aber darauf beharrt, trotzdem den teureren Kurs zu besuchen. In diesem Fall kann ihr die Differenz zwischen dem günstigeren und dem teureren Kurs belastet werden (EVG i. S. M.B. vom 25.10.1995 (nicht publiziert) und EVG i. S. R.L. vom 19.12.1997 (nicht publiziert)).

### **Beitragsberechtigte Kursarten**

- C14** Damit den Bedürfnissen des Arbeitsmarktes sowie den Fähigkeiten der Teilnehmenden von Fall zu Fall Rechnung getragen werden kann, wird auf eine abschliessende Aufzählung oder Beschreibung möglicher Arten von Kursen verzichtet. Nebst berufs- und fachbezogener Weiterbildung und Umschulung auf verschiedenen Bildungsstufen kommen auch allgemeinbildende oder persönlichkeitsfördernde Kurse in Betracht. Massgebend ist der Arbeitsmarktbezug der Weiterbildung bzw. die Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit durch den Besuch des Weiterbildungskurses.
- C15** Grundsätzlich können Kurse auch durch Ausbildungs- oder Berufspraktika erweitert oder mit anderen AMM kombiniert werden.

### **Individuelle Kurse im Ausland**

- C15a** Als erste Priorität müssen Kurse im Inland gesucht werden. Normalerweise sind daher Kurse im Ausland nicht erlaubt.

Sollte es nicht möglich sein, einen genügend geeigneten Kurs im Inland zu finden, kann ein Kursbesuch im Ausland ausnahmsweise akzeptiert werden. Der Kurs muss dabei die Situation der versicherten Person eindeutig und konkret verbessern. Dies ist beispielsweise gegeben, wenn ein vorgängiger Kurs eine Bedingung für einen Arbeitsvertrag darstellt.

Um die finanziellen Transaktionen abwickeln zu können, ist es eine Grundvoraussetzung, dass der Kursanbieter im Ausland bereits über ein Bank-/Postkonto in der Schweiz verfügt oder bereit ist, ein solches zu eröffnen.

Bei speziellen Umständen muss mit der Ausgleichsstelle Kontakt aufgenommen werden.

# D

## Ausbildungspraktika

(Erste Version des Kapitels D: Januar 2014)

# Ausbildungspraktika

Art. 60 Abs. 1 AVIG

## Allgemeines

### Anwendbare gesetzliche Bestimmungen

- D1** Das Ausbildungspraktikum findet in Form eines Umschulungs- oder Weiterbildungskurses im Sinne von Art. 59 und 60 AVIG sowie Art. 81 ff. AVIV statt.

### Ziel

- D2** Das Ausbildungspraktikum dient dazu, berufliche Kenntnisse zu vertiefen und auszubauen, um auf diese Weise die Vermittlungsfähigkeit zu erhöhen und die Chance einer Eingliederung in den Arbeitsmarkt zu verbessern.

### Dauer

- D3** Vorbehältlich ausserordentlicher Umstände sollte die Dauer eines Ausbildungspraktikums 3 Monate nicht überschreiten.

### Unterschied zwischen Ausbildungspraktikum und BP

- D4** Während das BP in erster Linie darauf abzielt, qualifizierten versicherten Personen eine erste Berufserfahrung zu ermöglichen oder sie wieder mit ihrem Beruf oder der Arbeitswelt in Kontakt zu bringen, bezweckt das Ausbildungspraktikum im Wesentlichen eine bewusste Ergänzung der beruflichen Kenntnisse der versicherten Personen in einem Bereich, in dem sie Lücken aufweisen. Das Ausbildungspraktikum ist somit gleichzusetzen mit einem Kurs zur Förderung der Vermittlungsfähigkeit der Versicherten.

### Zielpublikum

- D5** Die zuständige Amtsstelle entscheidet über die Teilnahme an einem Ausbildungspraktikum unter Berücksichtigung der Verhältnisse auf dem Arbeitsmarkt. Es muss sich um eine auf die spezifischen Bedürfnisse der Teilnehmenden abgestimmte Massnahme handeln, um ihnen eine schnelle und dauerhafte Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

## Organisation

### Praktikumsvereinbarung

- D6** Zwischen dem ausbildenden Betrieb, dem Praktikanten und der zuständigen Amtsstelle wird eine Praktikumsvereinbarung abgeschlossen, aus der hervorgeht, dass ein Ausbildungsprogramm erstellt wurde und am Ende des Praktikums eine Bestätigung ausgestellt wird.

### Ausgeübte Tätigkeit

- D7** Die während des Praktikums ausgeübte Tätigkeit soll nicht in erster Linie produktiv sein.

Der ausbildende Betrieb muss am Ende des Praktikums der zuständigen Amtsstelle einen Bericht einreichen, der über die während der Massnahme ausgeübten Tätigkeiten Auskunft gibt. Der Bericht muss vom Betrieb und vom Praktikanten unterzeichnet sein. Die zuständige Amtsstelle kann, wenn sie es für notwendig hält, Zwischenberichte verlangen.

### **Zeugnis**

- D8** Am Ende des Praktikums erhält der Praktikant vom Betrieb ein Zeugnis. Darin werden die Tätigkeitsbereiche sowie die besonderen Kenntnisse und Fähigkeiten angegeben, die der Praktikant im Verlauf des Praktikums erworben hat.

### **Unternehmen**

- D9** Ein Unternehmen, das für eine Praktikumsstelle in Frage kommt, muss grundsätzlich berechtigt sein, Lernende auszubilden oder die erforderliche Seriosität gewähren und über die Infrastruktur und das Personal verfügen, die für einen erfolgreichen Verlauf der Massnahme notwendig sind.

# E

## Praxisfirmen

(Erste Version des Kapitels E: Januar 2014)

# Praxisfirmen

Art. 60 Abs. 1 AVIG

<http://www.helvartis.ch/de/>

## Grundidee

- E1** Praxisfirmen sind AMM zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit im Sinne des AVIG. Sie werden durch die ALV als Bildungsmaßnahmen gemäss Art. 59c<sup>bis</sup> und 60 AVIG finanziert.
- E2** Praxisfirmen bestehen vorwiegend im kaufmännischen Bereich. Sie entsprechen hinsichtlich ihrer Organisation und Auftragsbearbeitung kaufmännischen Unternehmungen der Privatwirtschaft. Ihr Ziel liegt in einer Verbesserung der Arbeitsmarktfähigkeit von Stellensuchenden mit kaufmännischem oder verwandtem Hintergrund. In den Praxisfirmen erhalten Teilnehmende die Möglichkeit, nach dem Prinzip des «*learning by doing*» Berufserfahrungen zu sammeln sowie Wissen zu erwerben oder zu aktualisieren. Praxisfirmen können auch in anderen Wirtschaftsbereichen organisiert werden.
- E3** Im kaufmännischen Bereich handeln Praxisfirmen mit fiktiven Waren oder Dienstleistungen. Sie sind wie echte kaufmännische Unternehmungen in verschiedene Abteilungen gegliedert (Einkauf, Verkauf, Marketing, Administration, Buchhaltung usw.). Daraus ergeben sich für die Teilnehmenden Tätigkeiten, welche der Realität auf dem Arbeitsmarkt entsprechen.
- E4** Praxisfirmen dürfen Aufträge von Dritten ausführen, sofern diese die Privatwirtschaft nicht konkurrenzieren und eine Zustimmung der tripartiten Kommission vorliegt.
- E5** Die Teilnehmenden sollen neben der Ausführung kaufmännischer Tätigkeiten genügend Zeit für Weiterbildung und Stellensuche haben. Dabei empfiehlt sich folgende zeitliche Aufteilung: 60 % Erwerb von Berufserfahrung, 20 % Weiterbildung und 20 % Stellensuche.
- E6** Der Aufbau sowie die administrative Führung einer Praxisfirma wird von einem Träger im Auftrag der kantonalen Arbeitsmarktbehörde wahrgenommen. Die strategischen Ziele einer Praxisfirma sind in einer zwischen kantonaler Arbeitsmarktbehörde und Träger abgeschlossenen Leistungsvereinbarung festgehalten.

## Teilnahme an Praxisfirmen während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen

- E7** *E7 gestrichen*<sup>55</sup>

## Helvartis

- E8** Die für einen reibungslosen Ablauf der Praxisfirmengeschäfte notwendigen Dienstleistungen werden von der Helvartis zur Verfügung gestellt. Der Helvartis sind alle kaufmännischen oder teilweise kaufmännischen Praxisfirmen angeschlossen.

---

<sup>55</sup> E7 gestrichen im Juli 2023

**E9** Die Ausgleichsstelle ist für die Steuerung der Helvartis verantwortlich, sie legt deren Ziele in einer Leistungsvereinbarung fest. Die Ausgleichsstelle wird bei der Steuerung der Helvartis vom Ausschuss Finanzen beraten (E13).<sup>56</sup>

**E10** Helvartis erfüllt folgende Aufgaben:

- Sicherstellen eines einwandfreien Funktionierens der kaufmännischen Aktivitäten innerhalb des Praxisfirmennetzes durch ein entsprechendes Dienstleistungsangebot (Bank, Post, Zoll usw.);
- Unterstützung von Trägern beim Aufbau neuer Praxisfirmen;
- Durchführung von Audits der kaufmännischen Prozesse innerhalb der Praxisfirmen;
- Bereitstellen von Weiterbildungsangeboten und Austauschforen für Praxisfirmenleitungen;
- Bereitstellen von Informationen über die Aktivitäten der Helvartis und die verfügbaren Dienstleistungen;
- In Zusammenarbeit mit dem Ausschuss Finanzen: Erarbeitung von Vorschlägen zur Optimierung des Dienstleistungsangebots für Praxisfirmen;
- Mitwirkung bei der Organisation der Praxisfirmen-Messe Swissmeet.<sup>56</sup>

### **Finanzierung der Helvartis**

**E11** Die Ausgleichsstelle übernimmt auf Antrag der Helvartis die notwendigen Betriebskosten. Diese werden direkt durch die Ausgleichsstelle vergütet. Die Ausgleichsstelle führt ein finanzielles Controlling durch und prüft den zweckgebundenen Einsatz der Mittel.<sup>56</sup>

**E12** Helvartis reicht einmal jährlich ein Subventionsgesuch (mit beigelegtem Budget) bei der Ausgleichsstelle ein. Dieses wird von der Ausgleichsstelle geprüft und genehmigt.<sup>56</sup>

### **Ausschuss Finanzen**

**E13** Der Ausschuss Finanzen nimmt in Bezug auf praxisfirmenrelevante Geschäfte eine beratende Funktion gegenüber der Ausgleichsstelle, den kantonalen Arbeitsmarktbehörden und der Helvartis wahr.<sup>56</sup>

**E14** Der Ausschuss Finanzen besteht aus 4 Vertretern der kantonalen Arbeitsmarktbehörde und einem Vertreter der Ausgleichsstelle.<sup>56</sup>

**E15** Der Ausschuss Finanzen wird von der Ausgleichsstelle einberufen. Die Vertreter der kantonalen Arbeitsmarktbehörden werden von der Ausgleichsstelle der ALV in den Ausschuss Finanzen gewählt.<sup>56</sup>

**E16** Die Tätigkeit des Ausschusses Finanzen umfasst folgende Schwerpunkte:

- Beratung der Ausgleichsstelle und der kantonalen Arbeitsmarktbehörden bei der Entwicklung des Praxisfirmenkonzepts;
- Besprechung und Erarbeitung von Vorschlägen zur Verbesserung des Dienstleistungsangebots der Helvartis;
- Beratung der Ausgleichsstelle bei der Steuerung der Helvartis.<sup>56</sup>

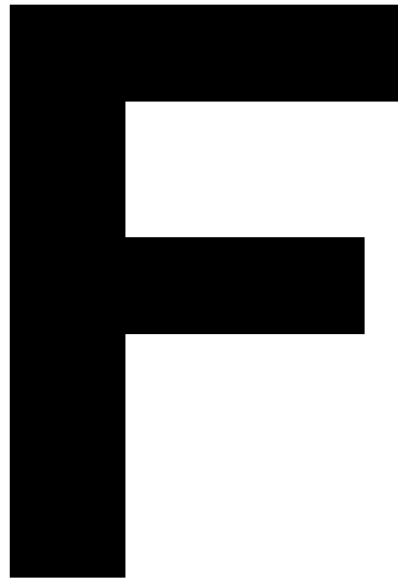
---

<sup>56</sup> E9–E18 geändert im Juli 2018

- E17** Über die Tätigkeiten des Ausschusses Finanzen werden die kantonalen Arbeitsmarktbehörden und der VSAA regelmässig informiert.<sup>56</sup>

#### **Nationale Praxisfirmen-Messe SWISSMEET**

- E18** Einmal pro Jahr findet eine nationale Praxisfirmen-Messe statt, die dem Erfahrungsaustausch und der Vernetzung dient. Grundsätzlich ist die Teilnahme der Praxisfirmen an diesem Anlass freiwillig. Die Praxisfirmen beteiligen sich an den Kosten zur Durchführung der Swissmeet mit einem pauschalen Beitrag von CHF 3500. Dieser wird den Praxisfirmen durch Helvartis in Rechnung gestellt und ist unabhängig von einer Teilnahme zu leisten. Der Ausschuss Finanzen kann diejenigen Praxisfirmen, die sich nicht aktiv am Netz der Helvartis beteiligen, von der Entrichtung der Pauschale befreien.<sup>56</sup>



# Ausbildungszuschüsse

(Erste Version des Kapitels F: Januar 2014)

# Ausbildungszuschüsse

Art. 66a und 66c AVIG; Art. 90a AVIV

## Zweck und Geltungsbereich

- F1** AZ sollen versicherten Personen, die mindestens 30 Jahre alt sind, das Nachholen einer Grundausbildung oder die Anpassung ihrer schon erworbenen Ausbildung an die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes ermöglichen. Sie können nicht in Ergänzung zu einer anderen AMM ausgerichtet werden, mit Ausnahme eines Coachings und/oder schulischer Unterstützung (vgl. F18a und F45 Bst. c). Zudem darf die versicherte Person während des Bezugs von AZ keinen ZV erzielen.<sup>57</sup>
- F2** Ausschlaggebend für die Gewährung von AZ ist einzig das Interesse der versicherten Person, eine Berufslehre zu absolvieren, deren Abschluss mit einem EFZ oder einem gleichwertigen kantonalen Zeugnis bescheinigt wird.

## Zielpublikum

- F3** AZ können beansprucht werden, wenn folgende Bedingungen kumulativ erfüllt sind:
- Versicherte Personen, die arbeitslos sind und innerhalb der RF für die Beitragszeit während mindestens 12 Monaten eine Beitragszeit nachweisen können oder die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind (Art. 59 Abs. 3 AVIG).
  - Versicherte Personen, die im Zeitpunkt der Ausrichtung der ersten AZ das dreissigste Altersjahr zurückgelegt haben. Vorbehalten bleibt die Ausnahmeregelung in F9 ff.
  - Versicherte Personen ohne abgeschlossene oder in der Schweiz anerkannte Berufsausbildung oder solche, die erhebliche Schwierigkeiten haben, in ihrem erlernten Beruf eine Anstellung zu finden (Art. 66a Abs. 1 Bst. c AVIG).<sup>58</sup>
- F4** Die versicherte Person hat keine Berufsausbildung, wenn sie nicht im Besitz eines von der Eidgenossenschaft oder einem Kanton anerkannten Dokumentes ist, welches ihre Ausbildung oder ihre Berufskennntnisse bescheinigt (EFZ, EBA, Diplom usw.). Zugang zu AZ nach Art. 66a AVIG können auch Personen haben, die über keine in der Schweiz anerkannte berufliche Ausbildung verfügen.<sup>58</sup>
- F5** Die versicherte Person hat dann erhebliche Schwierigkeiten, eine Anstellung in ihrem erlernten Beruf zu finden, wenn sich erweist, dass ihr aufgrund der arbeitsmarktlichen Lage in ihrem erlernten Beruf keine Anstellung zugewiesen werden kann und wenn die versicherte Person vergeblich eine Anstellung in ihrem angestammten Beruf gesucht hat.
- F6** AZ können versicherten Personen im Rahmen einer festen Teilzeitanstellung gewährt werden. Diese Möglichkeit steht versicherten Personen nur bei Teilzeitarbeitslosigkeit offen und wenn der Beschäftigungsgrad der Ausbildung dieser Teilzeit entspricht.

---

<sup>57</sup> F1 geändert im Januar 2019

<sup>58</sup> F3–F4 geändert im Januar 2022

## Altersgrenze und Dauer

- F7** Die AZ werden während der für die Ausbildung der versicherten Person notwendigen Dauer gewährt, längstens jedoch für eine Ausbildungsdauer von 3 Jahren (Art. 66a Abs. 1 AVIG). Die Bezüger von AZ müssen grundsätzlich mindestens 30 Jahre alt sein (Art. 66a Abs. 1 Bst. b AVIG).<sup>59</sup>
- F8** In begründeten Fällen kann die Ausgleichsstelle von der Dauer zur Gewährung von AZ und der Altersgrenze abweichen (Art. 66a Abs. 2 AVIG). Die Ausgleichsstelle delegiert ihre Entscheidkompetenz an die zuständigen kantonalen Amtsstellen in Bezug auf die Ausbildungsdauer (vgl. F9c) und für versicherte Personen, die bei der ersten Auszahlung von AZ weniger als 30 Jahre alt sind (vgl. F9a f.).<sup>59</sup>
- F9** Sollte die kantonale Amtsstelle bei einem Gesuch um AZ einer versicherten Person die Ausnahmevoraussetzungen bezüglich Alter (vgl. F9a f.) oder Ausbildungsdauer (vgl. F9c) als nicht erfüllt erachten und beabsichtigen deshalb einen negativen Entscheid zu fällen, unterbreitet sie das Dossier der Ausgleichsstelle zur Stellungnahme.<sup>59</sup>
- F9a** Sofern die übrigen Anspruchsvoraussetzungen erfüllt sind (vgl. F18), dürfen Personen, die bei der ersten Auszahlung von AZ weniger als 30 Jahre aber mindestens 25 Jahre alt sind, AZ gewährt werden, falls folgende Zusatzbedingungen kumulativ erfüllt sind:
- Die versicherte Person ist schwer vermittelbar, weil sie über keinen Ausbildungsabschluss verfügt oder weil ihre Ausbildung auf dem Arbeitsmarkt keinen Nutzen mehr hat;
  - Mittels externer Eignungsabklärung (vgl. F18 Bst. e) wurde festgestellt, dass die Ausbildung mit Unterstützung von AZ die einzige Chance auf eine dauerhafte Eingliederung bildet und dass sich aufgrund der gewählten Ausbildung vorhersehbare und deutlich bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt ergeben.<sup>60</sup>
- F9b** Ausnahmsweise können AZ an versicherte Personen ausgerichtet werden, die bei der ersten Auszahlung von AZ weniger als 25 Jahre alt sind. Sofern die übrigen Anspruchsvoraussetzungen (vgl. F18) erfüllt sind, dürfen die kantonalen Amtsstellen diesen Personen AZ gewähren, falls folgende Zusatzbedingungen kumulativ erfüllt sind:
- Die versicherte Person ist schwer vermittelbar, weil sie über keinen Ausbildungsabschluss verfügt oder weil ihre Ausbildung auf dem Arbeitsmarkt keinen Nutzen mehr hat;
  - Mittels externer Eignungsabklärung (vgl. F18 Bst. e) wurde festgestellt, dass die Ausbildung mit Unterstützung von AZ die einzige Chance auf eine dauerhafte Eingliederung bildet und dass sich aufgrund der gewählten Ausbildung vorhersehbare und deutlich bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt ergeben;
  - Die versicherte Person verfügt nachweislich nicht über die finanziellen Mittel für die Bestreitung des Lebensunterhalts während der Lehre;
  - Ein Stipendengesuch wurde gestellt.

---

<sup>59</sup> F7–F9 geändert im Januar 2019

<sup>60</sup> F9a eingefügt im Januar 2019

⇒ Beispiele:

- Die versicherte Person ist alleinerziehend, erhält vom anderen Elternteil keinerlei finanzielle Unterstützung und die Kinderalimente werden vom Gemeinwesen bevorschusst. Ein Stipendiengesuch wurde gestellt.
- Die versicherte Person ist aufgrund von ausserordentlichen Umständen verhindert, ihre Eltern um finanzielle Unterstützung anzugehen (z. B. wegen schlimmen Zerwürfnissen oder starker Verschuldung der Eltern). Ein Stipendiengesuch wurde gestellt.<sup>61</sup>

**F9c** AZ können auch für 4-jährige Lehren gewährt werden, wenn nebst den übrigen Anspruchsvoraussetzungen (inkl. insbesondere die arbeitsmarktliche Indikation) folgende Bedingungen erfüllt sind:

- die reguläre Ausbildungsdauer im entsprechenden Beruf beträgt 4 Jahre;
- es besteht keine Möglichkeit, die Lehre (EFZ) aufgrund bereits bestehender Vorbildung oder beruflicher Erfahrung zu verkürzen (vgl. Art. 18 Abs. 1 BBG).

Gemäss Art. 66c Abs. 4 AVIG verlängert sich die RFL bis zum Ende der bewilligten Ausbildung.<sup>61</sup>

**F10** Im Falle eines Abbruchs der Ausbildung ist die Ausrichtung der AZ einzustellen. Der Arbeitgeber muss die zuständige Amtsstelle über den Ausbildungsabbruch informieren. Sollten die AZ zu Unrecht gewährt worden sein, sind sie gestützt auf Art. 95 AVIG und Art. 25 ATSG zurückzufordern.<sup>62</sup>

**F11** Wenn die versicherte Person anschliessend ihre Ausbildung fortsetzt, können die AZ wieder ausgerichtet werden und zwar bis zum Ende der Ausbildung. Der Entscheid wird mittels Verfügung getroffen. Die RFL lebt wieder auf.<sup>62</sup>

**F12** Die Ausrichtung der AZ kann auch infolge Kündigung des Ausbildungsvertrages eingestellt werden.<sup>62</sup>

## Ausgeschlossene Personen

**F13** In den nachstehenden 2 Fällen (Art. 66a Abs. 3 AVIG) können keine AZ gewährt werden:

- wenn die versicherte Person über ein in der Schweiz anerkanntes Diplom einer Hochschule oder einer höheren Fachschule verfügt, z. B. bei Ingenieuren ETH, HWV-Absolventen, Inhabern eines Hochschulabschlusses, Absolventen einer höheren Ausbildung, die unter die Hoheit der Kantone fällt (z. B. pädagogische Berufe) etc.
- wenn die versicherte Person bereits eine mindestens 3-jährige Ausbildung an einer dieser Ausbildungsstätten gemäss Art. 90a Abs. 1 AVIV absolviert hat, jedoch ohne Abschluss.

**F14** Die Regelung, wonach keine AZ für Ausbildungen gemäss F13 ausgerichtet werden können, findet keine Anwendung, wenn sie durch kurzfristige Ausbildungen in verschiedenen Fachgebieten erreicht wurden (z. B. ein Jahr ETH, gefolgt von einem Jahr HWV und einem Jahr beim Roten Kreuz).

---

<sup>61</sup> F9b–F9c eingefügt im Januar 2019

<sup>62</sup> F10–F12 geändert im Januar 2019

**F15** Ein allfälliger Ausbildungsunterbruch (z. B. um in einem anderen Berufsbereich Erfahrungen zu sammeln, einen Bildungsurlaub einzulegen, usw.) wird nicht an die Dauer von 3 Jahren gemäss F13 angerechnet.

**F16** Die im Ausland erworbenen Diplome sowie die im Ausland absolvierten Ausbildungen von mindestens 3 Jahren fallen ebenfalls unter Art. 66a Abs. 3 AVIG; dies jedoch unter der Voraussetzung, dass das erworbene Niveau einem schweizerischen Diplom bzw. einer in der Schweiz absolvierten Ausbildung entspricht.

Auskünfte über die Anerkennung ausländischer Diplome erteilt die Kontaktstelle zur Anerkennung von Berufsdiplomen im SBFI, Einsteinstrasse 2, 3003 Bern, [kontaktstelle@sbfi.admin.ch](mailto:kontaktstelle@sbfi.admin.ch).

**F17** Versicherte Personen, die eine schweizerische oder ausländische Berufsausbildung gemäss F13 absolviert, diesen Beruf aber seit mehreren Jahren nicht mehr ausgeübt haben, können Anspruch auf AZ erheben, wenn für sie diese Ausbildung auf dem Arbeitsmarkt keinen Nutzen mehr hat.

### Anspruchsvoraussetzungen

**F18** Für die Gewährung von AZ müssen verschiedene materielle Bedingungen erfüllt sein, welche in Art. 66a und 66c AVIG und Art. 90a Abs. 2 AVIV aufgeführt sind:

- a. Zwischen der versicherten Person und dem Arbeitgeber (Lehrmeister) muss ein Lehr- oder ein gleichwertiger Ausbildungsvertrag abgeschlossen werden. Dieser Vertrag muss den Bestimmungen des BBG entsprechen und von der versicherten Person und dem zukünftigen Lehrbetrieb unterzeichnet sein. Das vertragliche Verhältnis zwischen Arbeitgeber und versicherter Person muss in jedem Fall vom Beginn der Ausbildung an bestehen, selbst wenn diese teilweise vollzeitlich in einer Berufsschule stattfindet. Ausnahmsweise steht versicherten Personen, die nicht über eine ausreichende Schulbildung verfügen, um eine Berufslehre abzuschliessen, die Möglichkeit offen, eine 2-jährige berufliche Grundbildung mit Berufsattest (EBA) zu absolvieren (Art. 17 Abs. 2 BBG). Die berufliche Grundbildung mit Berufsattest (EBA) bedarf der Genehmigung der zuständigen kantonalen Berufsbildungsbehörde.
- b. Für dieselbe Ausbildung kann, vorausgesetzt, dass die Maximaldauer der Ausbildung nicht überschritten wird, ein Lehrvertrag nacheinander mit anderen Lehrbetrieben abgeschlossen werden (z. B. infolge Aufgabe der Geschäftstätigkeit, Konkurs des Lehrmeisters oder Auflösung des Vertrages ohne Verschulden der versicherten Person, usw.).
- c. Im Lehrvertrag muss das durch den Lehrmeister entrichtete Bruttogehalt aufgeführt sein. Während der ganzen Ausbildung muss ein Lohn ausgerichtet werden. Allfällige Stipendien, die vom Kanton oder einer privaten Institution ausbezahlt werden, müssen aus Gründen des Datenschutzes nicht im Vertrag aufgeführt, jedoch von der zuständigen Amtsstelle bei der Berechnung der AZ berücksichtigt werden, sofern sie nicht der Bestreitung des Familienunterhalts dienen.
- d. Sollte der Lehrvertrag weder eine Abschlussprüfung noch die Abgabe eines EFZ bzw. eines gleichwertigen kantonalen Zeugnisses vorsehen, ist das Gesuch abzulehnen. Das eidgenössische Berufsattest, das bei erfolgreich bestandener 2-jähriger Grundausbildung ausgestellt wird, entspricht einem EFZ.

- e. Die zuständige Amtsstelle muss sich vor Erlass eines positiven Entscheids vergewissern, dass die Ausbildung für die versicherte Person aufgrund ihrer Neigungen und Fähigkeiten geeignet ist. Wenn sich Zweifel bezüglich der Eignung der versicherten Person ergeben, ist eine zusätzliche Abklärung durch die Berufsberatungsstelle bzw. eine vertiefte interne oder externe Eignungsabklärung (vgl. F49 f.) erforderlich. Sollen AZ an versicherte Personen unter 30 Jahren gewährt werden, ist eine externe Eignungsabklärung obligatorisch.

Mit diesen Abklärungen soll sichergestellt werden, dass nur versicherte Personen eine Ausbildung mit Hilfe von AZ antreten, welche diese Ausbildung voraussichtlich auch durchführen und erfolgreich abschliessen können.

- ⇒ Beispiel:

Eine versicherte Person hat ein Gesuch um AZ gestellt. Anlässlich der Eignungsabklärung hat sich herausgestellt, dass ihre Deutschkenntnisse (Niveau A2) sehr bescheiden sind. Das Gesuch um AZ kann in einem solchen Fall auch nicht mit gleichzeitiger Verfügung von schulischer Unterstützung gutgeheissen werden, da der versicherten Person die Fähigkeiten fehlen, um eine Lehre EFZ erfolgreich abzuschliessen.

- f. Die Ausbildung muss in einem Beruf absolviert werden, in dem es reelle Beschäftigungsmöglichkeiten gibt.<sup>63</sup>

## Coaching und schulische Unterstützung

**F18a** Sollten trotz sorgfältigen Abklärungen vor der Gewährung von AZ während der Ausbildung dennoch Probleme auftreten, kann ausnahmsweise, d. h. bei Gefahr eines Ausbildungsabbruchs, während der Ausbildung ein Coaching und/oder eine schulische Unterstützung angeboten werden. Die Voraussetzungen dazu sind,

- dass sich die versicherte Person während der AZ zu einem Coaching und/oder schulischer Unterstützung beim RAV meldet;
- dass in der AZ-Verfügung die Möglichkeit der Beanspruchung eines Coachings und/oder einer schulischen Unterstützung festgehalten wurde (vgl. F45 Bst. c) und präzisiert wird, dass diese Massnahme nur gewährt wird, falls die kantonale Amtsstelle sie als notwendig erachtet. Diese Massnahme zielt nicht darauf ab, fehlende sprachliche Grundkenntnisse zu beheben.<sup>64</sup>

**F18b** Die versicherte Person ist entsprechend zu informieren und darauf hinzuweisen, dass ein solches Coaching/eine solche Unterstützung ausserhalb der Arbeits- und der Unterrichtszeit stattfindet. Sofern die in der AZ-Verfügung enthaltene Option für ein Coaching und/oder die schulische Unterstützung mittels Verfügung gewährt wird, ist der entsprechende Entscheid im AVAM als Kursbesuch zu erfassen.<sup>64</sup>

## Nichtbestehen der Zwischen- oder Abschlussprüfung

**F19** In diesem Fall sind folgende Hypothesen denkbar:

Der Lehrvertrag und die Ausbildungsdauer werden verlängert (Art. 66a Abs. 2 AVIG), um die Prüfung zu wiederholen. In diesem Fall werden die AZ während der verlängerten Ausbildungsdauer weiter ausgerichtet, längstens jedoch bis zum Ablauf der verlängerten RFL

<sup>63</sup> F18 geändert im Januar 2019

<sup>64</sup> F18a–F18b eingefügt im Januar 2019

gemäss Art. 66c Abs. 4 AVIG. Diese Regelung setzt voraus, dass die versicherte Person die zuständige Amtsstelle über das Nichtbestehen der Prüfung in Kenntnis gesetzt und mit dem Einverständnis des Arbeitgebers ein Verlängerungsgesuch eingereicht hat.

Falls der Kanton dies anbietet und im Entscheid entsprechend festgehalten wurde (vgl. F45 Bst. c), ist die versicherte Person auf die Möglichkeit des Coachings und/oder der schulischen Unterstützung hinzuweisen.<sup>65</sup>

**F20** Der Lehrvertrag wird nicht verlängert. Die versicherte Person möchte die Prüfung wiederholen, hat jedoch keinen Lehrvertrag mehr. In diesem Fall hat sie keinen Anspruch mehr auf AZ und muss auf andere Art versuchen, das gesteckte Ziel zu erreichen.

**F21** Es wird ein neuer Lehrvertrag mit einem anderen Arbeitgeber abgeschlossen. In diesem Fall können unter der folgenden Bedingung AZ gewährt werden:

Die Höchstdauer von 3 Jahren seit Beginn der Ausbildung, inklusive die für den ersten Prüfungsversuch aufgewendete Zeit, darf noch nicht erreicht worden sein, es sei denn, die Ausbildungsdauer ist gestützt auf Art. 66a Abs. 2 AVIG verlängert worden.

**F22** Die versicherte Person, welche die Prüfung ein erstes Mal nicht bestanden hat, will diese nicht wiederholen und verzichtet auf ihr Vorhaben. In diesem Fall wird die Ausrichtung von AZ eingestellt, auch wenn das Arbeitsverhältnis aufrechterhalten wird.

### Höhe des AZ-Betrags

**F23** Der Arbeitgeber muss dem Arbeitnehmenden den für das letzte Jahr der beruflichen Grundbildung massgebenden orts- und branchenüblichen Lohn entrichten. Wenn der Arbeitnehmende über keine Erfahrungen im auszubildenden oder in einem nahe verwandten Beruf verfügt, ist der orts- und branchenübliche Lohn im entsprechenden Jahr der beruflichen Grundbildung zu entrichten (Art. 90a Abs. 3 AVIV). Ohne Berufserfahrungen gilt eine Person, wenn sie im auszubildenden oder in einem nahe verwandten Beruf nicht mehr als 6 Monate gearbeitet hat.

**F24** Die AZ entsprechen der Differenz zwischen einem festzulegenden monatlichen Betrag von höchstens CHF 3500 und dem im Lehrvertrag festgelegten Bruttolohn. Bei einer Teilzeitbeschäftigung wird der obengenannte festzulegende Betrag im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad gekürzt.

**F25** Zur Berechnung des festzulegenden Betrages bezieht sich die zuständige Amtsstelle auf denjenigen Lohn, den die versicherte Person direkt nach ihrer Ausbildung erwarten kann, höchstens jedoch CHF 3500.

⇒ Beispiel 1: Versicherter ohne Berufserfahrung

Versicherter Verdienst	CHF	5500
Erwarteter Lohn direkt nach der Ausbildung:	CHF	3250 brutto pro Monat
Lohn des ersten Jahres	CHF	700 brutto pro Monat
Als Basis zur Berechnung des AZ gilt demnach	CHF	3250

Der AZ-Betrag beträgt somit CHF 2550 pro Monat (CHF 3250 – CHF 700), unbesehen der persönlichen und familiären Situation der versicherten Person.

<sup>65</sup> F19 geändert im Januar 2019

⇒ Beispiel 2: Versicherter mit Berufserfahrung

Versicherter Verdienst:	CHF	1700
Erwarteter Lohn direkt nach der Ausbildung:	CHF	4500 brutto pro Monat
Lohn des letzten Jahres:	CHF	1100 brutto pro Monat
Als Basis zur Berechnung des AZ gilt demnach	CHF	3500.

Der AZ-Betrag beträgt somit CHF 2400 pro Monat (CHF 3500 – CHF 1100), unbesehen der persönlichen und familiären Situation der versicherten Person.

**F26** Vom Grundbetrag, der gemäss den obenstehenden Ausführungen festgelegt wird, werden zuerst allfällige öffentliche oder private Ausbildungsstipendien in Abzug gebracht, die nicht der Deckung der Familienunterhaltskosten der versicherten Person dienen. Danach wird der vom Arbeitgeber bezahlte Bruttolohn abgezogen. Der so errechnete Betrag ergibt die dem Arbeitgeber zu zahlenden monatlichen Brutto-AZ.

Nicht zu den abzugspflichtigen Beiträgen gemäss F26 erster Satz fallen Kinderalimente, da sie der Deckung der Familienunterhaltskosten dienen. Ebenso verhält es sich bei den Alimenten an den geschiedenen oder getrenntlebenden Ehegatten bzw. Konkubinatspartner, die grundsätzlich nicht der Finanzierung einer Ausbildung dienen, es sei denn, das Gerichtsurteil (Trennungs- oder Scheidungsurteil) bzw. der Unterhaltsvertrag würde eine solche Zweckbestimmung enthalten.

**F27** Wenn der Arbeitgeber der versicherten Person einen 13. Monatslohn auszahlt, darf dennoch kein 13. AZ ausbezahlt werden, da der Maximalbetrag für ein Jahr nur während höchstens 12 Kontrollperioden ausbezahlt werden darf. Der vom Arbeitgeber ausbezahlte 13. Monatslohn steht der versicherten Person hingegen in voller Höhe zu. Er darf bei der Berechnung der AZ nicht berücksichtigt werden. Die gleiche Regel gilt, wenn der Arbeitgeber über den Lohn hinaus eine Prämie oder eine andere Zulage ausbezahlt.

**F28** Zu Beginn jedes neuen Lehrjahres ist die Höhe der AZ neu zu berechnen und mittels Entscheid von der zuständigen Amtsstelle festzulegen, um allfälligen Lohnanpassungen, Änderungen in der persönlichen Situation der versicherten Person oder der Höhe der kantonalen oder privaten Stipendien Rechnung zu tragen. Die Berechnungsmethode bleibt dieselbe wie beim ersten Entscheid.

**F28a** Falls der Kanton bei ausgewiesenem Bedarf auch Coaching und/oder schulische Unterstützung bei der Berufsfachschulausbildung anbietet (vgl. F18a) und dies im Entscheid entsprechend festgehalten wurde (vgl. F45 Bst. c), werden nebst den AZ die Auslagen für den Besuch des Coachings und/oder die schulische Unterstützung ersetzt (Art. 59c<sup>bis</sup> Abs. 3 AVIG). Hingegen werden in einem solchen Fall keine zusätzlichen Taggelder ausgerichtet.<sup>66</sup>

<sup>66</sup> F28a eingefügt im Januar 2019

## **Pflichten der versicherten Person und Einstellung in der Anspruchsbe- rechtigung**

- F29** In der Zeit, während der die versicherte Person AZ erhält, ist sie nicht mehr arbeitslos gemäss Art. 8 AVIG.
- F30** Die AZ als solche können nicht Gegenstand einer Einstellung in der Anspruchsberechtigung im Sinne von Art. 30 AVIG sein. Wenn der Lehrvertrag vorzeitig aufgelöst wurde und die versicherte Person anschliessend erneut Taggeldansprüche geltend machen will, ist im konkreten Fall und unter Berücksichtigung der Umstände zu prüfen, ob der Fehler bei der versicherten Person liegt und ob sie nach Art. 30 Abs. 1 Bst. a AVIG in der Anspruchsberechtigung eingestellt werden muss.

### **Bedingungen des Arbeitgebers**

- F31** Der Arbeitgeber muss folgende Bedingungen erfüllen:  
Er muss allen ihm von Gesetzes wegen und aufgrund des Lehrvertrages als Lehrmeister obliegenden Verpflichtungen nachkommen.
- F32** Wenn sich nach Beginn der Ausbildung herausstellt, dass realistischerweise nicht mit einem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung zu rechnen ist, muss er die zuständige Amtsstelle davon in Kenntnis setzen. In einem solchen Fall kann das Ausbildungsverhältnis gestützt auf Art. 346 OR gekündigt werden. Art. 14 Abs. 4 BBG muss für diejenigen Ausbildungen, die diesem Gesetz unterstehen, ebenfalls zur Anwendung kommen. Bevor die Kündigung des Ausbildungsvertrages ausgesprochen wird, muss die zuständige Amtsstelle in Zusammenarbeit mit den Parteien und der zuständigen kantonalen Berufsbildungsbehörde eine Lösung suchen, welche eine Fortsetzung der Ausbildung in geordneten Bahnen ermöglicht. Wenn dieser Versuch scheitert, wird die Auszahlung der AZ auf das Datum der Auflösung des Ausbildungsvertrages eingestellt. Der Entscheid bezüglich AZ wird anschliessend aufgehoben. Die Artikel 319 ff. OR sind anwendbar.
- F33** Er muss der versicherten Person den monatlichen Nettolohn auszahlen, der sich aus dem Nettolohn des Arbeitgebers und dem Betrag der Netto-AZ zusammensetzt (Art. 66c Abs. 3 AVIG).
- F34** Er muss die vom Lohn und dem AZ-Betrag in Abzug gebrachten Sozialversicherungsbeiträge abrechnen, einschliesslich der Prämien für die 2. Säule gemäss BVG. Der Lehrlingslohn und die Zuschüsse gelten als ein einziges Einkommen. Dieses Einkommen unterliegt der BVG-Pflicht (Risiken Tod, Invalidität und Alter) bei der Vorsorgeeinrichtung des ausbildenden Betriebs.

Die ALK erstattet dem Arbeitgeber folgende Beiträge zurück:

1. AHV, IV, EO: Es handelt sich um einen festen Beitrag. Die Berechnung erfolgt ausschliesslich auf den Zuschüssen;
2. ALV: Es handelt sich um einen festen Beitrag. Die Berechnung erfolgt ausschliesslich auf den Zuschüssen;
3. BUV: Rückerstattung des ganzen Betrages (auf Zuschüssen und Lehrlingslohn);
4. NBUV: Keine Rückerstattung an den Arbeitgeber (Ausnahme: NBUV ist in einem GAV oder in einem Normalarbeitsvertrag vorgesehen. In diesem Fall bezieht sich die Rückerstattung einzig auf den Teil der Zuschüsse);

5. BVG-Beiträge: Rückerstattung des Gesamtbetrages (auf Zuschüssen und Lehrlingslohn), da mit dem Lehrlingslohn alleine die Eintrittsschwelle für die obligatorische berufliche Vorsorge nicht erreicht würde;
6. Prämien für die Lohnausfallversicherung infolge Krankheit, berechnet auf die AZ.

Jeweils auf Ende des Kalenderjahres rechnet der Arbeitgeber die Sozialversicherungsbeiträge – zusammen mit den Arbeitsunfähigkeitsperioden (F48) – direkt mit der zuständigen ALK ab. Die zuständige Amtsstelle stellt ihm das für die Abrechnung zu verwendende Formular «Abrechnung für Ausbildungszuschüsse» zusammen mit der Kopie des jeweiligen AZ-Entscheides (F45 Bst. c bzw. F45 Bst. f) zu.<sup>67</sup>

- F35** Gegebenenfalls muss er die in der kantonalen Gesetzgebung vorgesehenen Familien- und Kinderzulagen auszahlen und entsprechende Versicherungsprämien entrichten.
- F36** Er muss dafür sorgen, dass die versicherte Person gegen Lohnausfall infolge Krankheit versichert ist, entweder durch die Versicherung des Arbeitgebers oder durch eine individuell von der versicherten Person abgeschlossene Versicherung. Die Versicherungsdeckung bezieht sich auch auf den durch die ALK ausbezahlten Betrag der AZ. Die vom Arbeitgeber erbrachten Leistungen nach Art. 324a OR (Lohnfortzahlungspflicht) bleiben vorbehalten.
- F37** Er muss der ALK jeden Monat eine Kopie der Lohnabrechnung der versicherten Person einreichen.
- F38** Er muss der zuständigen Amtsstelle am Ende jedes Ausbildungsjahres einen Kurzbericht über den Verlauf der Massnahme und der ALK die Abrechnung für Unfall- oder Krankentaggelder bei Arbeitsunfähigkeit einreichen. Im Bericht muss auch erwähnt werden, ob der durch den Lehrmeister entrichtete Lohn eine Änderung erfahren hat. Nach Abschluss der Ausbildung hat der Lehrmeister einen Schlussbericht zu erstellen und diesen der zuständigen Amtsstelle einzureichen, damit diese den Erfolg der Massnahme prüfen kann. Der Bericht muss mit der Unterschrift des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers versehen sein. Die versicherte Person erhält eine Kopie des Schlussberichtes.

## Rahmenfrist

- F39** Für die Bezüger von AZ verlängert sich die RFL bis zum Ende der bewilligten Ausbildung (Art. 66c Abs. 4 AVIG). Die Verlängerung der RFL wird ab dem Tage festgelegt, an welchem die Ausbildung beginnt.
- F40** Die erstreckte RFL wird am Tag der Beendigung bzw. des Abbruchs der Ausbildung aufgehoben. Die zuständige Amtsstelle erlässt eine Verfügung, aus welcher hervorgeht, dass die erstreckte RFL am Tag der Beendigung bzw. des Abbruchs der Ausbildung endet und auf denselben Tag die Ausrichtung der AZ eingestellt wird. Sie stellt diese Verfügung der versicherten Person zu, mit Kopie an den Arbeitgeber und die ALK. Letztere stellt die Zahlung der AZ ein und hebt die Verlängerung der RFL auf. Wird die Ausbildung während der ordentlichen 2-jährigen RFL aufgegeben, bleibt diese bestehen.

---

<sup>67</sup> F34 geändert im Januar 2022

- F41** Die versicherte Person kann ihr Gesuch um AZ während der gesamten Leistungsrahmenfrist nach Art. 9, 9a und 9b AVIG stellen, auch wenn der Taggeldanspruch der versicherten Person ausgeschöpft ist. Der Ausbildungsbeginn muss jedoch noch in die Rahmenfrist fallen.
- F42** Wird die Ausbildung für mehr als ein paar Tage unterbrochen, z. B. weil die versicherte Person einen anderen Arbeitgeber sucht, wird die Ausrichtung der AZ abgebrochen und die Verlängerung der RFL aufgehoben. Die zuständige Amtsstelle benachrichtigt die ALK, damit die Auszahlung der AZ beendet wird.
- F43** Wenn die versicherte Person ihre Ausbildung bei einem anderen Arbeitgeber fortsetzt – innerhalb einer Zeitspanne, die den Erfolg der Massnahme nicht in Frage stellt – erlässt die zuständige Amtsstelle einen neuen Entscheid betreffend AZ unter den gleichen Voraussetzungen wie im ersten AZ-Entscheid. Sie stellt der ALK eine Kopie dieses Entscheids zu, damit die Ausrichtung der AZ wiederaufgenommen und die RFL unter den gleichen Voraussetzungen wie im ersten AZ-Entscheid verlängert wird.
- F44** Die Periode, während welcher die versicherte Person AZ erhält, zählt als Beitragszeit im Sinne von Art. 13 Abs. 1 AVIG. Wird die versicherte Person im Anschluss an die Ausbildung erneut arbeitslos, berechnet sich der versicherte Verdienst aufgrund des von ihr gesamthaft bezogenen Gehalts (d. h. Lehrlingslohn plus AZ) oder aufgrund der Pauschalansätze, sofern diese für sie vorteilhafter sind (Art. 41 AVIV).

## Verfahren

- F45** Die versicherte Person muss über ihre Rechte und Pflichten aufgeklärt und insbesondere darauf aufmerksam gemacht werden, dass der zuständigen Amtsstelle jegliche Änderungen im Ablauf der Massnahme unverzüglich zu melden sind. Ebenso müssen die zuständige Amtsstelle und die Kasse sich gegenseitig über alle Entscheide und Änderungen informieren. Im Weiteren ist das Verfahren bezüglich Gesuch und Zusicherung von AZ wie folgt geregelt:
- Spätestens acht Wochen vor Beginn der Ausbildung muss die versicherte Person – unter Mitwirkung des Arbeitgebers – der zuständigen Amtsstelle das Formular «Gesuch und Bestätigung für Ausbildungszuschüsse» einreichen.  
Reicht die versicherte Person ihr Gesuch ohne entschuldbaren Grund erst nach Beginn der Ausbildung ein, werden ihr die Zuschüsse ab Einreichungsdatum gewährt. Wird das Gesuch verspätet, aber noch vor Beginn der Ausbildung eingereicht, können AZ dennoch ab Beginn der Massnahme gewährt werden. Allerdings ist damit für die versicherte Person das Risiko verbunden, dass ihr der Entscheid der zuständigen Amtsstelle erst nach Antritt der Ausbildung eröffnet werden kann.
  - Ihrem Gesuch hat die versicherte Person folgende Dokumente beizulegen:
    - den Lehr- bzw. Ausbildungsvertrag;
    - die Verfügung betreffend eventueller Stipendiengelder;
    - eine Bescheinigung bezüglich der Versicherungsdeckung gegen Lohnausfall bei Krankheit, sofern der Arbeitgeber dieses Risiko nicht schon gedeckt hat.
  - Wenn die Voraussetzungen erfüllt sind, erlässt die zuständige Amtsstelle den Entscheid bezüglich AZ.

Dieser Entscheid wird der versicherten Person in der Regel innert 4 Wochen nach Einreichung der zur Beurteilung des Gesuches notwendigen Unterlagen mitgeteilt, mit Kopie an den Arbeitgeber.

Falls der Kanton während der Ausbildung bei ausgewiesenem Bedarf ein Coaching und/oder eine schulische Unterstützung anbieten möchte (vgl. F18a), muss diese Möglichkeit im Dispositiv des Entscheids festgehalten werden. Ohne entsprechende Erwähnung im Entscheid ist die Gewährung von Coaching oder Unterstützung ausgeschlossen.

Der Entscheid wird der ALK der versicherten Person übermittelt.

- d. Gestützt auf den Entscheid verlängert sich die RFL bis zum Abschluss der Ausbildung, für die AZ bewilligt worden sind. Die Kasse erstattet dem Arbeitgeber monatlich seinen Anteil gemäss F33, F34 und F35.
- e. Spätestens acht Wochen vor Beginn des neuen Lehrjahres reicht der Arbeitgeber – unter Mitwirkung der versicherten Person – der zuständigen Amtsstelle das Formular «Folgegesuch für Ausbildungszuschüsse» ein. Das ausgefüllte Formular enthält u. a. die Angaben zur Berechnung des monatlichen Ausbildungszuschusses für das folgende Lehrjahr sowie einen kurzen Zwischenbericht über den Verlauf und den Erfolg der Ausbildung.
- f. Die zuständige Amtsstelle prüft das Gesuch und erlässt innerhalb von 4 Wochen nach Einreichung des Gesuches den Entscheid, mit Kopie an:
  - die ALK der versicherten Person zwecks Auszahlung des festgelegten Betrages an den Arbeitgeber;
  - den Arbeitgeber.
- g. Wenn die versicherte Person die Zwischenprüfungen oder die Lehrabschlussprüfung nicht besteht und die Möglichkeit hat, ihren Lehr- oder Ausbildungsvertrag zu verlängern, reicht sie bei der zuständigen Amtsstelle ein begründetes, schriftliches Gesuch um eine Verlängerung der Ausbildung ein. Die zuständige Amtsstelle entscheidet gemäss F19 und erlässt eine neue Verfügung bezüglich Verlängerung der Massnahme.
- h. Nach Beendigung der Ausbildung überprüft die zuständige Amtsstelle, unter Mitwirkung des Arbeitgebers und der versicherten Person, den Erfolg der Massnahme.
- i. Bei einem Umzug der versicherten Person während einem laufenden AZ in einen anderen Kanton, bleibt die Amtsstelle im ursprünglichen Wohnkanton, die den ersten AZ-Entscheid gefällt hat, für die Bewilligung von Folgegesuchen und die ALK im ursprünglichen Wohnkanton für die Auszahlung und Abrechnung der AZ bis zum Ende der Ausbildung zuständig.<sup>68</sup>

---

<sup>68</sup> F45 geändert im Januar 2019 und Juli 2023

## **Lohnfortzahlungspflicht bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder Ausübung eines öffentlichen Amtes**

- F46** Bei Vorliegen eines dieser Ereignisse, das eine Arbeitsunfähigkeit nach sich zieht, hat der Arbeitgeber den Lohn gemäss Art. 324a OR für eine Mindestzeit von 3 Wochen zu entrichten, ab zweitem Ausbildungsjahr für eine längere Zeit. Bei Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft steht die versicherte Person weiterhin in einem Arbeitsverhältnis. Dies bedeutet, dass sie keine Leistungen nach Art. 28 AVIG geltend machen kann.
- F47** Bei Krankheit, Schwangerschaft und Unfall, die eine Arbeitsunfähigkeit nach sich ziehen, werden die AZ dem Arbeitgeber während der ganzen Dauer der Arbeitsunfähigkeit weiterhin ausgerichtet.
- F48** Jeweils auf Ende des Kalenderjahres rechnet der Arbeitgeber die Arbeitsunfähigkeitsperioden – zusammen mit den Sozialversicherungsbeiträgen (F34) – direkt mit der zuständigen ALK ab. Diese Abrechnungen basieren auf dem Prinzip, dass die AZ für die Perioden der Arbeitsunfähigkeit der versicherten Person durch den Arbeitgeber zurückzuerstatten sind, soweit letzterer oder die versicherte Person Leistungen von anderen Versicherungen bezogen hat (Suva oder Lohnausfallversicherung bei Krankheit). Für Perioden, in denen der Arbeitgeber die Lohnfortzahlung gemäss Art. 324a OR aus eigenen finanziellen Mitteln geleistet hat, sind die AZ nicht zurückzuerstatten.

## **Massnahmen im Vorfeld der AZ**

- F49** Externe Eignungsabklärungen im Vorfeld der AZ (vgl. F18 Bst. e) sind separat entweder als Kurs – falls von einem externen Organisator durchgeführt – oder als Ausbildungspraktikum – falls in einem Betrieb absolviert – zu verfügen und im AVAM zu erfassen.<sup>69</sup>
- F50** Zusätzlich kann mittels separater Verfügung ein Praktikum gewährt werden, in welchem der versicherten Person ein potentieller Lehrbetrieb und der Beruf nähergebracht werden. Im AVAM ist ein solches Praktikum als Ausbildungspraktikum zu erfassen.<sup>69</sup>

---

<sup>69</sup> F49–F50 eingefügt im Januar 2019



# **Programme zur vorübergehenden Beschäftigung**

**(Erste Version des Kapitels G: Januar 2014)**

# Programme zur vorübergehenden Beschäftigung

Art. 64a Abs. 1 Bst. a und Abs. 2 AVIG; Art. 97 AVIV

## Allgemeines

**G1** Die von der ALV finanzierten PvB bezwecken, die möglichst rasche und dauerhafte berufliche Eingliederung bzw. Wiedereingliederung der versicherten Personen zu erleichtern. Dies kann am ehesten erreicht werden durch:

- a. arbeitsmarktnahe Tätigkeiten, welche der Ausbildung und den Fähigkeiten der versicherten Person sowie der Arbeitsmarktlage entsprechen (Erhaltung bzw. Verbesserung der Arbeitsfähigkeit);
- b. integrierte Bildungsanteile, die auf die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes sowie der versicherten Personen ausgerichtet sind.

Es darf kein anderer Zweck verfolgt werden als die Eingliederung bzw. Wiedereingliederung der versicherten Person.

**G2** Die in öffentlichen oder privaten Institutionen ausgeübten Tätigkeiten müssen grundsätzlich ausserordentlicher Natur sein. Ausserordentlich bedeutet, dass die Tätigkeiten nicht in einem ordentlichen Stellenplan vorgesehen sind und nicht unbedingt notwendig sein dürfen. Andernfalls sind es ordentliche Tätigkeiten, die ins reguläre Budget dieser Institution gehören und somit nicht in Form eines PvB subventioniert werden dürfen. Teilweise ordentliche Einsätze können gutgeheissen, müssen aber auf ein Minimum beschränkt werden. Auf keinen Fall dürfen sie 50 % der Präsenzzeit überschreiten. Die übrige Zeit muss für ausserordentliche Tätigkeiten (allfällige Bildungsanteile inbegriffen) sowie die Stellensuche aufgewendet werden.

**G3** Die PvB dürfen die Privatwirtschaft nicht unmittelbar konkurrenzieren. Vor Projektbeginn ist von den betroffenen Sozialpartnern eine positive Stellungnahme einzuholen und dem Dossier hinzuzufügen. Bei Projekten, die über mehrere Jahre fortgesetzt werden, ist die Stellungnahme nur bei verändertem Konzept oder auf Verlangen der zuständigen Amtsstelle resp. der Ausgleichsstelle neu einzuholen.

## Tripartite Kommission

**G4** Die zuständige Amtsstelle informiert die tripartite Kommission über die Durchführung der PvB und bezieht diese in die Beratungen mit ein (Art. 85d AVIG).

## Integrierte Bildungsanteile

**G5** Als integrierte Bildungsanteile gelten nur Elemente, welche im Konzept der Massnahme enthalten sind, eine arbeitsmarktlich nachweisbare Qualifikation ermöglichen und grundsätzlich der Organisationsform einer Bildungsmassnahme (Kurs) entsprechen.

## Entschädigung der Teilnehmenden

**G6** Die Versicherung richtet versicherten Personen, welche die Mindestbeitragszeit erfüllen oder von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, während der Teilnahme an einem PvB – unabhängig vom jeweiligen Beschäftigungsgrad – Taggelder aus (Art. 59b Abs. 1 AVIG).

- G7** Diese Massnahme kann keinen neuen Taggeldanspruch im Sinne von Art. 23 Abs. 3<sup>bis</sup> AVIG begründen.

### Soziale Abfederung

- G8** Gemäss Art. 59b Abs. 2 AVIG haben versicherte Personen, die an einem PvB mit einem Bildungsanteil von höchstens 40 % teilnehmen, Anspruch auf ein Mindesttaggeld von CHF 102 (soziale Abfederung, Art. 81b AVIV). Bei Programmen mit einem Bildungsanteil von mehr als 40 % berechnet sich das Taggeld nach Art. 22 AVIG. Der der versicherten Person ausgerichtete Betrag der sozialen Abfederung hängt vom Beschäftigungsgrad während der Massnahme sowie von der Anzahl der Massnahmentage ab.

### G9 Berechnungsbeispiele

⇒ Beispiel 1:

Eine versicherte Person, die zu 100 % vermittlungsfähig ist und einen versicherten Verdienst von CHF 2700 hat, nimmt an einem PvB (Beschäftigungsgrad 100 %) teil. Berechnung:

Beschäftigungsgrad vor Arbeitslosigkeit	100 %	
Vermittlungsgrad	100 %	
Versicherter Verdienst	CHF	2700.00
Taggeld (80 %)	CHF	99.55
Beschäftigungsgrad PvB (aus Sicht des Organisators)	100 %	
Zuschlag (soziale Abfederung)	CHF	2.45
Anzahl mögliche Tage		23
Anzahl Tage in PvB		23
23 Tage x CHF 99.55 =	CHF	2289.65
23 Tage x CHF 2.45 =	CHF	56.35
<b>Bruttotaggeld aus PvB (entspricht ALE brutto)</b>	<b>CHF</b>	<b><u>2346.00</u></b>

⇒ Beispiel 2:

Eine versicherte Person, die zu 100 % vermittlungsfähig ist und einen versicherten Verdienst von CHF 2700 hat, nimmt an einem PvB (Beschäftigungsgrad 50 %) teil. Sie arbeitet an allen Tagen (23) des Monats und zwar immer am Vormittag. Berechnung:

Beschäftigungsgrad vor Arbeitslosigkeit	100 %	
Vermittlungsgrad	100 %	
Versicherter Verdienst	CHF	2700.00
Taggeld (80 %)	CHF	99.55
Beschäftigungsgrad PvB (aus Sicht des Organisators)	50 %	
Zuschlag (soziale Abfederung)		kein Zuschlag
Anzahl mögliche Tage		23
Anzahl Tage in PvB (halbtags)		23
23 Tage x CHF 99.55	CHF	2289.65
<b>Bruttotaggeld aus PvB (entspricht ALE brutto)</b>	<b>CHF</b>	<b><u>2289.65</u></b>

⇒ Beispiel 3:

Ein Versicherter, der zu 50 % vermittlungsfähig ist und einen versicherten Verdienst von CHF 1350 hat, nimmt an einem PvB (Beschäftigungsgrad 50 %) teil. Er arbeitet an allen Tagen (23) des Monats und zwar immer am Vormittag. Berechnung:

Beschäftigungsgrad vor Arbeitslosigkeit		50 %
Vermittlungsgrad		50 %
Versicherter Verdienst	CHF	1350.00
Taggeld (80 %)	CHF	49.75
Beschäftigungsgrad PvB (aus Sicht des Organisators)		50 %
Zuschlag (soziale Abfederung)	CHF	1.25
Anzahl mögliche Tage		23
Anzahl Tage in PvB (halbtags)		23
23 Tage x CHF 49.75 =	CHF	1144.25
23 Tage x CHF 1.25 =	CHF	<u>28.75</u>
<b>Bruttotaggeld aus PvB (entspricht ALE brutto)</b>	<b>CHF</b>	<b><u>1173.00</u></b>

⇒ Beispiel 4

Ein Versicherter, der zu 50 % vermittlungsfähig ist und einen versicherten Verdienst von CHF 1350 hat, nimmt an einem PvB (Beschäftigungsgrad 50 %) teil. Er arbeitet ganztags, aber nur die Hälfte (12) aller Tage (23) des Monats. Berechnung:

Beschäftigungsgrad vor Arbeitslosigkeit		50 %
Vermittlungsgrad		50 %
Versicherter Verdienst	CHF	1350.00
Taggeld (80 %)	CHF	49.75
Beschäftigungsgrad PvB (aus Sicht des Organisators)		50 %
Zuschlag (soziale Abfederung)	CHF	1.25
Anzahl mögliche Tage		23
Anzahl Tage in PvB (ganztags)		12
12 Tage x CHF 49.75 =	CHF	597.00
12 Tage x CHF 1.25 =	CHF	<u>15.00</u>
Bruttotaggeld aus PvB	CHF	612.00
11 Tage x CHF 49.75 =	CHF	<u>547.25</u>
<b>ALE brutto</b>	<b>CHF</b>	<b><u>1159.25</u></b>

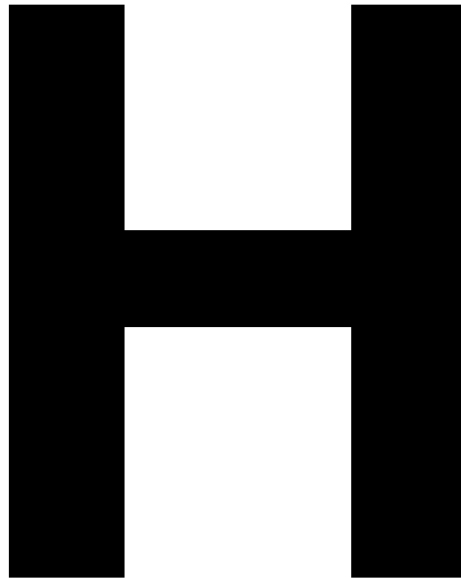
**G10** Allfällige Einstellungen während der Massnahme beziehen sich sowohl auf das ordentliche Taggeld gemäss Art. 59b Abs. 1 AVIG, als auch auf den Zuschlag (soziale Abfederung) gemäss Art. 59b Abs. 2 AVIG (vgl. A75 ff.).<sup>70</sup>

**G11** Die soziale Abfederung wird für alle kontrollierten Tage während dem PvB (Massnahme besucht; Krankheit; Karenztage vor der Intervention der Suva bei Unfall; Schwangerschaft; Zivildienst- und Militärdienst sowie entschuldigte Absenzen) und auch für kontrollfreie Tage, welche die versicherte Person gemäss verfügter Dauer während dem PvB beziehen kann, ausgerichtet. Von dieser Regelung ausgenommen sind Unfallversicherungsentschädigungen, unentschuldigte Absenzen, ganze und als solche bescheinigte ZV-Tage.

<sup>70</sup> G10 geändert im Januar 2026 und Juni 2026

## Organisatoren

- G12** Organisator können die nachstehend aufgeführten Institutionen sein, sofern sie im Auftrag der zuständigen Amtsstelle eine bestimmte Tätigkeit ausüben:
- öffentliche Verwaltungen von Gemeinden, Kantonen oder Bund;
  - private, nicht gewinnorientierte Institutionen (z. B. Vereine, Stiftungen)
- G13** Die zuständige Amtsstelle kann mit Zustimmung der tripartiten Kommission auch Private mit der Durchführung von PvB beauftragen.



# Motivationssemester

(Erste Version des Kapitels H: Januar 2014)

# Motivationssemester

Art. 64a Abs. 1 Bst. c und Abs. 4; Art 59c<sup>bis</sup> Abs. 2 AVIG; Art. 6 Abs. 1<sup>bis</sup>, 97 und 97b AVIV

## Ziel der Massnahme

- H1** Die Massnahme, die sich aus einem Beschäftigungs- und einem Ausbildungsteil zusammensetzt, soll der jugendlichen arbeitslosen Person die Wahl eines Ausbildungsweges ermöglichen. In Anbetracht dieser Zielsetzung sind die Teilnehmenden an einem SEMO grundsätzlich von der Stellensuche zu befreien (in Analogie zu Art. 60 Abs. 4 AVIG).
- H2** Für die Teilnahme an einem SEMO im Sinne von Art. 59d AVIG gelten die unter A27 ff. aufgeführten Regeln analog. Lediglich die Zweckbestimmung ist nicht die gleiche. Beim SEMO geht es nicht darum, die Person wieder in den Arbeitsmarkt einzugliedern, sondern ihr eine Lehrstelle bzw. einen Ausbildungsplatz zu vermitteln. Massgebende Kriterien für die Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit und die arbeitsmarktliche Indikation sind hier die Fähigkeit, eine Berufsausbildung zu absolvieren (Lehre) und die Ausbildungsmöglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Jugendliche, die an einem SEMO teilnehmen, sind ausserdem von der Stellensuche befreit und können sich auf die Lehrstellensuche konzentrieren.
- H3** Wir erinnern daran, dass SEMO gestützt auf Art. 59d AVIG auch im Rahmen der Personenfreizügigkeit für Jugendliche ohne abgeschlossene Ausbildung bewilligt werden können.

## Zielgruppe

- H4**
- Arbeitslose Schulabgänger, die ihre obligatorische Schulpflicht absolviert, keine Lehrstelle gefunden haben und bei der zuständigen Amtsstelle eingeschrieben sind;
  - Jugendliche, die ihre Lehre abgebrochen haben;
  - Personen mit abgebrochenem Gymnasium oder einer anderen weiterführenden Schule.<sup>71</sup>
- H5** Entscheidend ist, ob die Person die oben erwähnten Ausbildungen, insbesondere die obligatorische Schulpflicht, in der Schweiz oder im Ausland absolviert hat (Art. 14 Abs. 1 Bst. a, 64a Abs. 1 Bst. c AVIG und Art. 6 Abs. 1<sup>bis</sup> AVIV).
- H6** Diese Massnahme kann der oben bezeichneten Zielgruppe während der Wartezeit von 120 Tagen gewährt werden (Art. 18 Abs. 2 AVIG und Art. 6 Abs. 1 AVIV). Durch die Teilnahme an einem SEMO tilgen diese versicherten Personen die genannte Wartezeit.

---

<sup>71</sup> H4 geändert im Juli 2023

## Entschädigung während der Teilnahme

### Versicherte Personen mit erfüllter Beitragszeit

(z. B. Jugendliche mit abgebrochener Ausbildung, Art. 13 AVIG)

- H7** Teilnehmende, welche innerhalb der RFB während mindestens 12 Monaten einer beitragspflichtigen Beschäftigung nachgegangen sind, somit keine besondere Wartezeit von 120 Tagen zu bestehen haben, erhalten ein gestützt auf Art. 22 AVIG berechnetes Taggeld. Zusätzlich zum monatlichen Taggeld ist diesen versicherten Personen eine Spesenpauschale von CHF 7 pro Tag zu gewähren, sofern sie weiterhin am SEMO teilnehmen.

### Versicherte Personen mit besonderer Wartezeit (Art. 14 AVIG)

- H8** Teilnehmende, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind und eine besondere Wartezeit von 120 Tagen zu bestehen haben, erhalten einen Unterstützungsbeitrag von durchschnittlich CHF 450 netto pro Monat. Dieser Betrag versteht sich als Motivation der Jugendlichen und deckt gleichzeitig allfällige Reise-, Verpflegungs- und Unterkunftskosten ab. Diesen versicherten Personen werden keine weiteren Entschädigungen ausgerichtet.
- H9** Setzen diese Versicherten nach der besonderen Wartezeit das SEMO während den daran anschliessenden maximal 90 Tagen fort, wird ihnen ein Taggeld auf der Grundlage von Art. 41 AVIV ausgerichtet. Zusätzlich zu diesem Taggeld erhalten diese versicherten Personen eine Spesenpauschale von CHF 7 pro Tag.

### Teilnehmende nach Art. 59d AVIG

- H10** Personen, die nach Art. 59d AVIG an einem SEMO teilnehmen, erhalten einen monatlichen Beitrag von CHF 450 netto, welcher zu 50 % von der ALV und zu 50 % von den Kantonen zu tragen ist (Art. 59d i.V.m. Art. 59c<sup>bis</sup> Abs. 3 AVIG). Dieser Betrag versteht sich als Motivation der Jugendlichen und deckt gleichzeitig allfällige Auslagen für Reise-, Verpflegungs- und Unterkunftskosten ab. Diesen Personen werden keine weiteren Entschädigungen ausgerichtet.
- H11** Analog zu den kontrollfreien Tagen (Art. 27 AVIV) hat der Besucher eines SEMO nach 60 Tagen der Teilnahme an der Massnahme Anspruch auf 5 aufeinanderfolgende Tage «bezahlten Urlaub». Der Bezug des «Urlaubs» darf dem Zweck der Massnahme nicht im Wege stehen.

## **Auszahlung des Unterstützungsbeitrags oder der Spesenpauschale bei vorübergehenden Absenzen nach Art. 13, 14 und 59d AVIG**

### **Entschuldbare Absenzen**

- H12** Entschuldbar sind Absenzen aus Gründen, die nach Art. 25 AVIV eine Kontrollpflicht-erleichterung rechtfertigen sowie Absenzen infolge Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft gemäss den in Art. 28 AVIG sinngemäss anzuwendenden Bestimmungen. Gleichermassen sind die Bestimmungen in Art. 27 AVIV analog anzuwenden. In diesem Kontext sind diese Abwesenheiten als entschuldbare Absenzen zu behandeln.

### **Unentschuldbare Absenzen**

- H13** Unentschuldbar sind grundsätzlich alle unter H12 nicht genannten Absenzen. Für Tage, an denen eine Person an einem SEMO unentschuldbar nicht teilnimmt, darf weder der Unterstützungsbeitrag noch die Spesenpauschale vergütet werden.

### **Bescheinigung über Teilnahme an einem SEMO**

- H14** Die SEMO-Anbieter füllen jeden Monat für jeden Teilnehmenden nach AVIG eine AMM Bescheinigung aus und halten darin zuhanden der ALK die effektiv geleisteten Tage und die Absenzen fest (Art. 87 AVIV; vgl. A58). Die ALK zahlen den Unterstützungsbeitrag bzw. die Spesenpauschale nur für diejenigen Tage aus, für welche die Teilnahme bzw. die entschuldbare Nichtteilnahme am SEMO durch den AMM-Anbieter bescheinigt wurde.



# **Berufspraktika**

**(Erste Version des Kapitels I: Januar 2014)**

# Berufspraktika

Art. 64a Abs. 1 Bst. b und Abs. 3, 64b Abs. 2 AVIG; Art. 6 Abs. 1<sup>ter</sup>, 97a und 98 AVIV

## Allgemeines

### Definition und Ziele

- I1 Ein BP ist eine AMM in Form einer vorübergehenden Beschäftigung in privaten Unternehmen oder in einer öffentlichen Verwaltung.
- I2 Ziel ist die Förderung der Wiedereingliederung von versicherten Personen ins Erwerbsleben mittels dem Erwerb von Berufserfahrungen und der Knüpfung beruflicher Kontakte in ihrem angestammten oder einem nahe verwandten Berufsfeld sowie durch Vertiefung der beruflichen Kenntnisse der Teilnehmenden. Die während dem Praktikum ausgeübte Beschäftigung sollte nicht ausschliesslich produktiver Art sein, damit für Stellensuche sowie Aus- und Weiterbildung genügend Zeit zur Verfügung steht.
- I3 Ein BP muss jederzeit zu Gunsten einer zumutbaren Arbeitsstelle beendet werden.
- I4 Die Massnahme darf auf keinen Fall bestehende Arbeitsplätze gefährden.

### Tripartite Kommission

- I5 Die zuständige Amtsstelle informiert die tripartite Kommission über die Durchführung der BP und bezieht diese in die Beratungen mit ein (Art. 85d AVIG).

### Unterschied zwischen BP und Ausbildungspraktikum

- I6 Während das BP in erster Linie darauf abzielt, qualifizierten versicherten Personen erste Berufserfahrungen zu vermitteln oder sie wieder mit ihrem Beruf oder der Arbeitswelt in Kontakt zu bringen, bezweckt das Ausbildungspraktikum im Wesentlichen eine bewusste Ergänzung der beruflichen Kenntnisse der versicherten Personen in einem Bereich, in dem sie Lücken aufweisen.

### Zielpublikum

- I7 BP eignen sich insbesondere für Jugendliche mit abgeschlossener Ausbildung ohne Berufserfahrungen. Die Massnahme ist aber auch anderen anspruchsberechtigten Personen zwecks Erweiterung ihrer beruflichen Erfahrungen zugänglich.
- I8 Versicherte Personen können während der besonderen Wartezeit von 120 Tagen an einem BP nach Art. 64a Abs. 1 Bst. b AVIG teilnehmen. Die versicherten Personen erhalten während der Wartezeit einen Unterstützungsbeitrag in Höhe des Mindesttaggeldes von CHF 102. Auch bei Teilnahme an BP während der Wartezeit sind die versicherten Personen bei der Suva obligatorisch gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle versichert. Einzelheiten dazu können A39 ff. entnommen werden.<sup>72</sup>

---

<sup>72</sup> I8 geändert im Januar 2026

- I9** Die zuständige Amtsstelle entscheidet über die Teilnahme an einem BP unter Berücksichtigung der Verhältnisse des Arbeitsmarktes, des Teilnehmerkreises und der Chancen für eine schnelle Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt.

### **Abbruch**

- I10** Das BP kann im Falle einer Überforderung oder Nichteignung für die vorgesehene Tätigkeit im gegenseitigen Einverständnis abgebrochen werden. Bei einem solchen Abbruch erwachsen dem Teilnehmenden daraus keine Sanktionen. Bei einem ungerechtfertigten Abbruch hingegen werden – sofern die teilnehmende Person für den Abbruch verantwortlich ist – die entsprechenden Sanktionen (Einstelltage gemäss Art. 30 Abs. 1 Bst. d AVIG) verfügt.

## **Organisation**

### **Zielvereinbarung**

- I11** Zwischen dem Einsatzbetrieb, dem Praktikanten und der zuständigen Amtsstelle wird eine Zielvereinbarung abgeschlossen. Zusätzlich sind die Pflichten sowie die Sanktionsmodalitäten festzuhalten, da der Einsatzbetrieb mit der zuständigen Amtsstelle in der Regel keine Leistungsvereinbarung abgeschlossen hat. Auf jeden Fall muss ein Tätigkeitsprogramm erstellt werden.<sup>73</sup>

### **Zeugnis**

- I12** Am Ende des Praktikums muss der Einsatzbetrieb dem Praktikanten ein Zeugnis aushändigen, in dem die ausgeübten Tätigkeiten sowie die erworbenen besonderen Kenntnisse und Fähigkeiten angegeben werden.

### **Einsatzbetrieb**

- I13** Privatunternehmen sowie öffentliche Verwaltungen (Bund, Kantone, Gemeinden) können als Einsatzbetriebe auftreten. Eine Institution, die für eine Praktikumsstelle in Frage kommt, muss grundsätzlich berechtigt sein, Lernende auszubilden oder, wenn das nicht der Fall ist, die erforderliche Seriosität gewähren sowie über die Infrastruktur und Personal verfügen, die für einen guten Verlauf der Massnahme notwendig sind.
- I14** Das BP darf grundsätzlich nicht in derselben Institution stattfinden, welche die Lernenden ausgebildet hat. Der Gewinn an Berufserfahrung ist grösser, wenn ein Wechsel zu einer anderen Institution derselben Branche stattfindet. In Ausnahmefällen kann mit Zustimmung der zuständigen Amtsstelle ein BP in derjenigen Institution durchgeführt werden, welche die versicherte Person ausgebildet hat, sofern das Praktikum in einer anderen Abteilung erfolgt.

---

<sup>73</sup> I11 geändert im Januar 2024

## Rechte und Pflichten des Einsatzbetriebes und der Praktikanten

### Finanzielle Beteiligung

- I15** Der finanzielle Anteil des Einsatzbetriebes beträgt mindestens 25 % des monatlichen Praktikums-Bruttotaggeldes der versicherten Person (Taggeld-Anspruch nach allfällig zu bestehender Wartezeit) und ist auf der Basis der Anspruchsdaten der versicherten Person zum Zeitpunkt des kantonalen Entscheids festzulegen. Die finanzielle Beteiligung ist auf die Dauer beschränkt, während der die versicherte Person effektiv am Praktikum teilnimmt (Art. 97a AVIV). Die Quote von 25 % ist ein Mindestanteil, welcher von den Kantonen erhöht werden kann.
- I16** Bei Teilzeitarbeit und/oder angebrochenen Monaten wird die finanzielle Beteiligung anteilmässig gekürzt. Der durch die ALK in Rechnung gestellte Betrag ist auch dann in seiner Gesamtheit geschuldet, wenn die versicherte Person (z. B. infolge Krankheit oder Ferien) vorübergehend nicht am Praktikum teilnehmen kann und solange keine andere Erwerbsausfallversicherung Leistungen erbringt (Berechnungsbeispiel 1b).
- I17** Dabei spielt es keine Rolle, ob bei einem Teilzeitpensum die versicherte Person mit einem Beschäftigungsgrad von beispielsweise 50 % ihren Einsatz auf 5 oder 3 Tage pro Woche verteilt (Berechnungsbeispiele 1a und 2). Der monatliche Betrag bleibt während der gesamten Praktikumsdauer konstant, das heisst, dem Einsatzbetrieb wird immer der gleiche Betrag verrechnet.

## 118 Berechnungsbeispiele

⇒ Beispiel 1a:

Eine versicherte Person, die zu 100 % vermittlungsfähig ist und einen versicherten Verdienst von CHF 2500 hat, absolviert vom 1.1. bis 30.6. desselben Jahres ein BP (Beschäftigungsgrad 100 %). Berechnung:

Versicherter Verdienst	CHF	2500.00
Taggeldsatz		80 %
Durchschnittliches, monatliches Bruttotaggeld <sup>74</sup>	CHF	2000.00
Beschäftigungsgrad Vermittlung		100 %
Beschäftigungsgrad im BP		100 %
Beschäftigungsfaktor <sup>75</sup>		1
Provisorische Berechnungsgrundlage <sup>76</sup>	CHF	2000.00
Monatliches Mindesttaggeld <sup>77</sup>	CHF	2213.40
Definitive Berechnungsgrundlage <sup>78</sup>	CHF	2213.40
<b>Arbeitgeberanteil (25 %)</b>	<b>CHF</b>	<b>553.35</b>
Dauer der Massnahme		6 Monate
<b>Arbeitgeberanteil für die gesamte BP-Dauer</b>	<b>CHF</b>	<b>3320.10</b>

⇒ Beispiel 1b:

Der Versicherte im Beispiel 1a hat Ende März einen Unfall. Die Suva übernimmt vom 1. bis 30.4. 50 % seiner Taggeldkosten. Berechnung für den Monat April.:

Versicherter Verdienst	CHF	2500.00
Taggeldsatz		80 %
Durchschnittliches, monatliches Bruttotaggeld	CHF	2000.00
Beschäftigungsgrad Vermittlung		100 %
Beschäftigungsgrad im BP		50 %
Beschäftigungsfaktor		0.5
Provisorische Berechnungsgrundlage	CHF	1000.00
Monatliches Mindesttaggeld	CHF	1106.70
Definitive Berechnungsgrundlage	CHF	1106.70
<b>Arbeitgeberanteil für den Monat April (25 %)</b>	<b>CHF</b>	<b>276.70</b>
Dauer der Massnahme		6 Monate
<b>Arbeitgeberanteil für die gesamte BP- Dauer<sup>79</sup></b>	<b>CHF</b>	<b>3043.45</b>

<sup>74</sup> Taggeld-Anspruch nach allfällig zu bestehender Wartezeit. Falls zum Zeitpunkt der Entscheid-Erstellung nicht alle für die Berechnung notwendigen Anspruchsdaten bekannt sind, wird das zu erwartende monatliche Bruttotaggeld von der zuständigen Amtsstelle geschätzt.

<sup>75</sup> Division des Beschäftigungsgrades im BP mit dem Beschäftigungsgrad Vermittlung >> ist der ermittelte Wert > 1, beträgt der Beschäftigungsfaktor 1, sonst wird der ermittelte Wert berücksichtigt.

<sup>76</sup> Multiplikation des durchschnittlichen, monatlichen Bruttotaggeldes mit dem Beschäftigungsfaktor.

<sup>77</sup> Multiplikation des Beschäftigungsgrades im BP mit dem monatlichen Mindesttaggeld (CHF 102 x 21.7 Tage = CHF 2213.40 bei einem Beschäftigungsgrad im BP von 100 %).

<sup>78</sup> Vergleich des Wertes zur provisorischen Berechnungsgrundlage mit demjenigen zum monatlichen Mindesttaggeld. Der grössere der beiden Werte wird als definitive Berechnungsgrundlage übernommen.

<sup>79</sup> Der Arbeitgeberanteil für die gesamte BP-Dauer setzt sich wie folgt zusammen: 5 Monate zu Fr. 553.35 plus der Monat April zu Fr. 276.70.

⇒ Beispiel 2:

Eine versicherte Person, die zu 80 % vermittlungsfähig ist und einen versicherten Verdienst von CHF 2500 hat, absolviert vom 1.1. bis 30.6. desselben Jahres ein (Beschäftigungsgrad 60 %). Berechnung:

Versicherter Verdienst	CHF	2500.00
Taggeldsatz		80 %
Durchschnittliches, monatliches Bruttotaggeld	CHF	2000.00
Beschäftigungsgrad Vermittlung		80 %
Beschäftigungsgrad im BP		60 %
Beschäftigungsfaktor		0.75
Provisorische Berechnungsgrundlage	CHF	1500.00
Monatliches Mindesttaggeld	CHF	1328.05
Definitive Berechnungsgrundlage	CHF	1500.00
<b>Arbeitgeberanteil (25 %)<sup>80</sup></b>	<b>CHF</b>	<b>375.00</b>
Dauer der Massnahme		6 Monate
<b>Arbeitgeberanteil für die gesamte BP-Dauer</b>	<b>CHF</b>	<b>2250.00</b>

### Entschädigung der Teilnehmenden

- I19** Die Teilnehmenden haben Anspruch auf ein Mindesttaggeld von CHF 102 (soziale Abfederung). Beträgt der Beschäftigungsgrad weniger als 100 %, so wird das Mindesttaggeld entsprechend gekürzt (Art. 59b Abs. 2 AVIG). Für die Entschädigung des Teilnehmenden Berechnungsbeispiele 3 und 4.

<sup>80</sup> Auf der Basis dieses Betrages berechnet die ALK – unter Berücksichtigung der Dauer des BP – die pro Kontrollperiode vom Praktikumsbetrieb einzufordernde finanzielle Beteiligung. Die finanzielle Beteiligung des Praktikumsbetriebs gilt für die gesamte Dauer des BP. Das heisst, der durch die ALK in Rechnung gestellte Betrag ist auch dann in seiner Gesamtheit geschuldet, wenn die versicherte Person während des BP (z. B. wegen Ferien, Krankheit oder Unfall) vorübergehend abwesend ist und solange keine andere Erwerbsausfallversicherung Leistungen erbringt.

**I20** Berechnungsbeispiele

⇒ Beispiel 3:

Eine versicherte Person, die zu 80 % vermittlungsfähig ist, einen versicherten Verdienst von CHF 2500 und einen Taggeldsatz von 80 % hat, absolviert vom 1.1. bis 30.6. desselben Jahres ein BP (Beschäftigungsgrad 60 %). Sie verteilt ihre Einsätze auf 5 Tage pro Woche (Montag den ganzen Tag, Dienstag bis Freitag jeweils immer vormittags). Am Ende des Monats Januar bescheinigt der Einsatzbetrieb 5 ganze BP-Tage und 16 BP-Halbtage. Berechnung:

Beschäftigungsgrad vor Arbeitslosigkeit		80 %
Vermittlungsgrad		80 %
Versicherter Verdienst	CHF	2500.00
Taggeld (80 %)	CHF	92.15
Beschäftigungsgrad BP (aus Sicht des Einsatzbetriebes)		60 %
Zuschlag (soziale Abfederung)		kein Zuschlag
Anzahl mögliche Tage		21
Anzahl Tage im BP (halbtags)		21
21 Tage x CHF 92.15	CHF	1935.15
<b>Bruttotaggeld aus BP</b>	<b>CHF</b>	<b>1935.15</b>

⇒ Beispiel 4:

Eine versicherte Person, die zu 80 % vermittlungsfähig ist, einen versicherten Verdienst von CHF 2500 und einen Taggeldsatz von 80 % hat, absolviert vom 1.1. bis 30.6. desselben Jahres ein BP (Beschäftigungsgrad 60 %). Sie verteilt ihre Einsätze auf 3 Tage pro Woche (Montag, Dienstag und Mittwoch den ganzen Tag). Am Ende des Monats Januar bescheinigt der Einsatzbetrieb 14 ganze BP-Tage (5 Montage, 5 Diensttage und 4 Mittwoche). Berechnung:

Beschäftigungsgrad vor Arbeitslosigkeit		80 %
Vermittlungsgrad		80 %
Versicherter Verdienst	CHF	2500.00
Taggeld (80 %)	CHF	92.15
Beschäftigungsgrad BP (aus Sicht des Einsatzbetriebes)		60 %
Zuschlag (soziale Abfederung)		kein Zuschlag
Anzahl mögliche Tage		21
Anzahl Tage in BP (ganztags)		14
14 Tage x CHF 92.15	CHF	1290.10
Bruttotaggeld aus BP	CHF	1290.10
7 Tage x CHF 92.15	CHF	645.05
<b>ALE Brutto</b>	<b>CHF</b>	<b>1935.15</b>

**Versicherungen****I21** Die Bestimmungen über die BUV kommen auch bei BP zur Anwendung.

# J

## **Einarbeitungszuschüsse**

(Erste Version des Kapitels J: Januar 2014)

# Einarbeitungszuschüsse

Art. 65 und 66 AVIG; Art. 90 AVIV

## Zweck der EAZ

**J1** Die Versicherung kann Beiträge an die Einarbeitung von versicherten Personen in einem Betrieb ausrichten. Die EAZ sollen die Arbeitgeber dazu motivieren, Arbeitskräfte zu beschäftigen,

- die eine ausserordentliche Einarbeitung benötigen;
- die (noch) nicht die volle Leistung erbringen;
- und die sie sonst nicht anstellen oder weiterbeschäftigen würden.

EAZ können nicht nur für Vollzeitbeschäftigungen ausgerichtet werden, sondern auch für dauerhafte Teilzeitbeschäftigungen, wenn damit dem Eingliederungszweck entsprechend Rechnung getragen wird.

**J2** EAZ dürfen nicht dazu benützt werden, um Betrieben oder Regionen wirtschaftliche Vorteile zu verschaffen (z. B. zur attraktiveren Gestaltung von Standortvorteilen bei Industrieansiedlungen, zur Übernahme von Lohnkosten bei Betriebsübernahmen). Massgebend ist das Interesse der Arbeitnehmenden, einen dauerhaften Arbeitsplatz zu erhalten.

**J3** Die EAZ sind eine Massnahme, die auf Personen zugeschnitten ist, deren Vermittlung aus den in J4-J9 beschriebenen Gründen als erschwert gilt. Sie soll eine dauerhafte Eingliederung anstreben und gleichzeitig Lohndumping verhindern, welches jenem droht, dessen Eintritt oder Wiedereintritt ins Erwerbsleben ohne diese Massnahme nur erschwert möglich ist.<sup>81</sup>

## Leistungsempfänger

**J4** Bezugsberechtigt sind versicherte Personen während der RFL:

- Wenn sie arbeitslos sind und innerhalb der RFB (Art. 9 Abs. 3 AVIG) die Mindestbeitragszeit nach Art. 13 Abs. 1 AVIG aufweisen oder von der Erfüllung der Beitragszeit (Art. 14 AVIG) befreit sind.
- Wenn der Taggeldanspruch einer Person erloschen ist, ihre RFL aber noch läuft, hat sie Anspruch auf diese Leistung bis zum Ablauf dieser RFL.
- Wenn die Vermittlung einer versicherten Person erschwert ist. Die Vermittlung einer versicherten Person gilt als erschwert, wenn sie bei der herrschenden Arbeitsmarktlage besonders grosse Schwierigkeiten hat, eine Stelle zu finden, weil sie:<sup>82</sup>

### in fortgeschrittenem Alter steht

**Art. 90 Abs. 1 Bst. a AVIV**

**J5** Auf die Festlegung einer Altersgrenze wird verzichtet, da die individuelle Situation der versicherten Person in jedem Einzelfall massgebend ist.

---

<sup>81</sup> J3 geändert im Januar 2026

<sup>82</sup> J4 geändert im Juli 2025

oder

**körperlich oder geistig behindert oder psychisch beeinträchtigt ist**  
**Art. 90 Abs. 1 Bst. b AVIV**

- J6** Als eine körperliche oder geistige Behinderung gilt eine gesundheitliche Beeinträchtigung, welche sich auf die Ausübung einer Beschäftigung nachteilig auswirkt.<sup>83</sup>

oder

**ungenügende berufliche Voraussetzungen hat**  
**Art. 90 Abs. 1 Bst. c AVIV**

- J7** Als ungenügende berufliche Voraussetzungen gelten v.a. überholte Qualifikationen (z. B. bedingt durch den technologischen Wandel), das Fehlen eines Berufsabschlusses, eine länger ausgeübte Tätigkeit in einem Beruf, der nicht den erworbenen Fähigkeiten entspricht.

oder

- J8** **bereits 150 Taggelder bezogen hat**  
**Art. 90 Abs. 1 Bst. d AVIV**

oder

**in einer Zeit erhöhter Arbeitslosigkeit mangelnde berufliche Erfahrungen hat**  
**Art. 90 Abs. 1 Bst. e AVIV<sup>84</sup>**

- J9** Mangelnde berufliche Erfahrungen liegen vor, wenn im erlernten oder in einem nahe verwandten Beruf kaum oder keine Erfahrungen (weniger als 6 Monate Berufserfahrung) aufgewiesen werden können. Die Arbeitslosigkeit ist erhöht, wenn die durchschnittliche nationale Arbeitslosenquote der vergangenen 6 Monate die konjunkturneutrale Arbeitslosenquote übersteigt, welche zurzeit bei 2,8 Prozent liegt. Die Ausgleichsstelle teilt den Vollzugsorganen mit, wann eine erhöhte Arbeitslosigkeit besteht oder nicht und in welchem Zeitraum EAZ gemäss den Voraussetzungen von Art. 90 Abs. 1 Bst. e AVIV gewährt werden können.<sup>84</sup>

## **Einarbeitung**

- J9a** Die versicherte Person muss mangelnde Kenntnisse bzw. berufliche Erfahrung in den künftigen Tätigkeitbereichen aufweisen, oder sie benötigt zusätzliche Zeit oder eine intensivere Begleitung, um die für die Stelle erforderlichen Tätigkeiten auszuüben.

Der Arbeitgeber muss demnach einen ausserordentlichen Einarbeitungsaufwand in zeitlicher und/oder personeller Hinsicht nachweisen können. Dieser ist von der betriebsüblichen Einarbeitung abzugrenzen.<sup>85</sup>

---

<sup>83</sup> J6 geändert im Januar 2026

<sup>84</sup> J8-J9 geändert im Januar 2026

<sup>85</sup> J9a-J9b eingefügt im Juli 2025

**J9b** Mit dem Gesuch um EAZ ist stets ein Einarbeitungsplan einzureichen, welcher folgende Elemente enthalten muss:

- sämtliche Bereiche und Tätigkeiten, in welche die versicherte Person eingearbeitet werden muss;
- die für jede einzelne Tätigkeit vorgesehene Zeit;
- die für die Einarbeitung zuständige Person.

Die im Einarbeitungsplan vorgesehenen Bereiche und Tätigkeiten müssen den Stellenanforderungen sowie den beruflichen Lücken der versicherten Person entsprechen. Sammelbegriffe («Finanzen», «Verkauf», «Logistik» etc.) geben keinen Aufschluss über die ausserordentliche Einarbeitung und begründen keinen Anspruch auf EAZ.

Aus dem Einarbeitungsplan oder/und den ergänzenden Dokumenten müssen die ausserordentliche Dauer und Intensität ersichtlich sein, die über eine übliche Einarbeitung hinausgehen.

Bei Zweifeln hinsichtlich der Dauer oder des Bedarfs der Einarbeitung nimmt die zuständige Amtsstelle Kontakt mit dem Betrieb auf, um alle erforderlichen Informationen zu erhalten (zum Beispiel einen Stellenbeschrieb oder ein Pflichtenheft), damit sie ihren Entscheid treffen kann.

Die für den Entscheid massgebenden Elemente sind im DMS zu dokumentieren.<sup>85</sup>

### **EAZ für über 50-jährige Versicherte**

**J10** Versicherte Personen über 50 Jahre haben Anspruch auf höchstens 12 Monate EAZ. Weniger als 12 Monate EAZ sind zu bewilligen, wenn

- die laufende RFL weniger als 12 Monate beträgt;
- die Einarbeitungszeit die Gewährung von 12 Monaten EAZ nicht rechtfertigt; oder
- weniger als 12 Monate EAZ beantragt werden.<sup>86 87</sup>

### **Dauer der EAZ**

**J11** Die eingereichten Dokumente müssen ermöglichen, die Dauer der ausserordentlichen Einarbeitung, die Anspruch auf EAZ gibt, zu bestimmen. Der Einarbeitungsplan muss daher mindestens in Monate unterteilt sein. Enthält der Plan auch betriebsübliche Einarbeitung (vgl. J25), so ist diese Zeit von der gesamten Einarbeitungszeit, für welche EAZ verfügt werden, abzuziehen.

In Zweifelsfällen können die EAZ gestaffelt gewährt werden, wobei die versicherte Person darauf aufmerksam zu machen ist, dass sie bei Bedarf eine Verlängerung beantragen kann. Beantragt die versicherte Person eine Verlängerung der bereits gewährten EAZ, prüft die zuständige Amtsstelle, ob die Voraussetzungen für die Verlängerung erfüllt sind und erlässt einen Entscheid.<sup>86</sup>

---

<sup>86</sup> J11 geändert im Juli 2025

<sup>87</sup> J10 geändert im Januar 2026

## Umfang der EAZ

**J12** Die EAZ betragen höchstens 60 % des normalen Monatslohnes.

Die EAZ decken den Unterschied zwischen dem vom Arbeitgeber tatsächlich bezahlten Lohn und dem «normalen Lohn», welcher nach der Einarbeitung zu erwarten ist. Der «normale Lohn» entspricht den orts- und branchenüblichen Löhnen, die für gleiche Arbeit in vergleichbaren Betrieben und in vergleichbaren Situationen in der Region bezahlt werden. Bei der Berechnung des «normalen Lohns» wird der Anteil des 13. Monatslohns berücksichtigt, wenn dieser in einem GAV, in einem Einzelarbeitsvertrag oder Normalarbeitsvertrag vereinbart wurde.

**J13** Der monatliche Höchstbetrag für den «normalen Lohn», der als Grundlage für die Berechnung der EAZ gilt, liegt bei CHF 12 350.–, auch wenn der Arbeitgeber der versicherten Person einen höheren Lohn bezahlt.

**J14** Die monatliche Bruttoentlohnung der einzuarbeitenden versicherten Person beträgt somit:

$$\boxed{\text{EAZ} + \text{tatsächlich bezahlter Lohn} = \text{«normaler Lohn»}}$$

## Abstufung der EAZ

### Bei versicherten Personen unter 50 Jahre

**J15** Bei Einarbeitungsverhältnissen bis zu 6 Monaten erfolgt die Abstufung strikte nach jeweils 2 Monaten.

**J16** Bei Einarbeitungsverhältnissen, die länger als 6 Monate dauern, tritt an die Stelle der Abstufung nach jeweils 2 Monaten eine Abstufung nach jedem Drittel der vorgesehenen Einarbeitungszeit. Diese Abstufung bewirkt, dass schlussendlich das Total der während der ganzen Einarbeitungszeit gewährten EAZ genau 40 % des während dieser Zeit bezahlten Normallohnes beträgt.

⇒ Beispiel

Einarbeitungsverhältnis von 8 Monaten

- |                  |  |
|------------------|--|
| 1. und 2. Monat: | EAZ = 60 % des Normallohnes;   |
| 3. Monat:        | EAZ = 60 % von 2/3 des Normallohnes plus<br>40 % von 1/3 des Normallohnes; |
| 4. und 5. Monat: | EAZ = 40 % des Normallohnes;   |
| 6. Monat:        | EAZ = 40 % von 1/3 des Normallohnes plus<br>20 % von 2/3 des Normallohnes; |
| 7. und 8. Monat: | EAZ = 20 % des Normallohnes.   |

**Bei versicherten Personen über 50 Jahre**

- J17** Dauert die Einarbeitung weniger als 12 Monate, werden die EAZ ab dem Monat, der der ersten Hälfte der Massnahmendauer folgt, um einen Drittel gekürzt.<sup>88</sup>
- J18** Bei Einarbeitungsverhältnissen, die 12 Monate dauern, ist in den ersten 6 Monaten keine Abstufung vorzunehmen. Ab dem 7. Monat sind die EAZ um einen Drittel zu kürzen, so dass noch 40 % des Lohnes mit EAZ finanziert werden.<sup>88</sup>

**Bei einer Verlängerung der Dauer**

- J19** Stellt sich im Laufe der Einarbeitung heraus, dass die ursprünglich vorgesehene Dauer nicht ausreicht, so kann, wenn die Voraussetzungen für eine Ausnahmeregelung gegeben sind, das Einarbeitungsverhältnis nachträglich verlängert werden.
- J20** Entsprechende Gesuche sind so rasch als möglich zu stellen und zu bearbeiten. Die Abstufung muss bei einer Verlängerung neu geregelt werden. Der ordentliche Abstufungsrhythmus ist so rasch als möglich wiederherzustellen, damit die EAZ ihrem Umfang nach dem Stand der Einarbeitung entsprechen.

**EAZ und Beschäftigungs- bzw. Bildungsmassnahmen**

- J21** EAZ können unter Umständen auch im Anschluss an Bildungsmassnahmen (Art. 60 AVIG) oder Beschäftigungsmassnahmen (Art. 64a AVIG) gewährt werden.
- J22** EAZ können ausnahmsweise, wenn die Einführung in neue Tätigkeiten dies erfordert, auch mit gleichzeitigen Kursbesuchen ergänzt werden. In solchen Fällen können Kursauslagen (Art. 59c<sup>bis</sup> Abs. 3 AVIG) erstattet, nicht aber Taggelder geleistet werden. Ein Ergänzungskurs kann jedoch nur gewährt werden, wenn die entsprechende Entscheidung im Zeitpunkt des EAZ-Entscheids getroffen wurde.

**EAZ und Eignungsabklärungen**

- J23** Die Durchführung von Eignungsabklärungen (Art. 25 Abs. 1 Bst. c AVIV) vor Beginn der EAZ beim Betrieb, der eine versicherte Person mit EAZ einstellen möchte, ist möglich. Denn Eignungsabklärungen sind ein Instrument, das Arbeitgebern zur Verfügung steht, um die Kenntnisse und Fähigkeiten der Versicherten und gegebenenfalls die Dauer der Einarbeitung zu beurteilen. Bei Gewährung einer Eignungsabklärung ist diese gemäss den üblichen Vorgaben in AVAM zu erfassen.<sup>89</sup>

**Keine Gewährung von EAZ**

- J24** Der ZV soll während dem Bezug von EAZ nicht gefördert werden. Die Kumulation dieser beiden Instrumente kann jedoch insbesondere für über 50-jährige versicherte Personen ins Auge gefasst werden, falls der ZV eine reelle Chance darstellt, im Arbeitsmarkt wieder Fuss zu fassen. Der Arbeitsvertrag muss unbefristet sein und die Arbeitszeit muss

---

<sup>88</sup> J17–J18 geändert im Juli 2023

<sup>89</sup> J23 geändert im Januar 2026

mindestens 50 % einer Vollzeitstelle betragen. Das RAV muss vor einer solchen Entscheidung mit dem Versicherten darüber diskutieren und mit der ALK Kontakt aufnehmen.

- J25** Normale betriebsübliche Einarbeitungen (Angewöhnung an den neuen Arbeitsplatz) sind kein ausreichender Anlass für die Gewährung von EAZ. Normale betriebsübliche Einarbeitungen sind jene, die vom Arbeitgeber für alle neuen und etablierten Mitarbeitenden durchgeführt werden, damit diese die für eine bestimmte Position erforderlichen Aufgaben ausführen können.<sup>90</sup>
- J26** Bei Arbeitgebern, die keine tatsächliche Einarbeitung gewährleisten können (z. B. im unbeaufsichtigten Aussendienst oder bei ausschliesslich erfolgsabhängigen Löhnen) sind die Bedingungen für EAZ nicht erfüllt, so dass ein entsprechendes Gesuch abzulehnen ist.

### Voraussetzungen des Arbeitgebers

- J27** Der Arbeitgeber verpflichtet sich zur Erfüllung folgender Auflagen:
- Die versicherte Person ist im Betrieb unter geeigneter Aufsicht einzuarbeiten.
  - Mit dem Arbeitnehmenden ist ein unbefristeter Arbeitsvertrag abzuschliessen und falls eine Probezeit vorgesehen ist, ist diese möglichst auf einen Monat zu beschränken. Die zuständige Amtsstelle kann verlangen, dass die im Gesetz festgelegte Verpflichtung zu einer Anstellung nach der Einarbeitung (Art. 65 Bst. c AVIG) zu orts- und branchenüblichen Bedingungen schriftlich in einem Vertrag festgehalten wird (Art. 90 Abs. 3 AVIV).
  - Der Arbeitgeber muss wenigstens den Arbeitnehmer und die zuständige Amtsstelle über die folgenden Punkte schriftlich informieren: die Namen der Vertragsparteien, das Datum des Beginns des Arbeitsverhältnisses, die Funktion des Arbeitnehmers, den Lohn und allfällige Lohnzuschläge, die wöchentliche Arbeitszeit (Art. 330b OR).
  - Im Gesuch und im Entscheid ist eine Klausel anzubringen, welche den Arbeitgeber verpflichtet, die EAZ zurückzubezahlen, sollten sie die versicherte Person ohne wichtige Gründe (Art. 337 Abs. 2 OR) während der EAZ-Periode oder innerhalb eines von der zuständigen Amtsstelle festgelegten Zeitraums von mindestens 3 Monaten nach deren Ablauf entlassen. Eine Rückforderung kann gestützt auf Art. 95 Abs. 1 AVIG vorgenommen werden.
  - Wenn sich die Durchführung der vorgesehenen Einarbeitung nach deren Beginn als unzumutbar erweist, ist das Arbeitsverhältnis aufzulösen. Die zuständige Amtsstelle ist vorgängig über das mögliche Scheitern des Einarbeitungsverhältnisses zu informieren, in der Absicht, das gute Einvernehmen zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmenden wiederherzustellen.
  - Der versicherten Person sind die Zuschüsse zusammen mit dem Restlohn monatlich oder nach schriftlicher Vereinbarung rechtzeitig auszurichten. Der Arbeitgeber rechnet mit der zuständigen Kasse nach deren Weisung ab.
  - Der EAZ und der Restlohn bilden eine Summe, von der die Sozialversicherungsbeiträge nach geltendem Recht sowie nach üblichen Verfahren abgezogen werden.

---

<sup>90</sup> J25 geändert im Januar 2026

- Nach Weisung der zuständigen Amtsstelle ist ihr, spätestens am Ende der Einarbeitungszeit, ein Tätigkeitsbericht über den Verlauf und Erfolg der Massnahme und über die Weiterbeschäftigung einzureichen.<sup>91</sup>

## Verfahrensablauf

- J28** Die Modalitäten der Einarbeitung werden zwischen der versicherten Person und dem Arbeitgeber festgelegt. Dabei empfiehlt es sich, die Betroffenen frühzeitig über ihre Rechte und Pflichten aufzuklären und sie insbesondere darauf aufmerksam zu machen, dass die zuständige Amtsstelle in jedem Falle vor einem möglichen Scheitern der Einarbeitung zu orientieren ist.
- J29** Die versicherte Person reicht spätestens 10 Tage vor Antritt der Stelle der zuständigen Amtsstelle des Wohnortes das Gesuch um EAZ ein. Das Gesuch enthält die erforderlichen persönlichen Angaben und eine hinreichende Begründung.
- J30** Reicht die versicherte Person das Gesuch ohne entschuldbaren Grund erst nach Stellenantritt ein, so werden die EAZ erst vom Zeitpunkt der Gesuchseinreichung an ausgerichtet und entsprechend gekürzt.
- J31** Die zuständige Amtsstelle prüft, ob die Voraussetzungen für EAZ erfüllt sind. Sie holt die Bestätigung des Arbeitgebers, einen entsprechenden Arbeitsvertrag und einen Einarbeitungsplan für die Einarbeitungszeit ein und erlässt einen Entscheid. Diesen Entscheid richtet sie an die versicherte Person mit Kopie an den Arbeitgeber.<sup>92</sup>
- J32** Die zuständige Amtsstelle gibt die Daten der Verfügung über die Gewährung von EAZ mit einer Begründung ins AVAM ein.

## Unterbrechung der EAZ

### Im Falle von Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft

- J33** Die EAZ werden so lange ausgerichtet, wie im Falle einer unverschuldeten Arbeitsverhinderung die Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers gemäss Art. 324a OR besteht. Dauert die Abwesenheit länger als die Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers, ist die Einarbeitung unterbrochen. Die Zahlungen der EAZ werden vorläufig eingestellt und bei erneuter Arbeitsaufnahme im gleichen Betrieb reaktiviert. Wegen des gesetzlichen Kündigungsschutzes bei Krankheit, Unfall und Schwangerschaft/Mutterschaft (Art. 336c OR) steht die versicherte Person jedoch weiterhin in einem Arbeitsverhältnis. Dies bedeutet, dass sie keine Leistungen nach Art. 28 AVIG geltend machen kann.
- J34** Kündigt die versicherte Person den Vertrag, wird sie erneut arbeitslos. Demzufolge wird bei Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft Art. 28 AVIG angewendet. Ist die Auflösung des Vertrages selbstverschuldet, muss die versicherte Person mit Sanktionen wegen selbstverschuldeter Arbeitslosigkeit rechnen (Art. 30 Abs. 1 Bst. a AVIG). Die Einstelltage werden an die Leistungen gemäss Art. 28 AVIG angerechnet.

---

<sup>91</sup> J27 geändert im Juli 2025

<sup>92</sup> J31 geändert im Juli 2025

### Im Falle von Militärdienst

- J35** Während der Rekrutenschule, Beförderungsdiensten und anderen voraussehbaren längeren militärischen Abwesenheiten sind grundsätzlich keine Einarbeitungsverhältnisse zu planen.
- J36** Fällt ein Wiederholungskurs in die Einarbeitungszeit, ist die Einarbeitung zu unterbrechen. Wegen des gesetzlichen Kündigungsschutzes bei Militärdienst steht die versicherte Person weiterhin in einem Arbeitsverhältnis. Dies bedeutet, dass sie keine Leistungen nach Art. 26 AVIG geltend machen kann, sondern lediglich nach EOG entschädigt wird.

### EAZ für zeitlich befristete Anstellungen

- J37** EAZ dienen der Einarbeitung von Arbeitnehmenden in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Die EAZ sollen nicht zur Förderung von temporären Arbeitseinsätzen benutzt werden.
- J38** Ein Gesuch von EAZ für einen befristeten Arbeitsvertrag kann, in begründeten Fällen, von der zuständigen Amtsstelle ausnahmsweise und unter folgenden, kumulativen Bedingungen bewilligt werden:
- Die Anstellungsdauer muss mindestens 12 Monate betragen; und
  - die Dauer der EAZ darf die Hälfte der gesamten Anstellungsdauer nicht übersteigen.

### EAZ für schweizerische Unternehmen im Ausland

- J39** Die Gewährung von EAZ für einen Arbeitsvertrag mit einem schweizerischen Unternehmen im Ausland kann von der zuständigen Amtsstelle unter Berücksichtigung folgender, kumulativ zu erfüllenden Bedingungen bewilligt werden:
- Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz in der Schweiz und besitzt eine Zweigniederlassung im Ausland. Der Arbeitsvertrag ist nach schweizerischem Recht am Hauptsitz der Unternehmung abzuschliessen.
  - Der versicherten Person können in der Schweiz keine EAZ unter den gleichen Bedingungen gewährt werden.

### Beispiele – Gewährung bzw. Ablehnung von EAZ

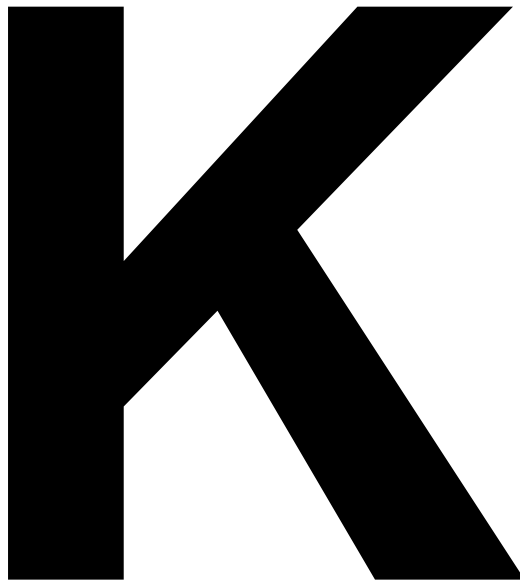
- J40** In diesen Beispielen gelten die betreffenden Personen als schwer vermittelbar und erfüllen mindestens eine der Voraussetzungen nach Art. 90 AVIV.<sup>93</sup>

Fallbeschreibung: Gewährung von EAZ	Bewertung
Eine versicherte Person, die ein EFZ als Konstrukteurin der Mikrotechnik besitzt wird als technische Vertriebsmitarbeiterin in ihrem Bereich eingestellt. In diesem Fall mangelt es an berufsspezifischen Kenntnissen für den technischen Vertrieb, was	In diesem Fall arbeitet die Person im selben Bereich, aber in einer anderen Tätigkeit. Auf der Grundlage der verfügbaren Informationen können in dieser Situation EAZ gewährt werden.

<sup>93</sup> J40 eingefügt im Januar 2026

<p>auch einen Mangel an Berufserfahrung in dieser Funktion nach sich zieht.</p>	<p>Im Einarbeitungsplan müssen die besonderen Aufgaben im Zusammenhang mit der neuen Tätigkeit aufgeführt sein.</p> <p>⇒ In diesem Fall sind EAZ gerechtfertigt.</p>
<p>Eine versicherte Person hat während fünf Jahren ununterbrochen in ihrem angestammten Beruf als Arzthelferin gearbeitet. Diese Tätigkeit liegt jedoch 19 Jahre zurück. Deshalb fehlen ihr heute die aktuellen praktischen Kompetenzen im direkten Patientenkontakt. Sie findet einen Arbeitgeber, der sie als MPA einarbeiten will.</p> <p>Aufgrund der langen Abwesenheit vom Beruf sind EAZ gerechtfertigt, da die vorhandenen Lücken durch eine besondere Einarbeitung geschlossen werden müssen. Die aufgelisteten Tätigkeiten betreffen insbesondere patientennahe Aufgaben wie Blutentnahmen oder Röntgenaufnahmen.</p>	<p>Die Person nimmt nach einem mehrjährigen Unterbruch eine Tätigkeit wieder auf, die sie bereits in der Vergangenheit ausgeübt hat. Die EAZ sollen die durch diesen Unterbruch entstandenen Lücken schließen.</p> <p>Im Einarbeitungsplan bzw. den ergänzenden Dokumenten müssen die Aufgaben aufgeführt sein, für welche die betreffende Person nicht mehr über aktuelle Kenntnisse verfügt (Aktualisierung in Bezug auf die neuen beruflichen Anforderungen).</p> <p>⇒ In diesem Fall sind EAZ gerechtfertigt.</p>

<b>Fallbeschreibung: Ablehnung von EAZ</b>	<b>Bewertung</b>
<p>Eine versicherte Person mit über 30 Jahren Erfahrung im kaufmännischen Bereich tritt eine Stelle als Sachbearbeiterin Verkaufsinendienst an. Sie war zuvor als Sachbearbeiterin in Einkauf, Logistik und Administration tätig und verfügt über umfassende Kenntnisse in der Kundenbetreuung, Offerten- und Bestellwesen sowie Rechnungsvorverarbeitung. Da die neue Tätigkeit einen ähnlichen Bereich betrifft, bestehen keine erheblichen Lücken bei ihren beruflichen Qualifikationen. Eine besondere Einarbeitung ist hier nicht gerechtfertigt. Der vorgesehene Einarbeitungsaufwand betrifft vorwiegend produkt- und betriebsinterne Abläufe, die zur regulären Einarbeitung gehören.</p>	<p>Die Person ist über 50 Jahre alt, hat aber immer in einem betriebswirtschaftlichen Tätigkeitsbereich gearbeitet. Sie verfügt über die notwendigen berufsbezogenen Kenntnisse und Fähigkeiten. Sie braucht keine besondere Begleitung für den Stellenantritt im Unternehmen.</p> <p>Vorgeschlagen wird eine betriebsübliche Einarbeitung.</p> <p>⇒ EAZ wären in diesem Fall nicht gerechtfertigt.</p>



# **Förderung der selbstständigen Erwerbstätigkeit**

**(Erste Version des Kapitels K: Januar 2014)**

# Förderung der selbstständigen Erwerbstätigkeit

Art. 71a–71d AVIG; Art. 95a–95e AVIV

## Allgemeines

- K1** Die Versicherung unterstützt versicherte Personen, die eine selbstständige Erwerbstätigkeit aufnehmen wollen, mit:
- der Ausrichtung von Taggeldern während der Planungsphase (Variante 1);
  - einer Verlustrisikogarantie oder Übernahme der Kosten zwecks Prüfung eines Mikrokredits (Variante 2);
  - oder einer Kumulation beider Leistungsarten (Variante 3).
- K2** Die versicherten Personen können alternativ entweder die erste oder zweite Variante beantragen oder die dritte Variante, die eine Kumulation der ersten und zweiten Variante darstellt.
- K3** Die zuständige Amtsstelle hat die Möglichkeit, den Mikrokreditgebern Kandidaten/versicherte Personen vorzuschlagen. Dazu verwendet sie ein dafür vorgesehenes Formular der Ausgleichsstelle. Die Mikrokreditinstitute vergeben nicht nur die Kredite, sondern sie betreuen die Neuunternehmer während der ganzen FSE-Projektphase und erstellen einen Bericht über die selbstständige Erwerbstätigkeit. Der Fonds der ALV übernimmt die Kosten für die Prüfung der unterbreiteten Dossiers und die Honorare für die Projektbetreuungsphase. Die ALV kann bei versicherten Personen, die von einem Kreditinstitut ein Darlehen erhalten haben, das Verlustrisiko für eine nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Finanzhilfen an gewerbeorientierte Bürgschaftsorganisationen vom 6.10.2006 (SR 951.25) zu gewährende Bürgschaft jedoch nicht übernehmen.
- K4** Die Massnahme dient nicht dazu, den versicherten Personen wirtschaftliche Vorteile zu verschaffen und soll nicht einzelne Branchen oder besondere wirtschaftliche Interessen bevorzugen. Der Hauptzweck besteht darin, die versicherten Personen aus der Arbeitslosigkeit herauszuführen.
- K5** Während des Bezugs von Planungstaggeldern muss die versicherte Person nicht vermittlungsfähig sein und ist von den Pflichten gemäss Art. 17 AVIG befreit, insbesondere von den Arbeitsbemühungen und den Kontrollpflichten (Art. 71b Abs. 3 AVIG). Bis zur Bewilligung der Planungsphase muss die versicherte Person hingegen die Bedingungen nach Art. 15 AVIG erfüllen.

## Zielpublikum

- K6** Von den Leistungen können versicherte Personen profitieren, die ohne eigenes Verschulden arbeitslos sind.
- K7** Liegt ein Kausalzusammenhang zwischen der selbstverschuldeten Arbeitslosigkeit und der Aufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit vor, so ist die Unterstützung nach den Artikeln 71a ff. AVIG ausgeschlossen. Besteht kein Kausalzusammenhang, ist eine Unterstützung nach den Artikeln 71a ff. AVIG nach Ablauf der Einstelltage möglich, wobei die Einstelltage als Tage kontrollierter Arbeitslosigkeit gelten und bei der Berechnung der einzuhaltenden Fristen nach den Artikeln 95a ff. AVIV mitzurechnen sind. Die zuständige Amtsstelle muss vor der Behandlung jedes Gesuches bezüglich FSE mit der ALK

Rücksprache nehmen, um zu erfahren, ob ein Fall von selbstverschuldeter Arbeitslosigkeit vorliegt.

- K8** Übt die versicherte Person während mindestens 6 Monaten eine unselbstständige Erwerbstätigkeit im freien Arbeitsmarkt aus, so wird ein bestehender Kausalzusammenhang aufgehoben und die Gewährung von Planungstaggeldern ist wieder möglich.
- K9** Taggelder im Sinne von Art. 71a Abs. 1 AVIG erhalten nicht nur versicherte Personen, welche die Anspruchsvoraussetzungen nach Art. 13 Abs. 1 oder 2 AVIG erfüllen, sondern auch versicherte Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind (Art. 14 AVIG).
- K10** Im Moment der Leistungsausrichtung muss die versicherte Person das 20. Altersjahr zurückgelegt haben.
- K11** Sie muss ein Grobprojekt und/oder ein ausgearbeitetes Projekt zur Aufnahme einer wirtschaftlich tragfähigen und dauerhaften selbstständigen Erwerbstätigkeit vorlegen. Ein Gesuch darf nicht bewilligt werden, wenn sich zeigen sollte, dass die Antragsteller nach Aufnahme ihrer selbstständigen Erwerbstätigkeit teilweise arbeitslos bleiben würden.
- K12** In der Wahl der Rechtsform ihrer selbstständigen Erwerbstätigkeit sind die versicherten Personen frei. Sie können Gesellschaften mit oder ohne juristische Persönlichkeit gründen.

### **Selbstständige Erwerbstätigkeit und ZV**

- K13** Ein Einkommen aus selbstständiger Erwerbstätigkeit im Sinne eines ZV nach Art. 24 AVIG setzt voraus, dass diese selbstständige Erwerbstätigkeit nicht mittels Leistungen nach Art. 71a ff. AVIG gefördert worden ist. Die versicherte Person kann in keinem Fall eine Unterbeschäftigung in ihrer selbstständigen Erwerbstätigkeit durch Leistungen der ALV kompensieren<sup>94</sup> (AVIG-Praxis ALE C144 ff.).

### **Anspruch auf Taggelder zur FSE und ZV**

- K14** ZV heisst hier eine Erwerbstätigkeit, die nichts mit dem Projekt für die Aufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit zu tun hat.
- K15** Beantragt eine versicherte Person, die einen solchen ZV erzielt, Taggelder zur FSE, kann dem Gesuch stattgegeben werden, sofern die anderen rechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Es ist Sache der zuständigen Amtsstelle, festzustellen, ob der ZV für die Realisierung der selbstständigen Erwerbstätigkeit ein Hindernis darstellt.
- K16** Massgebend für das Taggeld zur FSE ist nach wie vor die allgemeine Vermittlungsfähigkeit. Als ZV rechnet die Kasse das Einkommen aus unselbstständiger Erwerbstätigkeit an.
- ⇒ Beispiel:
- Eine versicherte Person ist zu 100 % arbeitslos. Ihr Taggeld beläuft sich auf CHF 180. Sie arbeitet 2 Tage in der Woche in einem Supermarkt und erzielt so einen ZV. Die erwerbslose Person beantragt Taggelder zur FSE, ohne ihren ZV aufzugeben. Während der Planungsphase gewährt die ALK das normale Taggeld nach Abzug des ZV gemäss Art. 24 AVIG.

---

<sup>94</sup> Urteil des EVG vom 7.4.1999

- K17** Einkommen, das die versicherte Person während der Planungsphase erzielt und aus der geplanten selbstständigen Erwerbstätigkeit stammt, gilt nicht als ZV und geht vollumfänglich an die versicherte Person. Dies dürfte aber relativ selten vorkommen und nur sehr kleine Beträge betreffen, da die versicherte Person ja ihre selbstständige Erwerbstätigkeit noch nicht aufgenommen hat.

### **Dauer der Leistungen**

- K18** Art. 27 AVIG gewährt der versicherten Person eine Höchstzahl an Taggeldern, die von ihr innerhalb ihrer RFL bezogen werden können.
- K19** In Anwendung dieses Grundsatzes auf die Bestimmungen zur FSE soll eine versicherte Person innerhalb ihrer um 2 Jahre verlängerten RFL im Umfang ihres Taggeldhöchstanspruchs entschädigt werden können.
- K20** Die Beteiligung der ALV im Fall eines Konkurses mittels einer Deckung von 20 % des Verlustes bleibt vorbehalten.

### **Taggelder während der Planungsphase eines Projektes**

- K21** Während der Planungsphase können höchstens 90 Taggelder pro RFL gewährt werden. Entschliessen sich mehrere versicherte Personen, gemeinsam ein einziges Projekt aufzubauen, so hat jede von ihnen Anspruch auf höchstens 90 Taggelder. Die Taggelder nach Art. 71a ff. AVIG dürfen nur in den Grenzen der ordentlichen RFL von 2 Jahren gemäss Art. 9 Abs. 1 AVIG ausgerichtet werden.
- K22** Verbleibt bis zum Ende der ordentlichen Rahmenfrist weniger als die gesetzlich zulässige Höchstanzahl von 90 Taggeldern, können diese nur im Rahmen des Restanspruchs bewilligt werden.
- K23** Die Anzahl Taggelder ist nach den Umständen jedes Einzelfalles festzusetzen. Sie werden nur für die Planungs- bzw. Vorbereitungsphase eines Projektes zur selbstständigen Erwerbstätigkeit ausgerichtet. Nicht subventioniert wird die Startphase eines Unternehmens. Bei der Übernahme einer bereits bestehenden Firma und bei versicherten Personen, die in eine bereits bestehende Firma einsteigen wollen, können grundsätzlich keine Taggelder ausgerichtet werden.
- K24** Wenn es die Umstände rechtfertigen, kann ein zweites Gesuch um Taggelder im Rahmen der ordentlichen RFL bewilligt werden. Das kann beispielsweise dann der Fall sein, wenn die zuständige Amtsstelle in einer ersten Verfügung nicht die Höchstzahl an Taggeldern gewährt hat und die versicherte Person sich entschieden hat, ihr erstes Projekt nicht weiter zu verfolgen und stattdessen ein anderes Projekt vorzubereiten. In einem solchen Fall beginnt hinsichtlich des zweiten Gesuches ein neues Verfahren, wobei die Anzahl von 90 Taggeldern, einschliesslich der bereits ausbezahlten gemäss dem bewilligten ersten Gesuch, nicht überschritten werden darf.

### **Übernahme von 20 % des Verlustrisikos durch die ALV**

- K25** Für die Festlegung des Zeitraums gilt für die ALV wie für die gewerblichen Bürgschaftsorganisationen eine Frist von 10 Jahren.

- K26** Diese Frist beginnt mit dem positiven Entscheid der zuständigen Bürgschaftsorganisation hinsichtlich der Übernahme des Verlustrisikos zu laufen.
- K27** Das Bundesgesetz über die Finanzhilfen an gewerbeorientierte Bürgschaftsorganisationen und die Verordnung über die Finanzhilfen an gewerbeorientierte Bürgschaftsorganisationen sind die gesetzlichen Grundlagen zur Förderung der gewerblichen Bürgschaftsorganisationen.

### Höhe der Leistungen bei einer Verlustrisikogarantie

- K28** Die ALV kann 20 % des Verlustrisikos für eine im Rahmen des Bundesgesetzes über die Finanzhilfen an gewerbeorientierte Bürgschaftsorganisationen gewährte Bürgschaft übernehmen (Art. 71a Abs. 2 AVIG). Nach Art. 6 Abs. 1 dieses Gesetzes darf die zu verbürgende Schuld CHF 1 Mio. nicht übersteigen. Das bedeutet, dass die finanzielle Leistung der ALV im Verlustfall 20 % von CHF 1 Mio. betragen kann, also maximal CHF 200 000.

⇒ Beispiel:

Wenn der Maximalbetrag von CHF 1 Mio. durch eine Bürgschaft sichergestellt wurde, wird der Organisation im Verlustfall von der Eidgenossenschaft ein Betrag von 65 % des erlittenen Verlustes vergütet (Art. 6 Abs. 1 des Gesetzes), also CHF 650 000. Der Fonds der ALV trägt 20 % des eingetretenen Verlustes, also CHF 200 000. Der Rest des Verlustes von CHF 150 000 geht zu Lasten der Bürgschaftsorganisation.

### Anspruchsvoraussetzungen für den Bezug von Taggeldern

#### Taggelder

- K29** Die folgenden formellen und materiellen Bedingungen nach Art. 59 Abs. 3, Art. 71b AVIG und Art. 95b AVIV müssen erfüllt sein, damit Taggelder ausgerichtet werden können:
- K30** Die versicherte Person muss die Voraussetzungen nach Art. 8 AVIG erfüllen, insbesondere diejenige der Vermittlungsfähigkeit.
- K31** Vermittlungsunfähigkeit kann nicht durch eine rückwirkende Verfügung legitimiert werden, wenn sie darauf zurückzuführen ist, dass die versicherte Person bereits mit der Planungsphase begonnen hat, ohne innert nützlicher Frist ein Gesuch auf FSE eingereicht zu haben.
- K32** Die versicherte Person muss ein schriftliches Gesuch einreichen, welches Informationen über ihre beruflichen Kenntnisse enthalten muss.
- K34** Das Gesuch muss einen Nachweis über angemessene Kenntnisse in der Geschäftsführung enthalten, zum Beispiel durch Vorbereitungskurse zur FSE, welche die Kantone für arbeitslose Personen organisieren.
- K35** Wenn alle anderen Voraussetzungen mit Ausnahme derjenigen unter K34 erfüllt sind, kann die zuständige Amtsstelle das Gesuch unter der Auflage gutheissen, dass die versicherte Person einen Kurs besucht, der es ihr ermöglicht, die erforderlichen Kenntnisse zu erwerben. Die zuständige Amtsstelle kann den Besuch eines bestimmten Kurses zwingend vorschreiben.

- K36** Das Gesuch muss Angaben zum Grobprojekt enthalten, insbesondere:
- a. Ein Konzept zur selbstständigen Geschäftstätigkeit, das Angaben über die personelle Organisation, Logistik, Infrastruktur, Lokalitäten, Rechtsform und den Ort des Sitzes der Unternehmung machen muss. Wenn der Sitz der Unternehmung im Ausland vorgesehen ist und Geschäfte mit der Schweiz abgewickelt werden sollen (z. B. Kauf oder Verkauf von Waren in der Schweiz), kann die zuständige Amtsstelle nur die Ausrichtung von Planungstaggeldern verfügen. Eine Übernahme des Verlustrisikos ist ausgeschlossen. In einem solchen Fall kann die Planungsphase im Ausland stattfinden, sofern die versicherte Person während dieser Dauer ihren Wohnsitz in der Schweiz hat.
  - b. Über das Produkt oder die Dienstleistung, welche die versicherte Person zu entwickeln und zu vermarkten beabsichtigt. Das Produkt muss summarisch umschrieben und die entsprechenden Gesetzesbestimmungen müssen respektiert werden.
  - c. Über die möglichen Absatzmärkte unter Berücksichtigung der schon bestehenden Konkurrenz. Befinden sich die vorgesehenen Absatzmärkte vorwiegend im Ausland, hat sich die versicherte Person über zusätzliche wirtschaftliche und juristische Kenntnisse der entsprechenden Länder auszuweisen.
  - d. Über den Kundenkreis.
  - e. Über die Kosten und die Finanzierung des Projekts. Diese Aufstellung soll auch ungefähre Angaben über die Gesamtkosten zur Lancierung des Produktes oder der Dienstleistung machen. Was die Finanzierung des Projekts anbelangt, wird von der versicherten Person verlangt, dass sie die Finanzierungsquellen zur Realisierung ihres Projekts sowie bereits vorhersehbare erste Einkünfte aus dem Geschäftsbetrieb angeben kann.
  - f. Über den Stand des Projekts. Mit diesen Angaben kann sich die zuständige Amtsstelle über den aktuellen Stand des Projekts ins Bild setzen. Gestützt darauf kann dies auch als Richtlinie für die Ausrichtung der Anzahl Taggelder dienen.

### **Übernahme des Verlustrisikos**

- K37** Wenn die versicherte Person ein Gesuch um Übernahme des Verlustrisikos stellt, muss sie die für die Gewährung von Taggeldern erforderlichen Voraussetzungen erfüllen und dem Gesuch folgende Informationen beifügen:
- K38** Das Gesuch muss detaillierte Unterlagen über den Kapitalbedarf sowie über die Finanzierung während des ersten Geschäftsjahres enthalten.
- K39** Aus dem ausgearbeiteten Projekt der versicherten Person muss hervorgehen, dass mindestens eine Bank kontaktiert wurde und eine Grundzusage für einen Kredit, unter Vorbehalt der Gewährung einer Bürgschaft durch eine Bürgschaftsorganisation, vorliegt.

## Antragsverfahren

### Taggelder

**Art. 71b Abs. 1 AVIG; Art. 95b AVIV**

- K40** Der versicherten Person können Planungstaggelder nur innerhalb der ordentlichen RFL im Rahmen ihres Taggeldanspruchs von maximal 90 Tagen gewährt werden.
- K41** Es wird der versicherten Person, welche die Höchstzahl an Taggeldern beziehen will, empfohlen, das Gesuch um Taggelder spätestens 22 Wochen vor Ablauf der ordentlichen RFL bei der zuständigen Amtsstelle ihres Wohnortes einzureichen (18 Wochen [90 Tage] für die Höchstzahl an Taggeldern plus 4 Wochen für die Behandlung und den Entscheid der zuständigen Amtsstelle).
- K42** Die notwendigen sowie die durch die zuständige Amtsstelle zusätzlich einverlangten Unterlagen müssen dem Gesuch beigelegt sein.
- K43** Versicherte Personen, die während der Wartezeit nach Art. 18 Abs. 1 AVIG um Planungstaggelder nachsuchen, müssen diese Wartezeit vorschriftsmässig bestehen. Die Verfügung betreffend Ausrichtung von Taggeldern ist erst nach Ablauf dieser Wartezeit zu erlassen.
- K44** Die kantonale Amtsstelle entscheidet innert 4 Wochen nach Eingang des Gesuchs, ob Taggelder ausgerichtet werden und setzt deren Anzahl fest (Art. 95b Abs. 2 und 3 AVIV). Sie kann bei Bedarf später ein zweites Mal FSE-Massnahmen gewähren. Beide FSE-Verfügungen zusammen dürfen aber 90 Taggelder nicht überschreiten und müssen innerhalb der ordentlichen RFL abgewickelt werden.
- K45** Bei positivem Entscheid schickt die zuständige Amtsstelle eine Kopie ihrer Verfügung an die ALK der versicherten Person und gibt die entsprechenden Daten zu Händen der Ausgleichsstelle ins AVAM ein.

### Übernahme des Verlustrisikos ohne Taggelder

**Art. 71b Abs. 2 AVIG; Art. 95c AVIV**

- K46** Diese Variante ist für versicherte Personen vorgesehen, die bereits über ein ausgearbeitetes Projekt verfügen und deshalb keine Planungsphase mehr benötigen, jedoch von den unter K25 ff. beschriebenen Leistungen profitieren wollen.
- K47** Die versicherte Person, die von der Übernahme des Verlustrisikos profitieren will, hat das Gesuch um Übernahme des Verlustrisikos ohne Taggelder innert der ersten 35 Wochen kontrollierter Arbeitslosigkeit bei der zuständigen Amtsstelle einzureichen (Verwirkungsfrist).
- K48** Das Gesuch muss die Voraussetzungen nach K37 ff. erfüllen.
- K49** Die zuständige Amtsstelle prüft die Anspruchsvoraussetzungen nach K06–K12 und unterzieht die eingereichten Unterlagen einer formellen Prüfung.
- K50** Die zuständige kantonale Amtsstelle prüft das Gesuch, erlässt eine Verfügung betreffend Weiterleitung an die Bürgschaftsorganisation und übermittelt die Unterlagen der zuständigen Bürgschaftsorganisation zur materiellen Prüfung.

- K51** Die Originalverfügung wird der versicherten Person schriftlich eröffnet. Eine Kopie der Verfügung mit dem Gesuch der versicherten Person übermittelt die zuständige Amtsstelle der zuständigen Bürgschaftsorganisation zwecks materieller Prüfung des ausgearbeiteten Projektes.
- K52** Die zuständige Bürgschaftsorganisation entscheidet innert 4 Wochen nach Zustellung des Gesuches, informiert die versicherte Person über ihren Entscheid und stellt eine Kopie des Entscheides der zuständigen Amtsstelle zu.
- K53** Der Entscheid der Bürgschaftsorganisation ist nicht anfechtbar.
- K54** Ein positiver Entscheid der Bürgschaftsorganisation bedeutet, dass sie im Verlustfall die unter K28 beschriebenen Leistungen gewährt.
- K55** Im Falle eines positiven Entscheides der Bürgschaftsorganisation erlässt die zuständige Amtsstelle anschliessend eine Verfügung betreffend die Übernahme von 20 % des Verlustrisikos für ein Projekt zur selbstständigen Erwerbstätigkeit.
- K56** Die verbürgten Darlehen und Kredite sind seitens der versicherten Person so rasch als möglich, in der Regel aber längstens innerhalb von 10 Jahren (Art. 6 der Verordnung über die Finanzhilfen an gewerbeorientierte Bürgschaftsorganisationen) zu amortisieren. Dieser Wortlaut ist in die obengenannte Verfügung aufzunehmen.

### **Übernahme des Verlustrisikos mit Taggeldern**

#### **Art. 71b Abs. 2 AVIG; Art. 95d AVIV**

- K57** Die versicherte Person muss die Voraussetzungen für die Ausrichtung von Taggeldern erfüllen.
- K58** Sie hat innert der ersten 19 Wochen kontrollierter Arbeitslosigkeit bei der zuständigen Amtsstelle ein Gesuch um Übernahme des Verlustrisikos mit Taggeldern einzureichen. Auch in diesem Fall handelt es sich um eine Verwirkungsfrist.
- K59** Die zuständige Amtsstelle prüft das Gesuch und erlässt eine Verfügung.
- K60** Innert der ersten 35 Wochen kontrollierter Arbeitslosigkeit hat die versicherte Person der zuständigen Bürgschaftsorganisation ein ausgearbeitetes Projekt zur materiellen Prüfung einzureichen und legt dabei die zustimmende Verfügung der zuständigen Amtsstelle, zwecks Kontrolle durch die Bürgschaftsorganisation, bei.
- K61** Die obengenannten Fristen sind Maximalfristen. Dennoch ist es möglich, diese um 2 Wochen zu verlängern, um zu vermeiden, dass die versicherte Person ihr Recht auf Entschädigung vor Ablauf dieser Fristen verliert.
- K62** Das weitere Verfahren gestaltet sich analog zu den K52–K56.

## **Gebühren für die Prüfung der Projekte durch die Bürgschaftsorganisationen**

- K63** Der Verwaltungskostenbeitrag für die Prüfung der Projekte zur Aufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit durch die Bürgschaftsorganisationen beträgt pro Gesuch CHF 1000.
- K64** Am Ende des Kalenderjahres reichen die Bürgschaftsorganisationen der Ausgleichsstelle ein Gesuch um Übernahme der während des Jahres angefallenen Prüfungskosten sowie der Verlustanteile unter Vorlage einer Schlussabrechnung ein, aus der auch die Wiedereingänge hervorgehen. Die Ausgleichsstelle prüft das Gesuch und die mitgelieferten Unterlagen und erlässt zu Handen der Bürgschaftsorganisationen einen Schlusszahlungsentscheid.

## **Regelung im Verlustfall**

- K65** Das Verfahren bezüglich Rückzahlung der Beträge an die Bürgschaftsorganisationen wird über die Ausgleichsstelle geregelt.
- K66** Im Verlustfall verringert sich der Anspruch der versicherten Person um den vom Fonds der ALV bezahlten Betrag.

## **Kurse für zukünftige Selbstständigerwerbende**

### **Kurse vor der Planungsphase**

- K67** Bevor die versicherte Person das Gesuch um Ausrichtung von Taggeldern einreicht, kann ihr die zuständige Amtsstelle Kurse genehmigen. Die zuständige Amtsstelle befindet in jedem konkreten Einzelfall über die Anzahl und Dauer der zu genehmigenden Kurse. Diese Kurse sind somit kein formeller Teil der Planungsphase gemäss Art. 71a Abs. 1 AVIG.

### **Kurse während der Planungsphase**

- K68** Während der Planungsphase kann der versicherten Person die Teilnahme an Kursen genehmigt werden, wenn diese in einem direkten Zusammenhang mit der geplanten selbstständigen Erwerbstätigkeit stehen. Es können keine Kurse der beruflichen Grundausbildung oder der allgemeinen beruflichen Weiterbildung, sondern nur Weiterbildungskurse genehmigt werden, die in Zusammenhang mit der selbstständigen Erwerbstätigkeit stehen.
- K69** Es steht der zuständigen Amtsstelle frei, auf dem Wege der Verfügung die Zahlung der Taggelder gemäss Art. 71a Abs. 1 AVIG während der Dauer des Kurses auszusetzen, damit die versicherte Person von der Planungsphase vollumfänglich profitieren kann. Während der Kursdauer bezieht die versicherte Person die gewöhnlichen ALV-Leistungen. Nach Kursende kann der Rest der genehmigten Taggelder zur FSE bezogen werden.

## Abschluss der Planungsphase und Rahmenfristen

### Grundsatz

- K70** Der in der entsprechenden Verfügung bezeichneten Stelle ist nach Abschluss der Planungsphase, spätestens aber mit dem Bezug des letzten Taggeldes, schriftlich mitzuteilen, ob die versicherte Person eine selbstständige Erwerbstätigkeit aufnimmt oder nicht. Die Mitteilungspflicht obliegt der versicherten Person oder der Bürgschaftsorganisation, sofern die versicherte Person ihr ein Projekt zur Beurteilung vorgelegt hat.
- K71** Nimmt die versicherte Person nach Bezug des letzten Taggeldes eine selbstständige Erwerbstätigkeit auf, gilt im Falle einer Wiederanmeldung eine RFL von 4 Jahren (Art. 71d Abs. 2 AVIG). Die Taggelder dürfen insgesamt die Höchstzahl nach Art. 27 AVIG nicht übersteigen (Art. 71d Abs. 2 AVIG). Die verlängerte RFL wird jedoch durch eine neue RFL ersetzt, wenn nach Ausschöpfung des Taggeldhöchstanspruchs die Voraussetzungen für die Eröffnung einer neuen RFL erfüllt sind (Art. 95e Abs. 3 AVIV).

### Verfahren

- K72** Bei der Ausrichtung von Taggeldern
- Nach Abschluss der Planungsphase meldet die versicherte Person der in der Verfügung betreffend Ausrichtung von Taggeldern bezeichneten Stelle schriftlich, ob sie die geplante selbstständige Erwerbstätigkeit aufnimmt oder nicht.
  - Die zuständige Amtsstelle leitet die positive Meldung an die ALK der versicherten Person weiter.
  - Wer nach Abschluss der Planungsphase die selbstständige Erwerbstätigkeit nicht aufnimmt und wieder Leistungen der ALV beanspruchen will, darf im Bereich seines geförderten Projekts keinen ZV erzielen. Das Projekt muss als ZV definitiv aufgegeben werden.
- K73** Bei Übernahme des Verlustrisikos durch eine Bürgschaftsorganisation ohne Taggelder ist die Bürgschaftsorganisation verpflichtet, der in der Verfügung betreffend Weiterleitung an die Bürgschaftsorganisation bezeichneten Stelle schriftlich zu melden, ob die versicherte Person die Selbstständigkeit aufnimmt oder nicht. Im Falle einer Wiederanmeldung werden der ursprünglichen RFL bei Aufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit von der ALK 2 zusätzliche Jahre angehängt. Das Gleiche gilt bei der Übernahme des Verlustrisikos durch eine Bürgschaftsorganisation mit Taggeldern.

### Wiederanmeldung bei der ALV

- K74** Die versicherte Person, die nach Abschluss der Planungsphase eine selbstständige Erwerbstätigkeit aufgenommen hat, aufgrund des schlechten Geschäftsgangs aber zusätzlich eine unselbstständige Teilzeitarbeit anstrebt und sich daher wieder arbeitslos melden möchte, hat weder Anspruch auf ALE noch auf AMM. Dies gilt, solange die aufgrund der FSE verlängerte RFL läuft.

Gibt die versicherte Person ihre selbstständige Erwerbstätigkeit noch vor Ablauf der aufgrund der FSE verlängerten RFL definitiv auf, hat sie Anspruch auf die restlichen ALV-Taggelder und die AMM. Personen mit arbeitgeberähnlicher Stellung müssen definitiv aus

dem Betrieb ausscheiden, sodass sie keinen Einfluss mehr auf diesen haben (vgl. Weisung AVIG ALE B25 ff.).<sup>95</sup>

- K75** Hingegen kann nach Ablauf der aufgrund der FSE verlängerten RFL eine versicherte Person, die dank der FSE vollständig aus der Arbeitslosigkeit herausgefunden hat und später feststellt, dass ihre selbstständige Erwerbstätigkeit nur in Teilzeit ausgeführt werden kann, sich für die nicht für die selbstständige Erwerbstätigkeit genutzte Arbeitszeit wieder arbeitslos melden, sofern alle Voraussetzungen für die Eröffnung einer neuen RFL erfüllt sind (vgl. Weisung AVIG ALE B238).<sup>95</sup>
- K76** Die versicherte Person hat insgesamt nur Anspruch auf die in Art. 27 AVIG festgesetzte Höchstzahl an Taggelder (Art. 71d Abs. 2 AVIG).
- K77** Die verlängerte Rahmenfrist wird durch eine neue Rahmenfrist ersetzt, sobald die versicherte Person, die ihren Taggeldhöchstanspruch ausgeschöpft hat, die Voraussetzungen für die Eröffnung einer neuen RFL erfüllt.

### **Kontrollfreie Tage nach Art. 27 AVIV**

- K78** Mit der Ausrichtung von Planungstaggeldern kann ein Anspruch auf kontrollfreie Tage nach Art. 27 AVIV erlangt werden.
- K79** Während der Massnahme ist es den Versicherten grundsätzlich nicht gestattet, kontrollfreie Tage zu beziehen. Ansonsten hätte dies eine unerwünschte Verlängerung der Planungsphase zur Folge.

### **Sistierung der Taggelder bei Krankheit, Unfall, Militär- und Zivildienst**

- K80** Es erfolgt eine Sistierung der Ausrichtung von Taggeldern (d. h. eine entsprechende Verlängerung der Planungsphase innerhalb der ordentlichen RFL), wenn die Krankheit, der Unfall oder der Militär-/Zivildienst die versicherte Person hinderte, ihre Projektvorbereitungen innert der vorgesehenen Frist zu beenden. Eine diesbezügliche Arbeitsunfähigkeit muss der ALK mittels Arztzeugnis nachgewiesen werden.
- K81** Hinweis: Die Meldepflicht der versicherten Person gegenüber der Kasse im Falle dieser Ereignisse muss als Zusatz in die Verfügung betreffend Ausrichtung von Taggeldern aufgenommen werden.

### **Anwendung von Art. 28 AVIG im Falle von Arbeitsunfähigkeit**

- K82** Während der Zeit ihrer Arbeitsunfähigkeit hat die versicherte Person im Rahmen ihrer Anspruchsberechtigung das Recht auf Entschädigung im Sinne von Art. 28 AVIG. Für die Anwendung von Art. 28 AVIG stützen sich die kantonalen Amtsstellen auf AVIG-Praxis ALE C166 bis C187.

---

<sup>95</sup> K74–K75 geändert im Januar 2024

## **Einstellung in der Anspruchsberechtigung**

- K83** Das AVIG regelt die Einstellung in der Anspruchsberechtigung im Falle der Nichtaufnahme einer selbstständigen Erwerbstätigkeit in Art. 30 Abs. 1 Bst. g AVIG. Die Dauer der Einstellung ist proportional zum Verschulden, darf jedoch 25 Tage nicht überschreiten.
- K84** Die versicherte Person trifft ein Verschulden, wenn man von ihr, nach den Umständen des Einzelfalles und nach dem gewöhnlichen Lauf der Dinge, ein bestimmtes Verhalten, eine bestimmte Handlung oder eine Leistung erwarten darf, die sie nicht vornimmt, obwohl es ihr objektiv möglich gewesen wäre.



# **Pendlerkosten- und Wochenaufenthalterbeiträge**

**(Erste Version des Kapitels L: Januar 2014)**

# Pendlerkosten- und Wochenaufenthalterbeiträge

Art. 68–70 AVIG; Art. 91–95 AVIV

## Ziel

- L1** Die Massnahme soll die geographische Mobilität von versicherten Personen fördern, die in ihrer Wohnortsregion keine zumutbare Arbeit gefunden und sich bereit erklärt haben, ausserhalb dieser Region zu arbeiten, um aus der Arbeitslosigkeit herauszukommen.

## Finanzielle Einbusse

- L2** PEWO können gemäss Art. 68 Abs. 3 AVIG nur ausgerichtet werden, sofern der versicherten Person im Vergleich zu ihrer letzten Tätigkeit durch die Annahme der auswärtigen Arbeit eine finanzielle Einbusse entsteht.
- L3** Nach Art. 94 AVIV erleidet die versicherte Person eine finanzielle Einbusse, wenn bei ihrer neuen Tätigkeit die folgenden Bedingungen erfüllt sind:
- der Verdienst, abzüglich der notwendigen Auslagen (dies bis zur Höchstgrenze gemäss Verordnung des WBF über die Ansätze der ALV beim Ersatz der Auslagen für Kursbesuch [SR 837.056.2]) erreicht den vor der Arbeitslosigkeit erzielten versicherten Verdienst (AHV-pflichtiger Lohn; Art. 23 Abs. 1 AVIG), abzüglich der entsprechenden Auslagen, nicht;
  - die notwendigen Auslagen (Fahrkosten, Unterkunft, Verpflegung) sind höher als die entsprechenden Auslagen vor der Arbeitslosigkeit.
- L4** Die finanzielle Einbusse wird nicht jeden Monat, sondern nur zu Beginn der auswärtigen Tätigkeit ermittelt.

## Definitionen

- L5** Pendlerkostenbeitrag: er deckt während höchstens 6 Monaten im Inland den im Vergleich zur vorherigen Tätigkeit zusätzlichen Teil der notwendigen Reisekosten für das tägliche Pendeln zwischen dem Wohnort und dem neuen Arbeitsort (Art. 69 AVIG). Dieser Beitrag deckt nicht die Verpflegungskosten, die nicht anrechenbar sind, auch wenn sie bei der Berechnung der finanziellen Einbusse berücksichtigt werden.
- L6** Wochenaufenthalterbeitrag: er deckt während höchstens 6 Monaten die im Vergleich zur vorherigen Tätigkeit zusätzlichen Auslagen der versicherten Personen, die nicht täglich an ihren Wohnort zurückkehren können. Er setzt sich zusammen aus einer Pauschale für die auswärtige Unterkunft und den Mehrkosten für die Verpflegung sowie aus dem Ersatz der notwendigen Kosten für eine Fahrt pro Woche vom Wohnort zum Arbeitsort (im Inland) und zurück (Art. 70 AVIG).

## Begünstigte

- L7** Der Begriff der letzten Tätigkeit gemäss Art. 68 Abs. 3 AVIG ist im Sinne von Art. 23 Abs. 1 AVIG zu verstehen. Art. 94 AVIV stellt somit auf den (vor der Arbeitslosigkeit) durch Arbeitsleistung erzielten versicherten Verdienst ab.

Beitragsbefreite Versicherte haben somit keinen Anspruch auf PEWO.

## Voraussetzungen

- L8** Voraussetzungen zur Gewährung von PEWO:

- Die Gesuchsteller müssen eine Beitragszeit von mindestens 12 Monaten aufweisen (Art. 13 AVIG),
- der versicherten Person konnte keine zumutbare Arbeit nach Art. 16 AVIG in ihrer Wohnortsregion vermittelt werden (Art. 68 Abs. 1 Bst. a AVIG);
- die Gesuchsteller nehmen zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit ausserhalb der Wohnortsregion eine Stelle an;
- ihnen muss im Vergleich zu ihrer letzten Tätigkeit eine finanzielle Einbusse entstehen (Art. 68 Abs. 3 AVIG).

## Leistungsdauer

### Grundsatz

- L9** Gemäss Art. 68 Abs. 2 AVIG können diese Beiträge innerhalb derselben RFL während längstens 6 Monaten gewährt werden.
- L10** Die Frist von 6 Monaten beginnt mit dem auswärtigen Stellenantritt der versicherten Person zu laufen. Stellt sie das Gesuch erst nach diesem Zeitpunkt, werden ihr die Leistungen entsprechend der verspäteten Gesuchseinreichung anteilmässig gekürzt (Art. 95 Abs. 1 i.V.m. Art. 81e Abs. 1 AVIV).
- L11** Es gibt keine Verlängerung der maximalen Dauer aufgrund besonderer Umstände.

### Rahmenfrist

- L12** Die Massnahme kann innerhalb der RFL so oft gewährt werden, als die Gesamtdauer 6 Monate nicht übersteigt.

Wird eine neue RFL eröffnet, so besteht die Möglichkeit, einen Beitrag zu gewähren, der sich über beide RFL erstreckt, sofern 2 Verfügungen erlassen werden und die Gesamtleistungsdauer 6 Monate nicht übersteigt.

## Leistungen

### Betrag

- L13** Der von der zuständigen Amtsstelle errechnete monatliche Betrag gilt für den gesamten Zeitraum, während dem PEWO ausgerichtet werden, sofern keine wesentlichen Änderungen der zugrundeliegenden Gegebenheiten eintreten (beispielsweise bei einer Änderung des Arbeitsvertrages; nicht aber die Anpassung des Lohnes an die Teuerung oder eine Tarifänderung der Verkehrsbetriebe).
- L14** Bei der Berechnung der finanziellen Einbusse kann der vor der Arbeitslosigkeit erzielte Verdienst nach Art. 23 Abs. 1 AVIG nur bis zum Höchstbetrag von CHF 12 350 pro Monat bzw. CHF 148 200 pro Jahr berücksichtigt werden.

### Anrechenbare Kosten

- L15** Grundsätzlich muss die Wahl, ob PEWO zu gewähren sind, auf die billigere Massnahme fallen. Im Sinne des Verhältnismässigkeitsprinzips ist jedoch nicht nur auf die Kosten der Massnahme, sondern auch auf die Zumutbarkeit der in Frage stehenden Arbeit Rücksicht zu nehmen, wenn die Strecke 2 Stunden für die Hinfahrt und 2 Stunden für die Rückfahrt übersteigt. Es geht darum, die Gesamtheit der Umstände der versicherten Person in Betracht zu ziehen, um zu bestimmen, welche Leistung es erlaubt, das angestrebte Ziel zu erreichen.
- L16** Ein Kostenbeitrag für Fahrten mit dem Privatfahrzeug wird nur gewährt, wenn die Benützung der öffentlichen Verkehrsmittel in Anbetracht aller Umstände nicht zumutbar ist (kein öffentliches Verkehrsmittel steht zur Verfügung, Arbeitszeit ist mit Fahrplänen nicht vereinbar, usw.). Ist die Benützung des öffentlichen Verkehrsmittels zumutbar, wird nur der Preis des Billets oder des Abonnements 2. Klasse für die Berechnung der PEWO in Betracht gezogen, selbst wenn die versicherte Person ihr eigenes Privatfahrzeug benützt. Die ALK vergütet den Preis dieser Fahrkarten aufgrund der Verfügung der zuständigen Amtsstelle und der Angaben der versicherten Person.
- L17** Die Beiträge an die Pendler- oder Wochenaufenthalterkosten werden gemäss den Vorschriften der Bildungsmassnahmen festgelegt (Art. 85 Abs. 2 und Abs. 3 Bst. b AVIV und die Verordnung des WBF über die Ansätze für den Auslagenersatz bei Kursbesuch).

### Tägliche und wöchentliche Fahrkosten

- L18** Der Arbeitsort liegt ausserhalb der Wohnortsregion, wenn zwischen dem Arbeits- und dem Wohnort eine öffentliche Verkehrsverbindung (Bahn, Bus, etc.) besteht, deren Länge 50 Kilometer übersteigt oder wenn der Arbeitsort mit einem Privatfahrzeug, sofern die versicherte Person eines besitzt, nur in mehr als einer Stunde zu erreichen ist (Art. 91 AVIV).
- L19** Können die Kilometer nicht ermittelt werden, obwohl ein öffentliches Verkehrsmittel zur Verfügung steht, ist analog zu Art. 91 Bst. b AVIV auf die effektive Reisezeit abzustellen.

**L20** Zur Bestimmung der Fahrzeit bei Benutzung eines Privatfahrzeugs wird die durchschnittliche Fahrzeit geschätzt. Die Fahrzeit und die Entfernung können mit Onlinetools (Karten, Routenplaner etc.) ermittelt werden.<sup>96</sup>

**L21** In Anwendung von Art. 85 Abs. 3 Bst. b AVIV hat das WBF folgenden Kilometertarif für Auslagen bei Fahrten mit Privatfahrzeugen festgelegt (Art. 3 der Verordnung des WBF über die Ansätze für den Auslagenersatz bei Kursbesuch):

- 50 Rappen/km für Motorwagen;
- 25 Rappen/km für Motorräder;
- 10 Rappen/km für Motorfahrräder.

### **Wochenaufenthalterbeiträge**

**L22** Der in Art. 70 AVIG vorgesehene Beitrag deckt die durch den Wochenaufenthalt der versicherten Person entstehenden Kosten nur teilweise. Er setzt sich zusammen aus einer Pauschalentschädigung für die auswärtige Unterkunft, den Mehrkosten der Verpflegung (Art. 93 AVIV) und deckt die effektiven Reisekosten.

**L23** In Anwendung von Art. 93 Abs. 1 i.V.m. Art. 85 Abs. 3 Bst. a AVIV hat das WBF folgende Tarife für die Auslagen für Unterkunft und Verpflegung festgelegt (Art. 1 und 2 der Verordnung des WBF über die Ansätze für den Auslagenersatz bei Kursbesuch):

**L24** Verpflegungskosten:

- CHF 5 für ein auswärts eingenommenes Frühstück;
- CHF 15 für eine auswärts eingenommene Hauptmahlzeit oder
- CHF 10 wenn die Hauptmahlzeit zum Selbstkostenpreis in einer Betriebskantine oder ähnlichen Einrichtung eingenommen werden kann.

**L25** Unterkunftskosten: CHF 300 pro Monat.

**L26** Diese Ansätze sind auch auf die bei der letzten Tätigkeit der versicherten Person entstandenen Kosten anzuwenden.

### **Wohnortsregion**

**L27** Der Begriff des Wohnorts in Art. 68 ff. AVIG ist identisch mit demjenigen in Art. 8 Abs. 1 Bst. c AVIG.

### **Gewöhnlicher Arbeitsort**

**L28** Als Arbeitsort gilt der Ort, an dem die Arbeitnehmenden die Arbeit normalerweise antreten.

Für Aussendienstmitarbeitende kommen folglich PEWO nur für die Strecke in Betracht, die sie von ihrem Wohnort zum Arbeitgeber zurücklegen müssen, nicht aber für den Weg zu den verschiedenen vom Arbeitgeber zugewiesenen Einsatzorten. Befindet sich der Einsatzort in der Wohnortsregion der Aussendienstmitarbeitenden und müssen sie sich nicht an den Ort des Betriebes begeben, kommen keine PEWO in Betracht.

---

<sup>96</sup> L20 geändert im Juli 2025

- L29** Der Begriff Arbeitsort wird komplizierter, wenn beim Arbeitsverhältnis «Arbeitnehmende – Arbeitgeber» eine Temporärfirma ins Spiel kommt.

Jedem Einsatz kann ein bestimmter Arbeitsort entsprechen und dieser wird definitionsgemäss praktisch nie der Ort der Temporärfirma sein, selbst wenn die Arbeitnehmenden immer von der Temporärfirma abhängig sind.

Es ist deshalb der Rahmenarbeitsvertrag zwischen den Arbeitnehmenden und der Temporärfirma daraufhin zu prüfen, ob es für jeden Auftrag einen spezifischen Vertrag gibt; in diesem Fall ist der gewöhnliche Arbeitsort der Ort, an dem der Auftrag ausgeführt wird.

### **Letzte Tätigkeit**

- L30** Die finanzielle Einbusse ist im Verhältnis zur letzten Tätigkeit zu überprüfen. Unter der letzten Tätigkeit ist in allen Fällen die Tätigkeit zu verstehen, die während den 6 letzten Beitragsmonaten vor Beginn der RFL ausgeübt wurde (Art. 23 Abs. 1 AVIG i.V.m. Art. 37 Abs. 1 AVIV), d. h. es muss sich bei der letzten Tätigkeit um eine Arbeitsleistung handeln.

### **Kumulation mit anderen AMM, Zwischenverdienst, Eignungsabklärungen, Teilzeitbeschäftigungen**

#### **Kumulation mit EAZ (Art. 65–66 AVIG; Art. 90 AVIV)**

- L31** Die Kumulation dieser beiden Leistungen ist möglich. Zur Bestimmung der finanziellen Einbusse ist der gesamte erzielte Verdienst (Lohn und EAZ) zu berücksichtigen.

#### **Kumulation mit PvB, BP und SEMO (Art. 64a Abs. 1 AVIG)**

- L32** Eine Kumulation dieser Massnahmen mit PEWO ist nicht möglich. In den obenerwähnten Massnahmen werden Taggelder ausbezahlt, so dass die Ermittlung einer finanziellen Einbusse mangels eines Lohnes nicht möglich ist.

#### **Kumulation mit AZ (Art. 66a und 66c ff. AVIG; Art. 90a AVIV)**

- L33** Eine Kumulation dieser beiden Massnahmen ist nicht möglich.

#### **Kumulation mit ZV (Art. 24 AVIG)**

- L34** Grundsätzlich ist eine Kumulation von PEWO mit ZV nicht möglich. PEWO richten sich an Personen, die aus der Arbeitslosigkeit herauskommen, was beim ZV nicht der Fall ist. Jedoch kann diese Kumulation in Betracht gezogen werden, wenn der ZV eine wirkliche und seltene Gelegenheit zur Wiedereingliederung älterer Personen oder solcher, die auf dem Arbeitsmarkt beeinträchtigt sind, darstellt. Es muss präzisiert werden, dass der ZV erheblich und stabil sein muss, das heisst, er muss höher als die PEWO sein und die Anzahl Arbeitsstunden darf nicht jeden Monat ändern.

#### **Kumulation mit Eignungsabklärungen (Art. 25 Bst. c AVIV)**

- L35** Eine Kumulation mit Eignungsabklärungen ist nicht möglich, da kein Lohn ausbezahlt wird, die Ermittlung einer finanziellen Einbusse ist somit nicht möglich.

#### **Kumulation mit Teilzeitbeschäftigungen**

- L36** PEWO können im Zusammenhang mit Teilzeitbeschäftigungen gewährt werden.



## Berechnungsbeispiele

**L37** Die beiden Beispiele entsprechen den AVAM/ASAL-Funktionen für die Entscheide über die Gewährung von PEWO:

⇒ Pendlerkosten:

Berechnung der finanziellen Einbusse (alle Angaben monatlich):

Versicherter Verdienst		CHF	5416
./. Reisekosten	CHF	0 (1)	
./. auswärtige Unterkunft	CHF		
./. auswärtige Verpflegung	<u>CHF</u>	<u>217</u>	<u>CHF 217</u>
bereinigter Verdienst des letzten Einkommens		CHF	5199 (2)

AHV-pflichtiger Lohn (einschliesslich 13. Monatslohn oder Gratifikation oder eventuelle Kompensationszahlung bei ZV)

		CHF	6200
./. Reisekosten	CHF	976 (3)	
./. auswärtige Unterkunft	CHF		
./. auswärtige Verpflegung <sup>97</sup>	<u>CHF</u>	<u>217</u>	<u>CHF 1193 (4)</u>
bereinigter Verdienst des auswärtigen Einkommens		CHF	5007 (5)

finanzielle Einbusse (2)–(5)		CHF	192 (6)
Pendlerkostenbeitrag:		CHF	976 (7)
niedrigerer Betrag von (3) und (1)		CHF	192

<sup>97</sup> Wird nicht vergütet.

⇒ Wochenaufenthalterbeiträge

Berechnung der finanziellen Einbusse (alle Angaben monatlich):

versicherter Verdienst	CHF		CHF	8100
./. Reisekosten	CHF	248		
./. auswärtige Unterkunft <sup>98</sup>	CHF			
./. auswärtige Verpflegung <sup>99</sup>	CHF		CHF	248 (5)
			-----	-----
bereinigter Verdienst des letzten Einkommens			CHF	7852 (1)
AHV-pflichtiger Lohn (einschliesslich 13. Monatslohn, Gratifikation oder eventuelle Kompensationszahlung bei ZV)			CHF	7000.00
./. Reisekosten	CHF	332.00		
./. auswärtige Unterkunft	CHF	300.00		
./. auswärtige Verpflegung	CHF	542.50	CHF	1174.50 (2)
			-----	-----
bereinigter Verdienst des auswärtigen Einkommens			CHF	5825.50 (3)
finanzielle Einbusse (1)–(3)			CHF	2026.50 (4)
Differenz der Reisekosten und Unterkunft (2)–(5)			CHF	926.50 (6)
Wochenaufenthalterkostenbeitrag:				
niedrigerer Betrag von (6) und (4)			CHF	926.50

## Verfahren

### Einreichung des Gesuchs

- L38** Nach Art. 59c AVIG und Art. 95 Abs. 1 AVIV müssen die versicherten Personen ihr Gesuch um Leistungen nach Art. 68 AVIG der zuständigen Amtsstelle mindestens 10 Tage vor Stellenantritt einreichen.

### Verspätung

- L39** Reicht die versicherte Person ihr Gesuch ohne entschuldbaren Grund erst nach Antritt der auswärtigen Stelle ein, wird der Beitrag erst vom Tag der Gesuchseinreichung an ausgerichtet (Art. 81e Abs. 1 AVIV). Der Beitrag wird dann der Verspätung entsprechend pro rata temporis berechnet.

### Entschuldbarer Grund und Schutz von Treu und Glauben

- L40** Nur dringende, unvorhersehbare, vom Willen der versicherten Person unabhängige Gründe, die sie an der rechtzeitigen Einreichung des Gesuches hinderten, können entschuldbare Gründe für die Nichteinhaltung der Frist darstellen.

<sup>98</sup> Die Maximalansätze sind in der Verordnung über die Ansätze beim Ersatz der Auslagen für Kursbesuch geregelt (SR 837.056.2).

<sup>99</sup> Wird nicht vergütet.

### **Prüfung durch die zuständige Amtsstelle und Entscheid**

- L41** Nach der Gesuchsprüfung fällt die zuständige Amtsstelle einen Entscheid, der den Beitrag pro Kontrollperiode festsetzt. Sie gibt die nötigen Daten mit einer Begründung in das AVAM ein. Anschliessend teilt sie der versicherten Person und der Kasse ihren Entscheid mit.

### **Rolle der ALK**

- L42** Die versicherte Person reicht ihrer ALK für jede Kontrollperiode eine Kopie ihrer monatlichen Lohnabrechnung ein (Art. 95 Abs. 4 AVIV).
- L43** Wenn der von der zuständigen Amtsstelle festgesetzte Grundbetrag angepasst werden muss, weil die versicherte Person nur während eines Teils der Kontrollperiode gearbeitet hat (beispielsweise weil sie krank war), nimmt die Kasse die nötige Kürzung vor.
- L44** Eine Kürzung des festgelegten Betrages ist nicht möglich, wenn die Auslagen für die öffentlichen Verkehrsmittel pauschal kalkuliert wurden (z. B. Monatsabonnement) und diese von den Transportunternehmen nicht mehr zurückgefordert werden können.
- L45** Die Kasse darf einen Vorschuss von bis zu 2 Dritteln des voraussichtlichen Monatsbetrags gewähren, wenn die versicherte Person sonst in eine wirtschaftliche Notlage geraten würde (Art. 95 Abs. 4 2. Satz AVIV).
- L46** Das Recht auf Leistung erlischt, wenn die versicherte Person ihren Anspruch nicht spätestens 3 Monate nach Ablauf des Monats, in dem die betreffenden Kosten angefallen sind, geltend macht. Unzustellbare Beiträge verfallen nach 3 Jahren (Art. 95 Abs. 5 AVIV).

# M

## Nationale arbeitsmarktliche Massnahmen

(Erste Version des Kapitels M: Januar 2016)

## Nationale arbeitsmarktliche Massnahmen

- M1** Kollektive AMM können aus folgenden Gründen gesamtschweizerisch organisiert und abgewickelt werden:
- die Entstehungsgeschichte oder die Rahmenbedingungen der Massnahme sind so, dass nur eine gesamtschweizerische Betreuung möglich ist (z. B. spezielle Finanzierungsart der BP in der Bundesverwaltung, beschlossen durch das Parlament);
  - es besteht ein besonderes Interesse an der Schaffung einer neuen AMM und die Kantone können das Risiko nicht tragen;
  - für die Massnahme ist in 6 oder mehr Kantonen ein Bedarf ausgewiesen, damit sie als national bezeichnet werden kann;
  - die Massnahme richtet sich an Arbeitslose mit speziellem Profil (z. B. Hochqualifizierte). Es besteht zwar ein Bedarf, aber kantonale lediglich für einige wenige Plätze, wodurch sich die Durchführung einer rein kantonalen Massnahme nicht lohnt. In diesem Fall wird der Bedarf mehrerer Kantone durch eine entsprechende nationale Massnahme abgedeckt.
- M2** Für die nationalen AMM gelten dieselben Bestimmungen wie für die von den Kantonen vollzogenen Massnahmen, ausser bei der Verwaltung der Massnahme; dafür ist die Ausgleichsstelle zuständig, die auch die Betreuung der Massnahme wahrnimmt. Die Ausgleichsstelle legt insbesondere die allgemeinen Bedingungen und die Zielgruppen für die Teilnahme an nationalen Massnahmen fest.<sup>100</sup>
- M2a** Je nach den Besonderheiten der Massnahmen, den kantonalen Arbeitsmarktbedürfnissen und der kantonalen AMM-Strategie können die Kantone besondere Bedingungen für die Zuweisung in nationale Massnahmen festlegen. Über die Gesuche auf Teilnahme und die Zuweisungen entscheiden ausschliesslich die zuständigen kantonalen Amtsstellen.<sup>101</sup>
- M3** Die Ausgleichsstelle erhebt bei den kantonalen Amtsstellen den Bedarf an Plätzen in den nationalen Massnahmen. Steigt der kantonale Bedarf bedeutend an, kann die Ausgleichsstelle die Zahl der verfügbaren Plätze in den nationalen Massnahmen beschränken, um den Plafond dieser Massnahmen einzuhalten.
- M4** Die Ausgleichsstelle bewilligt grundsätzlich nur nationale Massnahmen, wenn die kantonalen Stellen positive Stellungnahmen abgeben und eine bzw. je nach Fall mehrere Bedingungen gemäss Randziffer M1 erfüllt sind.
- M5** Da die bewilligten nationalen Massnahmen von der Ausgleichsstelle in das System AVAM aufgenommen werden, haben sie eine nationale Profilnummer, welche im AVAM unter dem AA-Bereich CH zu finden ist. Profilnummern und Zusatzinformationen zu Programminhalten werden im TCNet publiziert unter:
- [TCNet - Publikationen](#)
- M6** Die zuständigen kantonalen Amtsstellen verfügen die Teilnehmenden im AVAM auf die publizierte Durchführungsnummer und erstellen keine eigenen Profile zwecks Verfügung

---

<sup>100</sup> M2 geändert im Januar 2023

<sup>101</sup> M2a eingefügt im Januar 2023

für nationale Massnahmen. In diesem Sinne kann auch die Aufnahme der offenen Stellen von nationalen Berufspraktika oder die Arbeitsplatzverwaltung der nationalen PVB nur durch die Ausgleichsstelle erfolgen.

Die kantonalen Amtsstellen wenden das gleiche Verfahren an wie für die kantonalen Massnahmen, ausser wenn ausdrücklich ein besonderes Verfahren vorgesehen ist.

## **Besondere Massnahmen**

### **Sprachkurse im Ausland**

**M7** *M7 gestrichen*<sup>102</sup>

**M8** *M8 gestrichen*<sup>102</sup>

**M9** *M9 gestrichen*<sup>102</sup>

**M10** *M10 gestrichen*<sup>102</sup>

**M10a** *M10a gestrichen*<sup>102</sup>

### **Belastung der Kosten der Massnahmen**

**M11** Grundsätzlich werden die nationalen Massnahmen über den Plafond der nationalen arbeitsmarktlichen Massnahmen abgerechnet. In Ausnahmefällen können gewisse Kosten mit der ausdrücklichen Zustimmung der kantonalen Amtsstellen den kantonalen AMM-Plafonds belastet werden. Dabei kann es sich um Gemeinkosten von Organisatoren handeln, die in mehreren Kantonen tätig sind, oder Kosten im Zusammenhang mit der Koordination bestimmter Massnahmen (darunter die Praxisfirmen, siehe Teil E).

---

<sup>102</sup> M7-M10a gestrichen im Juli 2025

# N

## **Präventionsmassnahmen bei einer Massentlassung**

(Erste Version des Kapitels N: Januar 2016)

# Präventionsmassnahmen bei einer Massenentlassung

Art. 59 Abs. 1 AVIG; Art. 98a AVIV

- N1** Unternehmen reichen ein Gesuch für eine Präventionsmassnahme ein, wenn:
- sie Massenentlassungen angekündigt haben (Art. 335d OR und 53 AVV);
  - sie sich zu Restrukturierungen gezwungen sehen und daher aufgrund ausserordentlicher Umschulungskosten Massenentlassungen ankündigen müssen.
- N2** Anspruch auf diese Massnahmen haben Personen:
- die ihre Kündigung erhalten haben;
  - deren befristetes Arbeitsverhältnis demnächst ausläuft und die trotz entsprechender Bemühungen keine Stelle in Aussicht haben. Von dieser generellen Regelung sind jedoch Lehrabgängerinnen und -abgänger ausgeschlossen;
  - deren Auflösung des Arbeitsverhältnisses aufgrund akuter Gefährdung des Weiterbestandes der Firma unmittelbar bevorsteht;
  - die im Zeitraum der Massenentlassung nicht von einer Arbeitszeitkürzung betroffen sind.
- N3** Die Massnahmen im Falle einer Massenentlassung sollen verhindern, dass von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen arbeitslos werden und sich nach Ablauf der Kündigungsfrist bei der ALV anmelden. Die im Rahmen einer Massenentlassung vorgesehenen Massnahmen sind ausschliesslich kollektiver Art. Individuelle Massnahmen werden gewährt, wenn sich die Personen direkt und individuell bei einem RAV anmelden.<sup>103</sup>
- N4** Gemäss Art. 98a AVIV müssen Arbeitgeber, welche AMM nach Art. 59 Abs. 1 quater AVIG durchführen wollen, die kantonale Amtsstelle bereits bei der Projektierung miteinbeziehen. Die betroffenen Arbeitgeber sollen soweit wie möglich in die Finanzierung der Massnahme eingebunden werden. Dies kann von der Zurverfügungstellung der Infrastruktur bis zur weitgehenden Übernahme der Kosten reichen. Das Vorgehen der kantonalen Arbeitsmarktbehörde bei der Förderung der Aufnahme von Massnahmen im Sozialplan des betroffenen Unternehmens lässt sich auf Art. 335g Abs. 3 OR sowie Art. 29 AVG und Art. 53 AVV abstützen.<sup>103</sup>
- N5** Betrifft die Massenentlassung mehrere Filialen des gleichen Unternehmens in verschiedenen Kantonen, muss dies im Gesuchsformular angegeben werden. Soweit möglich sprechen sich die zuständigen kantonalen Amtsstellen im Hinblick auf ein möglichst einheitliches Vorgehen ab.
- N6** Die Präventivmassnahmen werden allen betroffenen Arbeitnehmenden unabhängig von ihrem Wohnsitzkanton/-land gewährt. So kommen die vorgesehenen Massnahmen beispielsweise auch Grenzgängerinnen und Grenzgängern zugute, die in einem Unternehmen in der Schweiz arbeiten, das von Massenentlassungen betroffen ist.

---

<sup>103</sup> N3–N4 geändert im Januar 2023

## Verfahren

- N7** Die kantonale Amtsstelle prüft das Gesuch und reicht das vollständige Dossier mit einer begründeten Stellungnahme bei der Ausgleichsstelle ein, die das Gesuch anschliessend behandelt. Letztere erlässt einen Entscheid zuhanden des Unternehmens mit Kopie an den Kanton. Ausschliesslicher Ansprechpartner für das Unternehmen bleibt der Kanton.<sup>104</sup>
- N8** Ist es nicht möglich, ein vollständiges Dossier zu erhalten, kann der Kanton bei der Ausgleichsstelle ein vereinfachtes Gesuch einreichen, das eine Begründung des Gesuchs, eine Projektskizze, eine Evaluation der Höchstkosten und der Anzahl der betroffenen Arbeitnehmenden enthält. Nach der Prüfung fällt die Ausgleichsstelle einen Entscheid und der Kanton informiert regelmässig über die Entwicklung des Projekts und dessen Umsetzung.
- N9** Bei angekündigter Massenentlassung kann in der Regel erst 6 Monate vor Beginn der Kündigungsfrist eine entsprechende Massnahme durch die Ausgleichsstelle finanziert werden. Das Gesuch muss vor Beginn der Massnahme bei der Ausgleichsstelle gestellt werden (Art. 81e Abs. 1 AVIV).<sup>105</sup>
- N10** Die Personen, die an einer Präventionsmassnahme für von Arbeitslosigkeit Bedrohte teilnehmen, werden nicht über das AVAM-System abgewickelt.
- N11** Gemäss Art. 59a Bst. b AVIG sorgt die Ausgleichsstelle dafür, dass der Erfolg der geförderten Massnahmen durch die kantonale Amtsstelle kontrolliert wird.

## Massnahmen, die finanziert werden können

- N12** Kollektive Kurse:  
Die Kurse müssen angezeigt sein, um wieder einen Arbeitsplatz zu finden. Die Ausgleichsstelle kann einen Höchstbetrag für ihre Beteiligung festlegen. Einzelcoachings werden nur übernommen, wenn sie Teil der Fortsetzung eines kollektiven Kurses sind.<sup>106</sup>
- N13** Betriebliches Arbeitsmarktzentrum (BAZ):  
Das BAZ wird vom entlassenden Unternehmen in Zusammenarbeit mit der öffentlichen Arbeitsvermittlung betrieben. Es soll zu einem möglichst frühen Zeitpunkt und in der gewohnten betrieblichen Umgebung den von Arbeitslosigkeit bedrohten Stellensuchenden jene Dienste (Beratung; Stellenzentrum; Hilfe bei Stellenbewerbung; Kurse usw.) anbieten, die es dem Stellensuchenden ermöglichen, vor Eintritt der Arbeitslosigkeit eine neue Stelle zu finden.<sup>106, 107</sup>
- N14** Kollektive EAZ:  
Kollektive EAZ sollen es den Mitarbeitenden ermöglichen, an einem anderen Arbeitsplatz weiterbeschäftigt zu werden, für den sie eine besondere Einarbeitung benötigen, und zwar entweder im Unternehmen selbst (insbesondere in einer anderen Abteilung) oder in einem anderen Unternehmen, das sie kollektiv anstellt. Die zuständige kantonale Amtsstelle und

---

<sup>104</sup> N7 geändert im Januar 2023

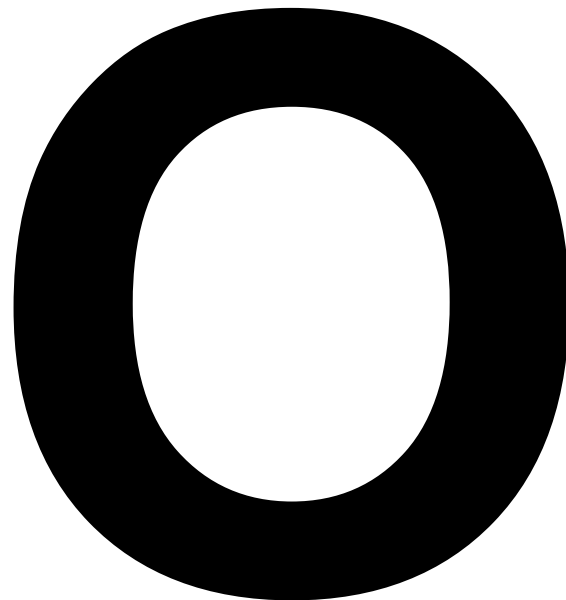
<sup>105</sup> N9 geändert im Januar 2023

<sup>106</sup> N12–N14 geändert im Januar 2023

<sup>107</sup> N13 geändert im Januar 2024

die Ausgleichsstelle prüfen vorwiegend, ob alle EAZ-Leistungsempfängerinnen und EAZ-Leistungsempfänger individuell die Anspruchsvoraussetzungen für die EAZ gemäss Art. 65 AVIG und 90 AVIV erfüllen. Das Gesuch muss ordentlich begründet sein und einen individuellen Einarbeitungsplan enthalten.<sup>106</sup>

- N15** Die Ausgleichsstelle oder die zuständige Amtsstelle haben das Recht, Bedingungen für die Gewährung von kollektiven EAZ festzulegen (beispielsweise die über EAZ eingestellten Personen während mindestens 2 Jahren nach Beginn des Arbeitsvertrags zu behalten).



# Pilotversuche

(Erste Version des Kapitels O: Januar 2016)

# Pilotversuche

## Art. 75a und 75b AVIG

**O1** Ziel der Pilotversuche ist es, die Effektivität und Effizienz neuer Lösungen angesichts der Herausforderungen des Arbeitsmarktes oder von Verbesserungsmöglichkeiten für bestehende Massnahmen zu erproben, die unter dem geltenden Gesetz nicht eingesetzt werden könnten. Innovative Massnahmen, Leistungen oder Instrumente, die im Gesetz (noch) nicht vorgesehen sind, können so getestet werden, bevor sie gesetzlich verankert werden. Pilotversuche können bewilligt werden, sofern sie dazu dienen:

- Erfahrungen mit neuen AMM zu sammeln (vgl. Abs. 1 Bst. a);
- bestehende Arbeitsplätze zu erhalten (vgl. Abs. 1 Bst. b); oder
- Arbeitslose wieder einzugliedern (vgl. Abs. 1 Bst. c).

Bei Massnahmen nach Absatz 1 Buchstabe a sind Abweichungen von den Artikeln 1a–6, 8, 16, 18 Absätze 1 und 1bis, 18a, 18b, 18c, 22–27, 30, 51–58 und 90–121 ausgeschlossen.

Bei Massnahmen nach Absatz 1 Buchstaben b und c sind Abweichungen von den Artikeln 1a–6, 16, 51–58 und 90–121 ausgeschlossen.

Pilotversuche dürfen zudem die Ansprüche der Leistungsempfänger nicht beeinträchtigen und müssen die anderen Gesetze (z. B. das Datenschutzgesetz), die Verfassungsgrundsätze und die Bestimmungen von Gesamtarbeitsverträgen jederzeit einhalten.<sup>108</sup>

**O2** Anträge für Pilotversuche sind direkt an die Ausgleichsstelle zu richten. Diese prüft den Antrag des Projektträgers hinsichtlich Inhalt, Dauer, Kosten und Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen. Dabei stützt sich die Ausgleichsstelle auf die für Pilotversuche geltenden Grundsätze gemäss den Artikeln 75a und 75b AVIG vom 1. Januar 2023, die von der Aufsichtskommission für den Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung verabschiedet wurden. Für die Bewilligung eines Pilotversuchs braucht es die Zustimmung der Aufsichtskommission.<sup>108</sup>

**O3** Es gilt insbesondere die folgenden Bedingungen zu erfüllen:

- Erfahrungen Pilotversuche dürfen grundsätzlich nicht dazu führen, dass vom Gesetzgeber bewusst ausgeschlossene Massnahmen, Instrumente oder Leistungen vorübergehend dennoch umgesetzt werden.
- Gleiche oder ähnliche Projekte dürfen nicht ein weiteres Mal durchgeführt werden.
- Durch Pilotversuche verursachte Wettbewerbsverzerrungen sind auf ein Minimum zu beschränken (d. h., die Massnahme, die ein öffentliches Interesse verfolgt, muss in einem vernünftigen Verhältnis zu den Eingriffen in private Interessen stehen – Verhältnismässigkeit im engeren Sinne).
- Pilotversuche sollen eine rasche und dauerhafte Wiedereingliederung der Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt fördern.
- Die Kosten müssen in einem vernünftigen Verhältnis zum Ziel der Wiedereingliederung stehen oder gegenüber dem Status quo oder den herkömmlichen Instrumenten Einsparungen bringen.

---

<sup>108</sup> O1–O2 geändert im Juli 2023

Bei Pilotversuchen zum Erhalt von Arbeitsplätzen müssen unter anderem die folgenden zusätzlichen Bedingungen erfüllt sein:

- Es dürfen keine wirtschaftlichen Strukturen künstlich aufrechterhalten oder notwendige Strukturveränderungen verzögert werden.
- Es muss einen direkten Bezug zu Arbeitslosen oder von Arbeitslosigkeit bedrohten Personen geben.
- Die Pilotversuche müssen nach Ablauf der Einführungsphase ohne den Beitrag der öffentlichen Hand kostendeckend weitergeführt werden können.<sup>109</sup>

- O4** Die Ausgleichsstelle beauftragt eine Revisionsgesellschaft mit der jährlichen Durchführung von Anrechenbarkeits- und IKS-Prüfungen beim Träger des Pilotversuchs.<sup>109</sup>
- O5** Um Nutzen und Wirkung von neuen Massnahmen oder Instrumenten abschätzen zu können, werden die Pilotversuche im Auftrag der Ausgleichsstelle von einer unabhängigen externen Stelle evaluiert.<sup>109</sup>
- O6** Sofern sich ein Pilotversuch bewährt, kann der Bundesrat diese Massnahme wie in Artikel 75b AVIG vorgesehen auf höchstens vier Jahre befristet einführen. Während diesem Zeitraum können die für die Massnahme oder die Instrumente erforderlichen gesetzlichen Grundlagen geschaffen werden.<sup>110</sup>

---

<sup>109</sup> O3–O5 geändert im Juli 2023

<sup>110</sup> O6 eingefügt im Juli 2023

# P

## Job Coaching

(Erste Version des Kapitels P: Juni 2026)

# Job Coaching

## Anwendbare gesetzliche Bestimmungen

- P1** Die Massnahme Job Coaching bildet im AVIG keine eigenständige Massnahmenart. Sie wird grundsätzlich als Kurs oder als PvB (vgl. A74a) gemäss Art. 60 Abs. 1 AVIG oder Art. 64a Abs. 1 Bst. a AVIG abgewickelt.
- P2** In Ergänzung zur Weisung AVIG AMM enthalten die Richtlinien Job Coaching weitere Hinweise zur Umsetzung von Job Coaching in der ALV und öAV. Die Richtlinien haben Empfehlungscharakter und dienen den Kantonen als Orientierung.<sup>111</sup>

## Zielgruppe

- P3** Job Coaching ist ein Angebot für Stellensuchende mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt und mit einem grösseren Unterstützungsbedarf für die Wiedereingliederung.
- P4** Neben dem Bedarf an zusätzlicher Unterstützung muss auch die Bereitschaft der stellten-suchenden Person vorhanden sein, sich auf das Job Coaching einzulassen und entsprechend motiviert mitzuarbeiten. Aus diesem Grund ist ein Job Coaching nur in enger Absprache mit den betroffenen Personen einzusetzen.

## Inhalt

- P5** Job Coaching kann in Ergänzung zur ordentlichen Tätigkeit von RAV-Personalberatenden eingesetzt werden, indem es für die Zielgruppe eine engere, individuellere und aktivere Begleitung ermöglicht. Job Coaches begleiten deutlich weniger Stellensuchende gleichzeitig als RAV-Personalberatende.
- P6** Zu den Aufgaben eines Job Coaches gehören neben der arbeitsmarktlichen Beratung immer auch die aktive Vermittlung der betreuten Stellensuchenden auf offene Stellen. Sie pflegen einen direkten und intensiven Kontakt zu Arbeitgebenden und/oder dem Arbeitgeberservice des RAV, um offene Stellen für die betreuten Stellensuchenden zu akquirieren und zu vermitteln.

## Qualifikationsanforderungen

- P7** Gemäss Art. 81 Abs. 1 AVIV müssen Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen von «sachkundigen Personen» durchgeführt werden. In Bezug auf Job Coaching orientiert sich diese Vorgabe am Eidgenössischen Fachausweis Job Coach/in Arbeitsintegration oder einer anderen Ausbildung, die von den Kantonen als gleichwertig erachtet wird. Die Kantone sind verantwortlich für die Sicherstellung einer ausreichenden Qualifikation der Job Coaches.

---

<sup>111</sup> Der Strategieausschuss öAV 2030 hat die Richtlinien Job Coaching in der ALV und öAV am 19. Mai 2026 genehmigt. Die Richtlinien sind auf TCNet abgelegt: RAV/LAM/KAST – Massnahmen – Arbeitsmarktliche Massnahmen – Job Coaching.

## Abgrenzung zur RAV-Beratung

- P8** Job Coaching bildet immer eine Ergänzung zur ordentlichen Beratung durch die RAV-Personalberatenden. Somit sind die Funktionen Job Coach und RAV-Personalberater/in getrennt zu führen. Eine Person kann jedoch grundsätzlich beide Funktionen ausüben, Personalberater/in und Job Coach (vgl. dazu die Empfehlung der Ausgleichsstelle in Kapitel 3 der «Richtlinien Job Coaching in der ALV und öAV»). Die Kantone regeln die entsprechenden Einzelheiten.
- P9** Die Fallführung und die Ausübung der hoheitlichen Tätigkeiten (u.a. Prüfung der Vermittlungsfähigkeit, Erarbeitung der Wiedereingliederungsstrategie, Kontrollieren der Arbeitsbemühungen, Verfügung von AMM oder Verfügung von Sanktionen) verbleiben auch während eines laufenden Job Coachings vollständig bei der oder dem zuständigen RAV-Personalberatenden, bzw. der zuständigen Stelle. Die zuständigen RAV-Personalberatenden stehen dabei – sofern die beiden Funktionen personell getrennt sind – im regelmässigen Austausch mit den Job Coaches, z.B. indem Job Coaches bei der Erarbeitung, bzw. Weiterentwicklung der Wiedereingliederungsstrategie und/oder bei der Besprechung der Arbeitsbemühungen miteinbezogen werden.

## Monitoring der Job Coaching-Massnahmen und Erfassung im AVAM

- P10** Damit das SECO die Inanspruchnahme dieser Leistung optimal auswerten kann, müssen die in AVAM erfassten Job Coaching-Massnahmen als solche gekennzeichnet werden. Dies betrifft alle Massnahmentypen (kollektive Kurse, Kurse individuell ab Massnahme, individuelle Kurse, PVB):
- Am Ende des AVAM-Feldes «Titel» ist für alle Massnahmentypen zwingend der Code «JobCo99999» einzugeben. Dabei ist die vorgegebene Gross- und Kleinschreibung des Codes zwingend einzuhalten. Vor diesen zehn Zeichen kann jeder Kanton den Titel nach Belieben ergänzen. Bsp.: «Job Coaching Zielgruppe xy - JobCo99999»
- P11** Diese Kodierung gilt nicht für Job Coaching-Leistungen, die in andere Massnahmen integriert sind (z. B. Job Coaching als Teil- und nicht als Volleistung im Rahmen eines SEMO).